



Reporte de  
Sustentabilidad

**24/25**



# Índice

## Mensaje del CEO

- 01** Acerca de Molinos agro
- 02** Sustentabilidad del negocio
- 03** Abastecimiento agrícola sostenible
- 04** Personas y comunidad
- 05** Cuidado ambiental
- 06** Información técnica del reporte

## Cómo recorrer y leer este reporte

Usa la **botonera superior fija** para navegar los capítulos de este Reporte.

Dentro de cada capítulo encontrarás un **índice de temas**, hacé click en el que prefieras y podrás acceder a esa sección.

Para volver a este inicio, hacé click en el **ícono de MOA**.





# Gestión responsable, innovación y valor a largo plazo

Durante el ciclo 2024-2025, reafirmamos nuestro compromiso con una gestión basada en la **eficiencia operativa, la innovación sustentable y la responsabilidad** en cada etapa de nuestra cadena de valor. Este nuevo Reporte de Sustentabilidad presenta los logros más relevantes y el avance concreto en cada uno de los pilares centrales de nuestra agenda: **sustentabilidad del negocio, abastecimiento agrícola sostenible, personas y comunidad, y cuidado ambiental**.

En un entorno desafiante para el sector agroindustrial, marcado por transformaciones profundas —desde el cambio climático hasta la evolución tecnológica, geopolítica y social— el papel de las empresas en el desarrollo sostenible cobra una importancia crucial. En este contexto, alcanzamos y superamos los objetivos de un plan anual ambicioso: **operamos más de 6,7 millones de toneladas y logramos una facturación superior a USD 2.500 millones**, obteniendo mejoras significativas en rentabilidad operativa y financiera.

Este desempeño fue posible gracias a una estrategia enfocada en la **eficiencia, el cumplimiento normativo y la calidad** en todos nuestros procesos. Aseguramos la trazabilidad, la inocuidad y el cumplimiento de los compromisos asumidos en cada operación, reflejados en el **100% de satisfacción de nuestros clientes y la ausencia total de no conformidades** en los embarques realizados. Al mismo tiempo, reforzamos los estándares de gobierno corporativo, **cumpliendo con las normativas de la CNV** y asegurando una comunicación oportuna y transparente de nuestros estados financieros e información relevante.

Seguimos avanzando en la implementación de los indicadores estratégicos a 2030, definidos previamente junto a cada Gerencia. El **Comité de Sustentabilidad**, integrado por representantes de diversos niveles de la compañía, continuó promoviendo la gestión de una cultura sustentable sobre temas materiales clave. El monitoreo riguroso de nuestros **KPIs** fortalece y orienta nuestra **hoja de ruta a largo plazo**.

Entre los principales desafíos, nos preparamos para cumplir la **normativa europea de trazabilidad de soja libre de deforestación** (EUDR 1115/2023), que entrará en vigor el 1° de enero de 2026. En este sentido, robustecimos nuestras herramientas de monitoreo y certificación para anticipar y garantizar los estándares requeridos por ese mercado.

Profundizamos nuestras **inversiones de impacto**, destinando el **8% del CAPEX** a iniciativas vinculadas a la sustentabilidad. Mejoramos la eficiencia energética con la inauguración de un **parque solar** en La Cautiva (Córdoba), **autogenerando el 94% de la energía eléctrica** utilizada y **evitando la emisión** de 59.000 toneladas de CO<sub>2</sub>, equivalente a 1,77 millones de árboles o el consumo eléctrico anual de 15.000 hogares.

En lo humano, fortalecimos a nuestro equipo y su entorno mediante más de **140 programas de capacitación** y el **apoyo a más de 600 estudiantes** en iniciativas educativas orientadas al desarrollo y la calidad del entorno laboral.

Estos logros no habrían sido posibles sin el compromiso de todas las personas que integran Molinos agro ni sin la confianza de clientes, proveedores, comunidades y accionistas. A cada uno, expresamos nuestro sincero agradecimiento.

Como muestra de nuestro compromiso de largo plazo –donde el crecimiento empresarial va de la mano de la mejora continua en criterios ambientales, sociales y de gobernanza–, elaboramos este Reporte siguiendo los lineamientos internacionales: Estándares GRI (2021), suplemento sectorial GRI 13 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (SDG Compass 2015), incluyendo el análisis de equivalencias con SASB.

Este documento refleja no solo la **solidez, eficiencia y responsabilidad** actuales de la compañía, sino también el camino hacia una **agroindustria argentina cada vez más conectada con el mundo**, orientada a la **calidad, el respeto por el entorno y la generación de valor sostenible** a futuro.

**Pablo Oscar Noceda**  
CEO y Gerente General

# 01 Acerca de Molinos agro



- Perfil corporativo
- Sustentabilidad integrada a la gestión
- Nuestros Objetivos de Sustentabilidad a 2030

# Perfil corporativo

[GRI 2-6]

**Somos una empresa argentina nacida en 2016 tras la escisión de las dos grandes divisiones de negocios de Molinos Río de la Plata S.A. (fundada en 1902): el negocio de Marcas y el de Ganeles, origen de nuestra actual operación.**

Nos especializamos en la **industrialización y comercialización de productos agrícolas a granel**, principalmente derivados de la soja y el girasol, así como cereales como el maíz y el trigo.

**Más del 90% de nuestro volumen** se destina mercados internacionales, alcanzando prácticamente 50 destinos. El resto abastece al mercado local, donde somos referentes en alimentación animal y provisión de aceite de soja para la elaboración de biodiesel.

Entre los productos obtenidos de la molienda se destacan: **harina de soja, aceite de soja, lecitina, pellets de cáscara, aceite y pellets de girasol, biodiesel, glicerina cruda y refinada**.

Participamos con el **5% del comercio mundial de harina de soja y el 4% del comercio mundial de aceite de soja** crudo y desgomado, posicionándonos entre los **principales exportadores de commodities agrícolas del país**.



Trabajamos por la eficiencia productiva en cada una de nuestras locaciones, con foco en el servicio, la calidad y el cumplimiento de los más altos estándares ambientales y sociales.



## Presencia operativa

[GRI 2-1]

Contamos con una infraestructura estratégica que nos permite integrar toda la cadena de valor: desde el acopio de materias primas hasta el procesamiento industrial, la logística portuaria y la exportación.



**1 planta de Molienda de Soja en San Lorenzo,**  
Provincia de Santa Fe.



**1 Sede de Dirección y Administración en Victoria,**  
Provincia de Buenos Aires.



**1 Puerto** sobre el Río Paraná



**6 Acopios:** Pergamino y Lincoln en la Provincia de Bs. As., La Cautiva en Córdoba, Bandera en Santiago de Estero, Río del Valle en Salta, General Pinedo en Chaco.

## Planta San Lorenzo (Santa Fe)

Es la segunda planta de mayor capacidad de procesamiento de oleaginosas del mundo, con una capacidad de hasta **20.000 toneladas por día** y recepción de **1.200 camiones diarios**. Posee una turbina propia que genera electricidad para toda la operación, lo que nos posicionó como **líderes en autosuficiencia energética** desde su implementación.

## Puerto San Benito

Ubicado sobre el kilómetro 447 de la hidrovía Paraná-Paraguay, se encuentra integrado a la planta industrial. En sus 20 años de actividad, se embarcaron más de **80 millones de toneladas** entre cereales y subproductos de la molienda. Su capacidad actual alcanza **8 millones de toneladas anuales** entre sólidos y líquidos, ofreciendo condiciones óptimas de calidad y seguridad.

## Red de acopios

Disponemos de **seis acopios** estratégicamente distribuidos en Buenos Aires, Córdoba, Santiago del Estero, Salta y Chaco, que garantizan cercanía con las zonas productivas y eficiencia logística.

## Sede administrativa

Ubicada en Victoria, provincia de Buenos Aires, concentra las funciones corporativas y comerciales de la compañía.



Como parte de nuestra visión de largo plazo, adquirimos un predio de **220 hectáreas** sobre el Río Paraná, en Puerto San Martín y Timbúes (Santa Fe), para futuras expansiones logísticas e industriales.

## Clientes y comercialización

Nuestros principales clientes internacionales son grandes empresas con las que mantenemos relaciones comerciales de largo plazo, caracterizadas por un alto grado de satisfacción tanto en calidad de productos como en eficiencia operativa.

Operamos bajo la **modalidad FOB (Free On Board)**, con entrega directa en nuestro puerto, sin intervención en el transporte marítimo ni en seguros.

Los **productos más exportados**, en orden de volumen, son:



**Harina de soja:** representa el 70% de nuestra molienda, con destino a Sudeste Asiático, Europa, Medio Oriente, África y Sudamérica.



**Maíz y trigo:** con destinos similares, muchas veces compartiendo bodegas con la harina de soja.



**Aceite de soja:** exportado principalmente a India y Bangladesh.

En el período 2024-2025, consolidamos nuestro posicionamiento como **actor clave del agro argentino**: participamos del **15,6% de la molienda nacional de soja**, exportamos el **14% de la harina de soja producida en el país a 29 destinos y operamos más de 6,7 millones de toneladas en total, incluyendo cereales**. En el mercado del **biodiesel**, mantuvimos la estabilidad del blend con gasoil a nivel local y **exportamos el 21% del cupo asignado a la Unión Europea**, reafirmando nuestra doble presencia comercial.

Estos resultados reflejan nuestro compromiso con una gestión eficiente, sustentable y de alcance global.

Conocé más



# Un año de gestión en cifras

Resultados económicos, sociales y ambientales que reflejan nuestro compromiso con un negocio sustentable.



## Resultados económicos y operativos

- **USD 2.660 millones** de ingresos totales
- **USD 42,8 millones** de resultado neto
- **USD 57,5 millones** de EBTDA



## Escala productiva y comercial

- **14%** de la harina de soja argentina exportada a 29 países
- **15,6% de participación** en la molienda nacional de soja
- **+6,7 millones** de toneladas operadas
- **21%** del cupo de biodiesel exportado a la Unión Europea



## Inversión con impacto

- **8%** del CAPEX destinado a sustentabilidad



## Nuestro equipo y comunidad

- **627 personas** forman parte del equipo
- **+140 programas** de capacitación desarrollados
- **614 estudiantes** beneficiados en programas educativos



## Compromiso ambiental

- **94%** de la energía eléctrica consumida fue **autogenerada**
- **59.092 toneladas** de CO<sub>2</sub> evitadas por autogeneración
- **93%** de los residuos **valorizados**
- **Parque solar inaugurado** en La Cautiva (100% energía renovable)
- Certificamos **soja como libre de deforestación**

# Sustentabilidad integrada a la gestión

[GRI 2-23; 3-1; 3-2]

**En Molinos Agro, la gestión de la sostenibilidad es un eje estratégico y transversal que recorre toda la compañía: verticalmente, desde el CEO hacia cada persona que integra nuestro equipo, y horizontalmente, involucrando a todas las áreas responsables de gestionar los temas materiales y aportar información para la confección anual de este reporte.**

**Desafíos por delante:** Avanzar en el análisis de doble materialidad, para evaluar y priorizar los impactos, riesgos y oportunidades que cada temática presenta al negocio y los grupos de interés. A su vez, desarrollar instancias de diálogo con grupos de interés internos y externos para priorizar las temáticas de sostenibilidad identificadas.

Esta gestión se enmarca en la **Estrategia de Sustentabilidad**, fundada sobre cuatro pilares:

Pilares de la estrategia	Sustentabilidad del negocio	Abastecimiento agrícola sostenible	Personas y comunidad	Cuidado Ambiental
Temas materiales	Desempeño Económico Financiero <a href="#">[+]</a> Ética y transparencia <a href="#">[+]</a> Productos y servicios de calidad <a href="#">[+]</a> Ciberseguridad <a href="#">[+]</a>	Tecnologías eficientes e innovación de procesos <a href="#">[+]</a> Certificaciones y trazabilidad de insumos y materias primas <a href="#">[+]</a> Optimización ambiental del transporte <a href="#">[+]</a>	Desarrollo y capacitación de colaboradores <a href="#">[+]</a> Salud y seguridad en el trabajo <a href="#">[+]</a> Prácticas laborales responsables <a href="#">[+]</a> Diversidad, equidad e inclusión <a href="#">[+]</a> Relaciones positivas con las comunidades locales y la sociedad <a href="#">[+]</a>	Reducción de emisiones <a href="#">[+]</a> Uso eficiente de los recursos <a href="#">[+]</a> Economía circular de los residuos y efluentes <a href="#">[+]</a> Energías renovables <a href="#">[+]</a>

En cada pilar identificamos las temáticas con mayores impactos, riesgos y oportunidades para nuestra compañía y la sociedad, teniendo en cuenta criterios ambientales, sociales, económicos y de buen gobierno. La Estrategia y los temas materiales fueron actualizados durante 2023 por el Comité de Sustentabilidad; para más información haga [click aquí](#).



## Comité de Sustentabilidad

En 2022 por mandato del CEO y su Comité Ejecutivo creamos un **Comité de Sustentabilidad**, un equipo formado por 10 personas de distintas áreas que tiene como objetivo:

- Fomentar la **cultura de sustentabilidad**, con comunicación y capacitación para todas las personas de la compañía
- Monitorear y coordinar **el progreso de cada tema material y los Objetivos** de Sustentabilidad al año 2030



El Comité tiene una función coordinadora de la Estrategia de Sustentabilidad y se apoya en la gestión de las áreas para avanzar con la agenda de trabajo y sus Objetivos.

### Desafíos del Comité para 2025:

- Renovar el 40% de los miembros del Comité, permitiendo la participación de nuevas personas del equipo.
- Llegar al 100% del personal con capacitaciones relacionadas a la cultura de la sustentabilidad.
- Trabajar en el concepto de huella de carbono de manera individual y a nivel de la compañía.

# Nuestros Objetivos de Sustentabilidad a 2030

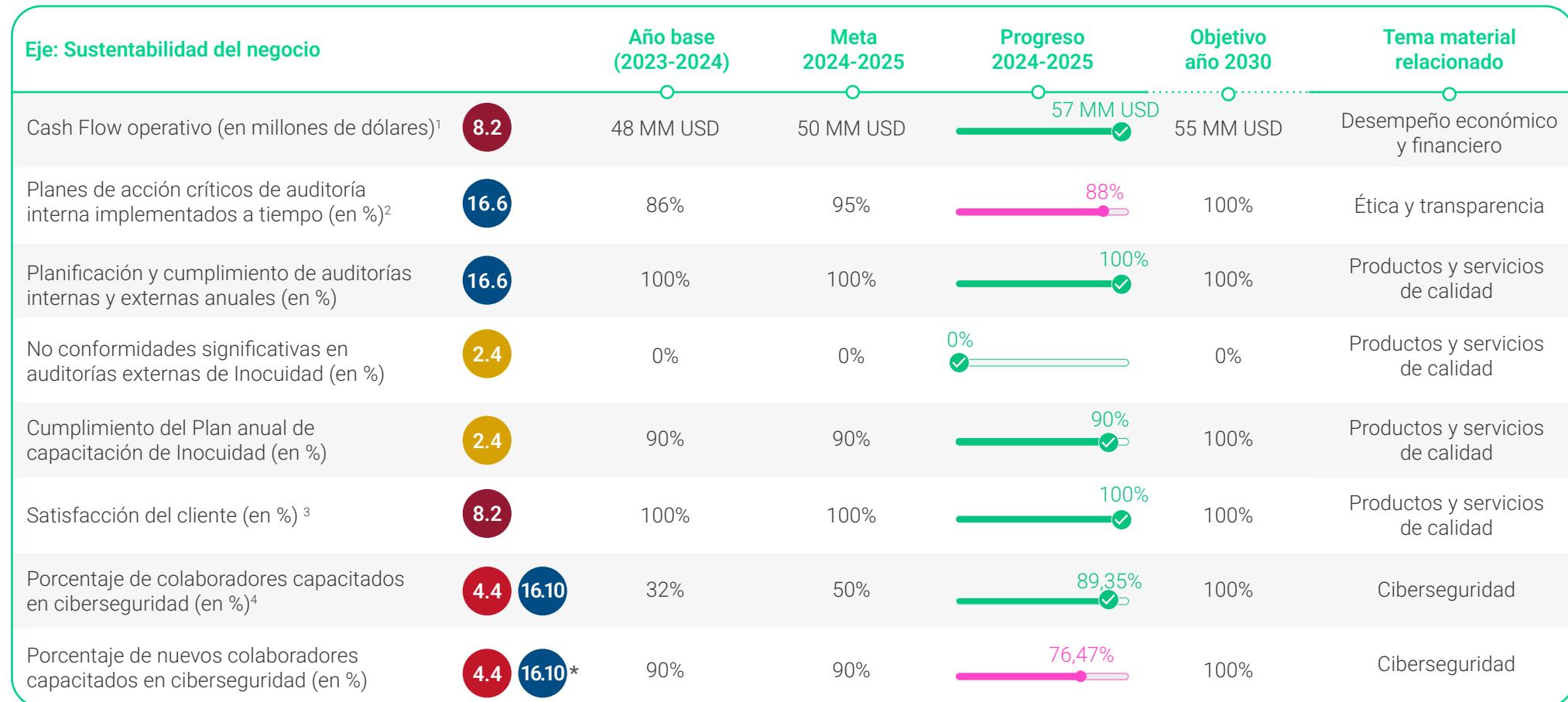
En 2024 el Comité de Sustentabilidad presentó los Objetivos de Sustentabilidad para el negocio de MOA a 2030, alineados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas. En ese momento identificamos prácticas que diferencian y destacan a MOA del resto de las empresas del sector. Para eso, seguimos el concepto de **“política activa”**, es decir, los objetivos definidos se caracterizaron por la proactividad de sus iniciativas y una mirada superadora al mínimo cumplimiento legal.

A su vez, nuestros Objetivos reflejan nuestra ambición de un negocio cada vez más sostenible y son “SMART” (Específicos, Medibles, Alcanzables, Realistas y con Límites de Tiempo por su sigla en inglés). Por eso, designamos un sector responsable de garantizar el cumplimiento de cada objetivo.

**14 de 16**  
temas materiales tienen al menos un Objetivo al 2030



A continuación, presentamos el estado de avance de cada objetivo y su contribución a metas concretas de la Agenda 2030:



→ En progreso ✓ Cumplido ● No alcanzado

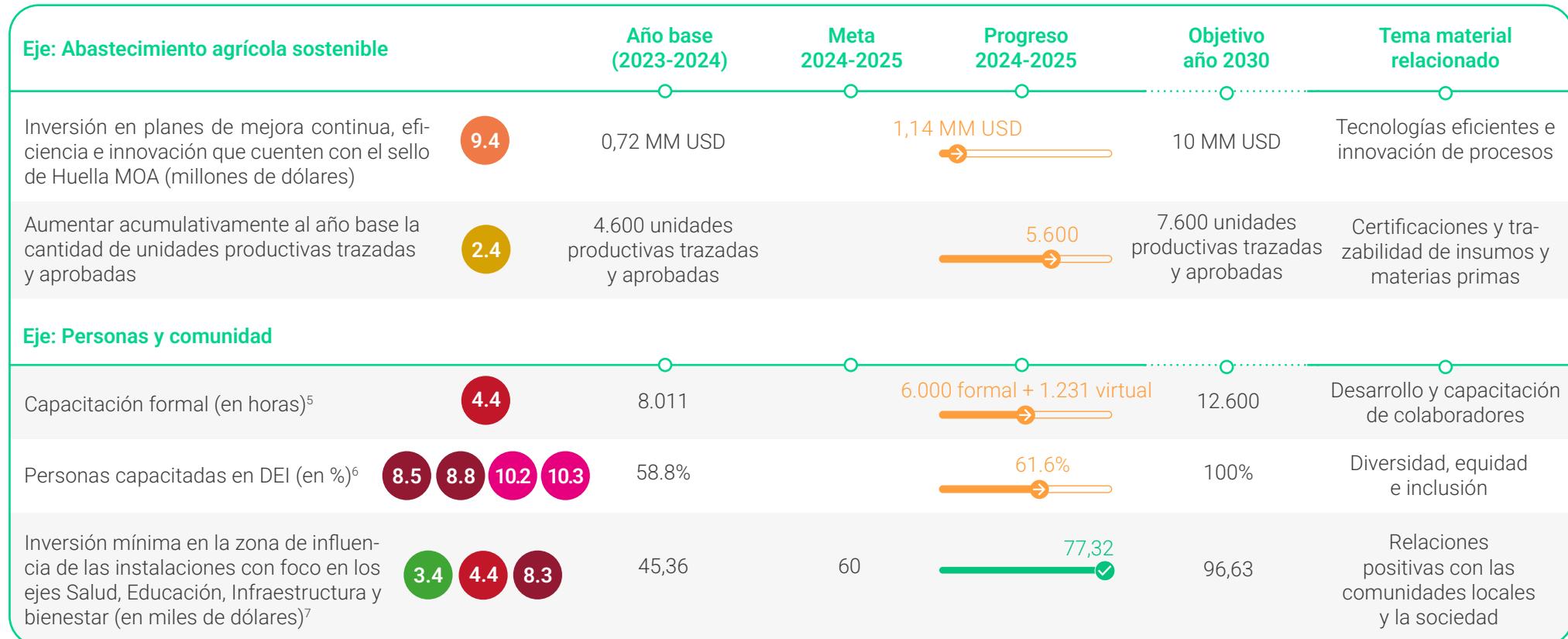
1 Calculado como EBITDA sin impuestos, es decir, es el flujo de caja que genera el negocio para poder hacer inversiones y, eventualmente, pagar dividendos.

2 Los planes de acción surgen de las revisiones de Auditoría Interna del plan anual y revisiones especiales. Todos los planes son acordados con los responsables en cuanto a forma de ejecución y fecha de implementación. Calculado como la cantidad de planes de acción críticos implementados o subsanados sobre el total de planes de acción críticos informados.

3 Satisfacción del cliente según protocolo del surveyor en harina (proteínas), aceite (fósforo).

4 Mide la proporción de colaboradores dentro de Molinos agro S.A. que han recibido capacitación formal en temas de seguridad cibernética por medio de nuestra plataforma de capacitación y concientización. El cálculo del porcentaje de colaboradores capacitados en ciberseguridad alcanza a los usuarios que hacen uso frecuente de equipos informáticos que se conectan a la red de la compañía.

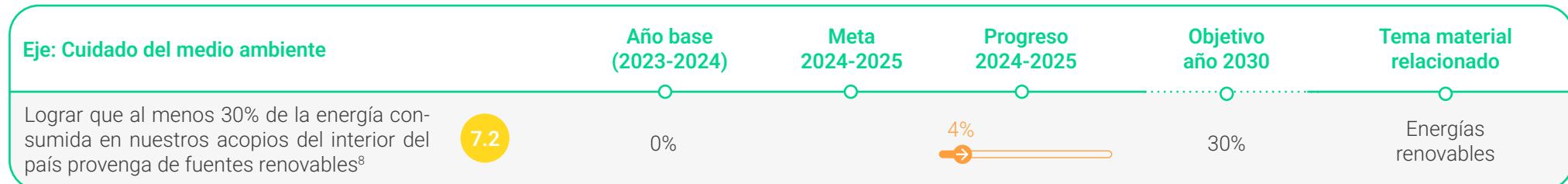
\*Esta es la primera vez que nos alineamos con la meta 16.10 a la que podemos contribuir desde nuestra gestión de datos y ciberseguridad.



5 Año base 2022-2023: 8.000 horas de capacitación formal. Para alcanzar el objetivo tenemos que aumentar la cantidad de horas de capacitación en un 57,5%. Actualmente nos encontramos cambiando el sistema de capacitación hacia uno más asertivo y dirigido a relevar necesidades puntuales, optimizando la eficiencia de la capacitación y reduciéndola al hacerlas más dirigidas.

6 DEI: Diversidad, Equidad e inclusión.

7 En dólares o equivalente al tipo de cambio vendedor Banco Nación Argentina.



8 A 2023, momento en el que establecimos este objetivo, contamos con seis acopios. Metodología de cálculo: energía consumida procedente de fuentes renovables / energía total consumida por todos los acopios \* 100.

Para conocer las metas parciales anuales asociadas a nuestros Objetivos 2030 consultar aquí. 

# Contribuimos a la Agenda 2030

Nuestros Objetivos de Sustentabilidad reflejan nuestro compromiso de contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) propuestos por Naciones Unidas, ya que están alineados en temáticas y horizonte temporal.

Nuestra contribución a la agenda global parte desde lo que mejor hacemos: alimentar al mundo, cuidar a nuestra gente y al ambiente, fomentar prácticas responsables a lo largo de nuestra cadena de valor y promover el desarrollo de las comunidades.



A lo largo de este Reporte identificamos en cada sección las **acciones que contribuyen a metas concretas de la Agenda 2030**.

## Respeto por los Derechos Humanos

[GRI 3-3; 407-1; 408-1; 409-1]

**El respeto por los derechos humanos es un principio transversal que guía nuestra forma de hacer negocios.**

Nos comprometemos a garantizar condiciones dignas, seguras y equitativas para todas las personas que forman parte de nuestra operación y nuestra cadena de valor. Este compromiso se formaliza en nuestro Código de Conducta y en el Código de Conducta de Proveedores, que establecen los estándares éticos que esperamos de todos los actores con los que trabajamos.

Desde nuestro rol de empresa agroexportadora, contribuimos a la promoción de los derechos humanos a través de diversas acciones:

- **Garantizamos el derecho al trabajo digno, la salud y la seguridad**, promoviendo ambientes laborales adecuados, libres de discriminación, y con oportunidades de desarrollo profesional.
- **Rechazamos toda forma de trabajo infantil o forzoso**, promoviendo prácticas laborales justas en nuestra cadena de suministro y evaluando a los proveedores bajo estos principios.
- **Aseguramos la inocuidad y calidad de nuestros productos**, resguardando así el derecho de los consumidores a la salud y a la alimentación segura.
- **Cuidamos los recursos naturales como el aire y el agua**, esenciales para el desarrollo de comunidades sostenibles y el ejercicio de otros derechos fundamentales.
- **Impulsamos el desarrollo local**, con programas enfocados en salud, educación, bienestar e infraestructura, en línea con los derechos proclamados por Naciones Unidas.
- **Promovemos la diversidad y la equidad**, fomentando una cultura organizacional inclusiva respaldada por políticas y espacios que garanticen la igualdad de oportunidades.

# Participación activa en espacios sectoriales

[GRI 2-28]

**Creemos en la articulación con otros actores como herramienta para potenciar el desarrollo del sector, construir una agroindustria más sustentable y anticiparnos a las nuevas demandas globales.**

Por eso, formamos parte de cámaras empresariales, organizaciones sectoriales e iniciativas multiactor clave para el país. Participamos activamente en:

- Asociación Argentina de Grasas y Aceites (ASAGA)
- Asociación de Poscosecha de Granos (APOSGRAN)
- Cámara Argentina de Biocombustibles (CARBIO)
- Cámara Argentina de Comercio (CAC)
- Cámara de Actividades Portuarias y Marítimas (CAPYM)
- Cámara de Comercio e Industria de San Lorenzo
- Cámara de Exportadores de la República Argentina (CERA)
- Cámara de la Industria Aceitera de la República Argentina (CIARA)
- Centro de Exportadores de Cereales (CEC)
- Cámara de Puertos Privados Comerciales (CPPC)
- Cámara de Sociedades (CS)
- Consejo Agroindustrial Argentino (CAA), a través de CIARA-CEC
- Unión de Comerciantes e Industriales de San Lorenzo (UCI)



Además, participamos en las siguientes iniciativas y organizaciones que promueven la sostenibilidad en el sector:



### Programa Argentino de Carbono Neutro (PACN):

Somos parte de la mesa de oleaginosas, con el objetivo de desarrollar herramientas que permitan avanzar hacia la neutralidad de carbono.



### Round Table on Responsible Soy (RTS):

Somos miembros de esta organización internacional que promueve la producción, procesamiento y comercialización responsable de soja. Nuestra certificación de cadena de custodia está vigente hasta 2028, renovada mediante una auditoría sin no conformidades.



### Visión Sectorial para el Gran Chaco Argentino (VISEC):

Desde 2019, somos miembros plenarios de esta plataforma multisectorial que busca mitigar los impactos sociales y ambientales de la producción de soja en la región chaqueña.

**Esta alianza será clave para cumplir con los nuevos requerimientos de trazabilidad asociados a la normativa EUDR de la Unión Europea, que entrará en vigor en enero de 2026.**

Más información sobre el trabajo con VISEC en el capítulo 3: Abastecimiento agrícola sostenible

## Reconocimientos a nuestra gestión sustentable



### Índice de Sustentabilidad de BYMA

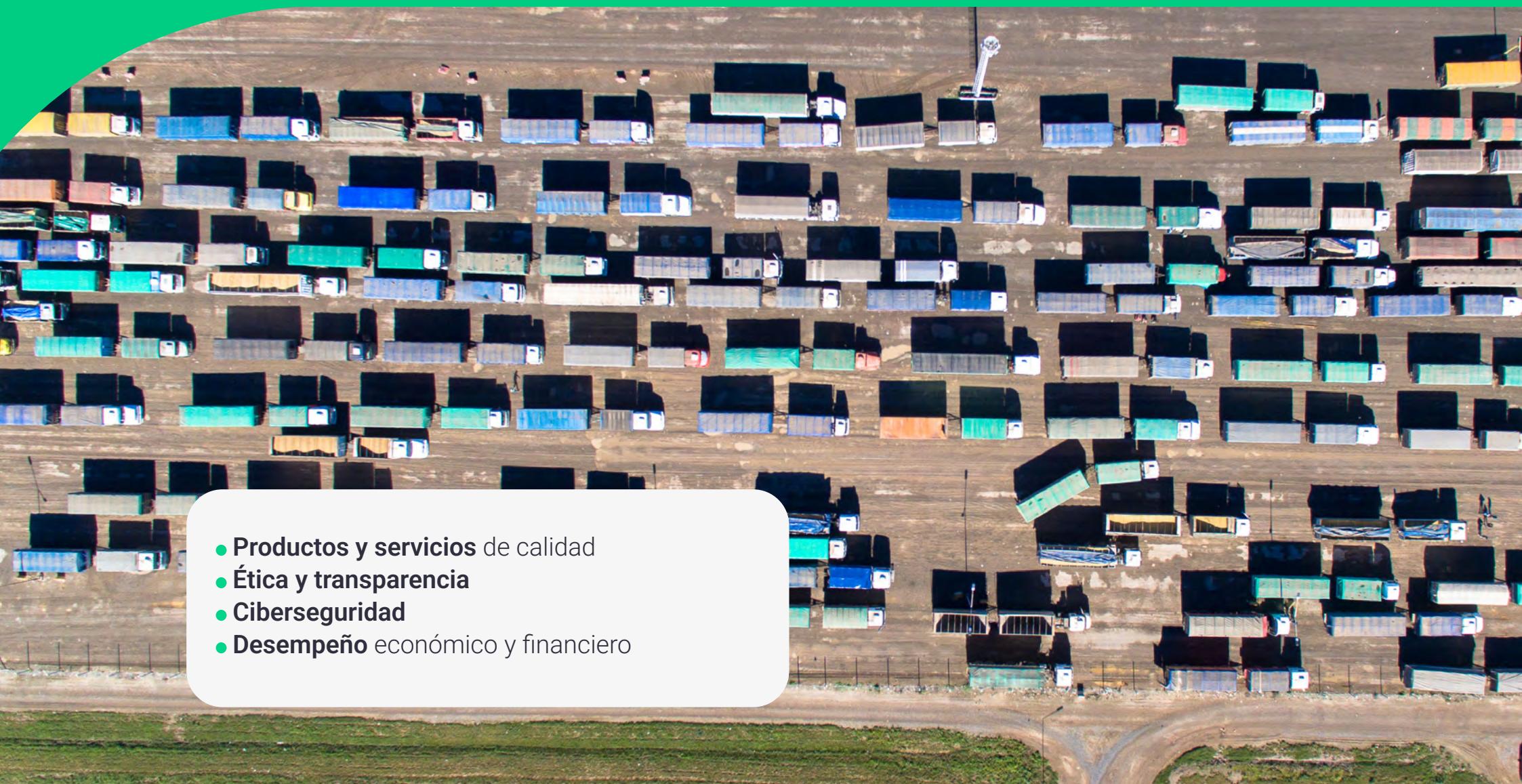
Por tercer año consecutivo, formamos parte del Índice de Sustentabilidad BYMA, que reconoce a las 20 empresas líderes en prácticas ambientales, sociales y de gobierno corporativo en el mercado argentino.



### Distinción CEADS – ODS

En el marco del programa “Conectando Empresas con los ODS” del Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS), fuimos distinguidos por nuestra contribución a la Agenda 2030 a través de la iniciativa “Sembramos Futuro”. Esta acción, enfocada en educación y desarrollo local, fue seleccionada por su impacto concreto en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

# 02 Sustentabilidad del negocio



- **Productos y servicios** de calidad
- **Ética y transparencia**
- **Ciberseguridad**
- **Desempeño** económico y financiero

# Productos y servicios de calidad

[GRI 2-6]

**Garantizamos la calidad y seguridad de los productos y servicios, como parte de una cadena agroindustrial integrada y comprometida con la mejora continua.**

Nuestra Política de Calidad, Inocuidad, Seguridad y Medio Ambiente se basa en tres pilares fundamentales:

- **Cumplimiento normativo:** aseguramos el cumplimiento de todas las leyes, regulaciones y estándares internos aplicables.
- **Calidad e inocuidad en cada etapa operativa:** garantizamos la seguridad y calidad de nuestros productos desde la recepción de la materia prima hasta su despacho.
- **Mejora continua:** trabajamos con metas y objetivos que nos permiten elevar nuestro desempeño de forma sostenida.

Este marco orienta nuestras acciones para ofrecer productos confiables, trazables y alineados con los más altos estándares exigidos por la industria y nuestros clientes.



## Calidad e Inocuidad: auditorías y formación

Realizamos auditorías internas y externas para verificar conformidades, detectar oportunidades de mejora y fortalecer nuestros sistemas de gestión.

**Durante 2024-2025, cumplimos con el 100% de las auditorías planificadas y no registramos no conformidades mayores en los procesos de inocuidad alimentaria.**

Las auditorías abarcaron nuestras operaciones de:

- Comercialización y almacenamiento de oleaginosas y cereales
- Producción, almacenamiento y despacho de derivados de soja (aceite crudo desgomado, harinas, pellets de cáscara y lecitina)
- Producción, almacenamiento y despacho de derivados de girasol (aceite crudo desgomado y pellets)
- Comercialización, recepción, almacenamiento y despacho de biodiesel

● Evaluamos nuestros Sistemas de Gestión Integrados (ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015) y el Sistema de Inocuidad Alimentaria GMP+ (GMPB2-GMPB3), con resultados satisfactorios en todos los casos.

● También alcanzamos un 90% de cumplimiento del plan anual de capacitación en Mejora Continua en temas estratégicos para nuestra operación.



**100% de satisfacción  
de clientes en embarques de harina  
y aceite de soja**



# Información responsable y trazabilidad de productos

[GRI 416-1; 417-1; 13.10.4; 13.10.5; 13.6.1]

Todos nuestros productos cumplen con medidas de seguridad operativa y de calidad. Brindamos información clara sobre:

- El origen de los componentes
- El contenido, en relación con sustancias de posible impacto ambiental o social
- El uso seguro del producto
- La forma de eliminación y sus impactos
- Otros datos como ingredientes o valores nutricionales

**Evaluamos el 100% de nuestros insumos, materias primas y productos terminados bajo procedimientos que garantizan su trazabilidad y cumplimiento normativo.**

Conocé + sobre la trazabilidad de insumos y materias



**El 100% de nuestros productos están certificados bajo la normativa internacional GMP+**

**No registramos productos retirados por razones de inocuidad**

**El control del plan de gestión de plagas está tercerizado y se realiza con productos aprobados por SENASA, INAL y/o ASSAL**



# Ética y transparencia

16.5

16.6

[GRI 2-27; 206-1; 205-3]

**Promovemos la transparencia, el cumplimiento normativo y la prevención de la corrupción en un marco de competencia leal. En un sector basado en la confianza entre las distintas partes, desempeñamos un rol clave en la protección de nuestra reputación y credibilidad, mediante una gestión ética, responsable y alineada a estándares de compliance y buen gobierno corporativo.**

En este ejercicio, **no se detectaron casos de corrupción, ni se registraron acciones jurídicas relacionadas con prácticas de competencia desleal, infracciones a la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas o contra la libre competencia. Tampoco se identificaron incumplimientos de leyes o normativas en materia social o económica.**

# Código de Conducta

[GRI 2-15; 2-23; 205-2]

16.5 16.6

El **Código de Conducta** orienta nuestras decisiones y relaciones, promoviendo la integridad, el respeto, la transparencia, la responsabilidad y la equidad en toda la organización. Es un documento que refleja nuestros valores y actúa como guía ante situaciones o dilemas que puedan surgir en el trabajo cotidiano.

Todas las personas que integran Molinos agro lo deben conocer y aplicar, sin distinción de rol o nivel jerárquico.



## 99% de adhesión al Código de Conducta en este ejercicio

Incluyó a proveedores críticos, personal externo y eventual. También revalidamos la declaración de conflictos de interés con un 99% de participación sobre el 100% de la dotación.

Asimismo, facilitamos canales internos y digitales para declarar posibles conflictos, incluyendo un formulario accesible desde la intranet corporativa.

En los casos de proveedores, si se declara una situación de potencial conflicto, se activa un protocolo de análisis a cargo de Auditoría Interna, que incluye búsquedas abiertas para verificar riesgos y establecer medidas de mitigación.

## Línea Ética y sistema de control [GRI 2-16; 2-24; 2-26]

Contamos con una Línea Ética administrada por un tercero independiente, disponible para que cualquier persona –interna o externa– pueda informar de forma confidencial y, si lo desea, anónima, cualquier incumplimiento de nuestro Código de Conducta, normas internas o políticas corporativas.

### Canales de denuncia

- Jefe directo
- Capital Humano
- Auditoría Interna
- **Línea Ética**, con múltiples vías de acceso:



eticamolinagosagro.lineaseticas.com  
www.moaoperaciones.com.ar  
para empresas proveedoras



eticamolinagosagro@kpmg.com.ar



Teléfono: 0800-122-0401 (Argentina)  
4-0529-6629 (Uruguay)  
Fax: 5411-4316-5800



Entrevistas personales: vía línea 0800 o contacto directo



Correo postal: Bouchard 710, 6º piso, Buenos Aires  
(KPMG – Línea Ética)

El Comité de Ética, integrado por la Gerencia de Auditoría Interna, la Dirección de Capital Humano y el CEO, es el responsable de analizar y definir el tratamiento de cada denuncia, que a su vez se informa al Comité de Auditoría para su seguimiento.

## Durante 2024-2025 recibimos 10 denuncias, todas finalizadas y respondidas

Nuestro sistema de control interno opera como soporte a todas las áreas, con el fin de fortalecer procesos críticos, mitigar riesgos y garantizar una gestión eficiente. El Plan Anual de Auditoría, aprobado por el Comité de Auditoría, contempla revisiones, seguimientos de denuncias y controles específicos, y se reporta regularmente al Gerente General, al Comité de Auditoría y al Presidente del Directorio.

## Formación y cultura ética

Continuamos reforzando la cultura ética mediante acciones de formación y comunicación, tanto internas como dirigidas a nuestra cadena de valor.

**100%**  
de nuestros Directores y  
Gerentes fueron capacitados  
en ética y compliance

También extendimos contenidos vinculados a la prevención de la corrupción, el control sobre terceros y el refuerzo de políticas clave a todos los niveles de la organización.





## Gobierno de la empresa

[GRI 2-9; 2-11]

Nuestro modelo de gobierno se basa en los principios de transparencia, responsabilidad, rendición de cuentas y equidad. Esta estructura se organiza bajo los principios de independencia y sostenibilidad, con el Directorio como órgano rector, designado por la Asamblea de Accionistas – máximo órgano de gobierno de la compañía.

### Miembros integrantes del Directorio

Presidente: Luis Perez Companc<sup>(i)\*</sup>

Vicepresidente: Amancio Hipólito Oneto<sup>(ii)</sup>

Ana Carina Turco Grecco<sup>(i)</sup>

Pablo Oscar Noceda<sup>(ii)</sup>

Oscar Miguel Castro<sup>(ii)</sup>

Gabriel Casella<sup>(ii)</sup>

(i) Vencimiento del mandato: 31 de marzo de 2026

(ii) Vencimiento del mandato: 31 de marzo de 2025

\* El Presidente del Directorio no cumple funciones ejecutivas en la Compañía

Durante el período 2024-2025, el Directorio estuvo integrado por un total de tres directores titulares de los cuales dos revisten el carácter de independiente, de acuerdo con los criterios vigentes establecidos por la Comisión Nacional de Valores.

## Funciones de gobierno y control

[GRI 2-10; 2-12; 2-13; 2-18; 2-19; 2-20]

El Directorio lidera la definición de la cultura organizacional y vela por el cumplimiento de los más altos estándares éticos y de integridad. Aprueba anualmente el Plan de Negocio y el Presupuesto de la compañía, elaborados con la participación de todas las áreas y la revisión del Comité Ejecutivo. A su vez, monitorea el desempeño del Plan junto con el cumplimiento de los objetivos.

El Directorio también designa a los integrantes del Comité de Auditoría, que opera bajo criterios de independencia exigidos por la CNV. Este comité, entre otras responsabilidades, evalúa la razonabilidad de las compensaciones de los directores y presenta un informe anual al Directorio y a la Asamblea.

Si bien la Asamblea no realiza evaluaciones formales de desempeño del Directorio, aprueba anualmente su gestión, los estados financieros, la memoria y el informe sobre gobierno corporativo. Además, existen mecanismos internos de revisión periódica que fortalecen la gestión individual y colectiva del Directorio. La evaluación semestral del equipo gerencial de primera línea es realizada por el Director de Asuntos Corporativos y Capital Humano, junto con el Gerente General, e informada al Directorio.



Para más información sobre el Directorio y sus funciones se puede consultar el Código de Gobierno Societario incluido en la Memoria y Estados Financieros 2024-2025



## Desarrollo y capacitación del liderazgo

[GRI 2-17]

Sostenemos un enfoque de mejora continua también en el plano de la gobernanza. Promovemos la capacitación permanente de nuestros directores y gerentes, con programas enfocados en temas de política, economía, regulaciones y ciberseguridad, entre otros. Estas instancias se complementan con espacios de autodesarrollo e instrumentos de feedback para identificar áreas de mejora y consolidar el liderazgo en todos los niveles.

Además, los comités interdisciplinarios de Sustentabilidad, Transformación y Diversidad funcionan como plataformas activas de formación en temas estratégicos.

## Gestión de riesgos y control interno

[GRI 2-24]

Nuestra Política de Riesgo incluye un plan anual que evalúa aspectos críticos del negocio en el corto, mediano y largo plazo. Este plan prioriza el seguimiento de áreas críticas e incorpora una revisión integral de los procesos principales al menos una vez cada tres años.

Contamos con un sistema de control interno que actúa como soporte transversal a todas las áreas. Implementamos controles que permiten optimizar procesos, minimizar impactos y asegurar el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la organización.



# Ciberseguridad

Trabajamos para preservar la privacidad, la integridad de los datos y la seguridad de los sistemas estratégicos de la compañía.

Nuestra Jefatura de Ciberseguridad lidera **un enfoque preventivo, combinando formación continua, actualización de políticas y herramientas tecnológicas para fortalecer nuestros mecanismos de defensa.**

## Capacitación y concientización



Durante 2024-2025, capacitamos a todas las personas que forman parte de la organización en temas clave de **seguridad de la información, tanto a través de nuestra plataforma de formación como mediante campañas de concientización y tecno-charlas.**

Los contenidos abordan desde conceptos básicos hasta prácticas específicas para prevenir incidentes como suplantación de identidad, phishing y ransomware. Esta formación busca consolidar una cultura de seguridad activa, donde cada persona sepa cómo proteger sus datos y los de la organización frente a amenazas internas y externas

## Actualización de políticas y enfoque preventivo

A lo largo del período, actualizamos nuestras políticas internas de referencia en ciberseguridad, adaptándolas a nuevos escenarios y riesgos emergentes. Continuamos desarrollando acciones enfocadas en la prevención como eje central para reducir incidentes y reforzar la resiliencia tecnológica de la compañía.





## Desempeño económico y financiero

[GRI 201-1]

Buscamos la mejora continua de nuestro desempeño y garantizar el cumplimiento de los compromisos, con foco en la fortaleza financiera de largo plazo y un patrimonio neto sólido. Promovemos la generación de valor para nuestros grupos de interés, la reinversión de utilidades y la gestión de los riesgos y oportunidades del cambio climático, orientando todas nuestras acciones hacia la sustentabilidad del negocio.

## Valor económico generado y distribuido

Este indicador refleja nuestra capacidad para generar ingresos, sostener la operación, contribuir al desarrollo mediante impuestos e inversiones sociales, y fortalecer nuestra cadena de valor a través del pago a proveedores y personas que forman parte de la organización.

<b>Valor Económico Generado y Distribuido (en millones de pesos)</b>			
	2022-2023	2023-2024	2024-2025
<b>Valor económico generado</b>	<b>4.685.846</b>	<b>2.681.700</b>	<b>3.100.205</b>
Ventas Netas	4.573.159	2.599.240	3.038.112
Ingresos por inversiones financieras	112.687	82.460	62.093
Ingresos por venta de activos	0	0	0
<b>Valor económico distribuido</b>	<b>4.739.665</b>	<b>2.739.497</b>	<b>3.187.724</b>
Gastos operativos	3.427.845	1.987.968	2.194.418
Sueldos y prestaciones del personal	64.742	60.351	61.641
Pagos a los proveedores de capital	154.371	112.918	121.252
Impuestos	1.092.618	578.162	810.238
Inversión en comunidades	89	98	175
<b>Valor económico Retenido</b>	<b>(53.819)</b>	<b>(57.797)</b>	<b>(87.519)</b>

\*Los valores fueron re expresados por inflación para exponerlos en moneda homogénea del 31 de marzo de 2025.

## Contexto y desempeño del ejercicio 2024-2025

En un entorno global atravesado por conflictos geopolíticos y tensiones comerciales, la economía mundial mostró resiliencia en 2024, con un crecimiento cercano al **3%** y una leve desaceleración de la inflación. América Latina mantuvo un ritmo de expansión moderado, mientras que Argentina experimentó una fuerte recuperación agroindustrial tras la peor campaña agrícola de su historia.

La producción de **soja se duplicó respecto del año anterior (49 Mt)** y la de **maíz creció más del 40% (55 Mt)**, impulsando una recuperación en la originación y procesamiento de materias primas. La mejora en los rindes y el menor volumen de grano exportado sin industrializar permitieron que la **molienda nacional de soja alcanzara un récord de 43,5 Mt**, con la participación destacada de nuestra planta San Lorenzo, que logró **su mayor volumen histórico y concentró el 15,6% de la molienda nacional**.

En este contexto, alcanzamos una sólida performance financiera: registramos ingresos totales por USD 2.660 millones, un resultado neto de USD 42,8 millones, y un EBITDA de USD 20,9 millones, equivalente al 0,8% sobre ventas, que representa una mejora frente al ejercicio anterior (USD 15,9 millones).



## Principales hitos operativos y comerciales 2024-2025

- Alcanzamos una **participación del 15,6%** en la soja nacional industrializada.
- Certificamos **soja como libre de deforestación** bajo normas EPA, 2BSvs y EUDR.
- Exportamos el **14% de la harina de soja argentina**, con ventas a **29 países**.
- Consolidamos un socio estratégico en India para la comercialización de aceite de soja.
- En biocombustibles, si bien bajó la demanda externa, sostuvimos buena rentabilidad local.
- **Operamos más de 6,7 millones de toneladas**, cumpliendo casi el objetivo del período.

Estados contables y más información económica y financiera del ejercicio



# Riesgos y oportunidades del cambio climático

[GRI 201-3]

La variabilidad climática derivada del calentamiento global impacta de forma directa en los ciclos agrícolas, afectando la oferta, la calidad de las materias primas y los precios internacionales. Tanto las cosechas récord como las pérdidas productivas generan desbalances que deben ser gestionados como riesgos físicos, comerciales y regulatorios. Por eso, nuestras estrategias comerciales y de producción incorporan una visión climática de corto, mediano y largo plazo.

En Argentina, los efectos de los ciclos El Niño/La Niña modifican los patrones de lluvias e influyen directamente en el desarrollo de los cultivos. Frente a este escenario, el equipo de Research realiza estudios específicos que nos permiten anticipar impactos y diseñar respuestas operativas adecuadas. También invertimos en infraestructura que nos brinda flexibilidad ante condiciones cambiantes, como la capacidad de secado para granos con humedad fuera de rango.

Como parte de nuestra adaptación a los nuevos marcos regulatorios internacionales vinculados al cambio climático, avanzamos en certificaciones y trazabilidad que aseguran el cumplimiento ambiental en toda la cadena de valor. En este contexto, realizamos un embarque testigo a España bajo protocolo VISEC, en cumplimiento de la normativa europea EUDR.

Continuamos destinando inversiones relevantes a iniciativas de sustentabilidad y adaptación climática, enfocadas en trazabilidad, carbono y eficiencia.

**Destinamos el 8% del CAPEX anual a iniciativas orientadas a la trazabilidad, el cumplimiento de regulaciones ambientales y la reducción de la huella de carbono.**

## Compromiso con la neutralidad de carbono

2.4 13.1

En el marco del **Programa Argentino de Carbono Neutro**, y como parte de la **Mesa de Oleaginosas**, finalizamos el trabajo de campo que dio origen a una calculadora de carbono capaz de medir la huella en todos los estadios de la cadena de valor de productos clave como soja, harina de soja, aceite y biodiesel. Esta herramienta nos permitirá tomar decisiones basadas en datos para **optimizar el balance de carbono de nuestra operación y avanzar en la reducción de impactos climáticos**.

## Financiamiento sustentable



Renovamos y ampliamos la línea de crédito internacional a tres años por **USD 500 millones**, otorgada por BID Invest y bancos internacionales. Este financiamiento está vinculado al cumplimiento de objetivos vinculados a diversidad, equidad, inclusión, derechos humanos y adaptación al cambio climático.

# Logros y desafíos

## Desafíos 2024-2025

Continuar reforzando la cultura ética mediante comunicación y capacitación interna y en nuestra cadena de valor.

Continuar con la auditoría a distancia desarrollando indicadores de gestión y alerta sobre procesos críticos, y extendiendo su uso a los usuarios finales, participando y proponiendo soluciones para la automatización de procesos.

Trabajar en ciberseguridad, haciendo hincapié en la prevención y capacitación continua.

Planificación de auditorías: 100% de cumplimiento de auditorías internas y externas anuales.

No conformidades mayores: 0% de 'No conformidades' mayores en auditoría externa de Inocuidad.

Capacitación en Mejora Continua: 90% de cumplimiento de plan anual de capacitación de Inocuidad.

Seguir implementando las mejores prácticas de gobierno corporativo.

Mantener el estándar de cumplimiento de la normativa de la Comisión Nacional de Valores.

Comunicar la información periódica y relevante requerida por las Normas de la Comisión Nacional de Valores.

Operar 7 millones de toneladas.

Invertir un 8% del CAPEX anual en Sustentabilidad.

## Cumplimiento

✓ **Cumplido.** Se avanzó con contenidos específicos y mapeo de procesos clave.

✓ **Cumplido.** Se implementaron indicadores en procesos críticos y se desarrollaron herramientas para abordar hallazgos.

✓ **Cumplido.** Se consolidaron acciones de formación y actualización de políticas.

✓ **Cumplido.** Se realizaron todas las auditorías planificadas en calidad e inocuidad

✓ **Cumplido.** No se detectaron no conformidades mayores en el período.

✓ **Cumplido.** Se alcanzó un alto nivel de ejecución del plan formativo.

✓ **Cumplido.** Se incorporaron mejoras alineadas a estándares del Código de Gobierno.

✓ **Cumplido.** Se logró con éxito durante todo el ejercicio.

✓ **Cumplido.** Cumplimos en tiempo y forma con las obligaciones de

✓ **Prácticamente cumplido.** Gestionamos más de 6,7 millones de toneladas durante el período.

✓ **Cumplido.** Destinamos el 8% del CAPEX a iniciativas alineadas a la agenda de sustentabilidad.

# Desafíos 2025-2026

## Calidad e inocuidad

- Avanzar en la implementación del Programa de Defensa Alimentaria (meta: al menos 80% de cumplimiento).
- Mantener la solidez de nuestros sistemas de gestión en auditorías externas de inocuidad (meta: 0% de no conformidades mayores y 100% de cumplimiento).
- Profundizar la capacitación en Mejora Continua, enfocada en temas estratégicos para la operación (meta: 90% de cumplimiento del plan anual).

## Ética y ciberseguridad

- Reforzar la cultura ética con foco en la capacitación interna y en la cadena de valor.
- Reforzar la cultura de ciberseguridad mediante capacitación continua y acciones preventivas
- Acompañar la implementación del nuevo sistema SAP, asegurando el cumplimiento de los controles definidos por la compañía.

## Desempeño operativo y sustentabilidad

- Operar 6,5 millones de toneladas en un contexto de menor oferta.
- Continuar con inversiones en innovación y sustentabilidad.
- Crear un manual de procedimiento para cumplimentar la normativa EUDR con protocolo VISEC.
- Cumplir con la normativa EUDR para todos los embarques a la Unión Europea a partir del 1/1/2026.
- Trabajar con el Comité de Sustentabilidad para fortalecer la conciencia sobre la huella de carbono.
- Cumplir con los KPIs estratégicos hacia la visión Molinos agro 2030.

# 03 Abastecimiento agrícola sostenible



- Tecnologías eficientes e **innovación de los procesos**
- **Certificaciones y trazabilidad** de insumos y materias primas
- **Optimización ambiental** del transporte

# Tecnologías eficientes e innovación de los procesos

8.2

9.4

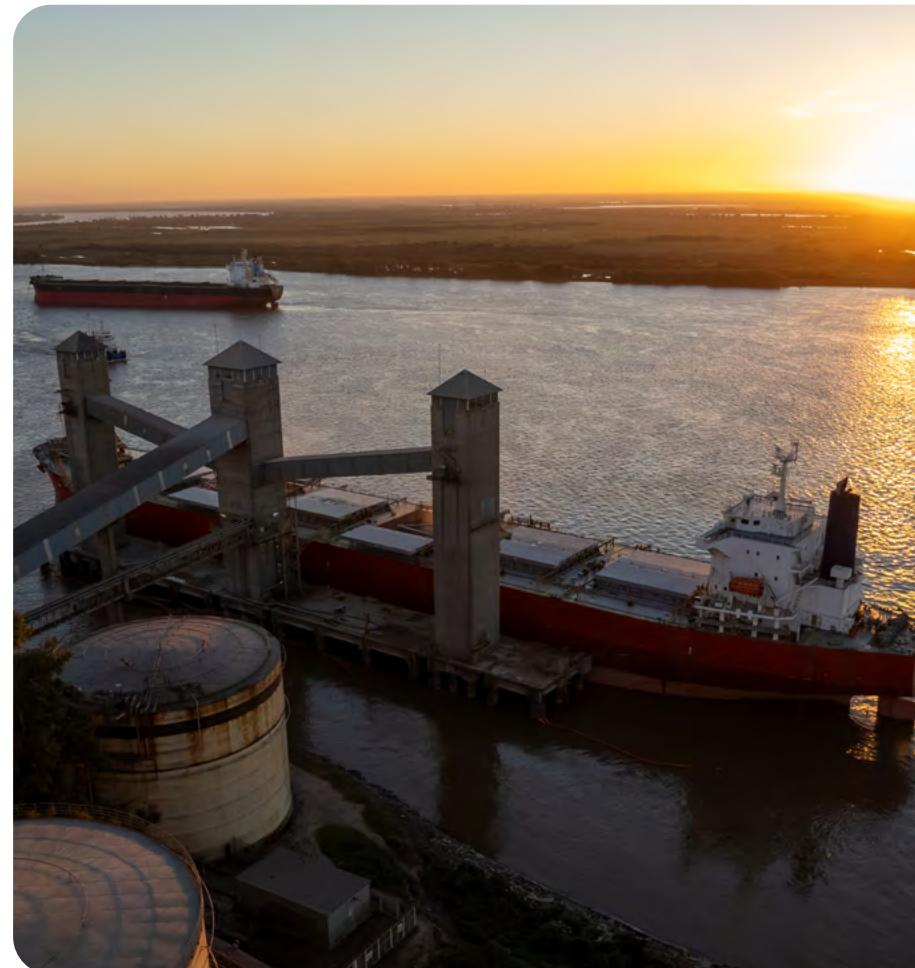
[GRI 203-1]

**Adoptamos tecnologías, procesos y productos innovadores para mitigar riesgos, optimizar recursos y fortalecer nuestra competitividad operativa.**

**EFICIENCIA, INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD** son pilares fundamentales de nuestro modelo de abastecimiento sostenible.

Impulsamos un modelo de **mejora continua**, con equipos técnicos que analizan y optimizan procesos productivos, logísticos y de mantenimiento. Este enfoque nos permite **maximizar la eficiencia** en cada etapa, desde el **recambio estratégico de equipos** hasta la **incorporación de soluciones más limpias y seguras**.

A lo largo del ejercicio, **realizamos más de 100 inversiones** orientadas a actualizar tecnologías clave, mejorar la seguridad y reducir impactos ambientales, en un año récord en volúmenes de molienda y embarque.



Entre las **principales inversiones** se destacan:

#### ● Energías renovables y eficiencia ambiental

Instalamos paneles solares en nuestro Acopio La Cautiva, ampliamos los sistemas de aspiración con nuevos filtros de mangas y sumamos una barrera forestal para mitigar el impacto ambiental de nuestras operaciones.

#### ● Productividad y calidad

Lanzamos la expansión de la capacidad de molienda de girasol con tres nuevas prensas, que estarán operativas en enero de 2026. También incorporamos un tanque multipropósito de 2.500 toneladas, con sistema de inertizado con nitrógeno y cargadero independiente, adaptable a aceites refinados y otras especialidades. Mejoramos la calidad de la lecitina, actualizamos equipos de la línea de molienda principal y realizamos un estudio integral para la modernizar la línea intermedia.

#### ● Seguridad operativa

Instalamos dispositivos para evitar explosiones, renovamos los sistemas de detección de incendios, mejoramos accesos y sistemas de izado de equipos, y reforzamos la señalización de riesgos.

#### ● Bienestar del equipo

Construimos nuevas salas de descanso y vestuarios, incorporamos un lactario y realizamos mejoras edilicias en acopios para seguir cuidando el entorno de trabajo.

#### ● Logística y mantenimiento inteligente

Incorporamos un sistema de transporte neumático para evitar emisiones de polvo, reorganizamos los almacenes con miniracks identificados con códigos QR y sumamos un nuevo cargadero de camiones con caudalímetro para optimizar la logística líquida.



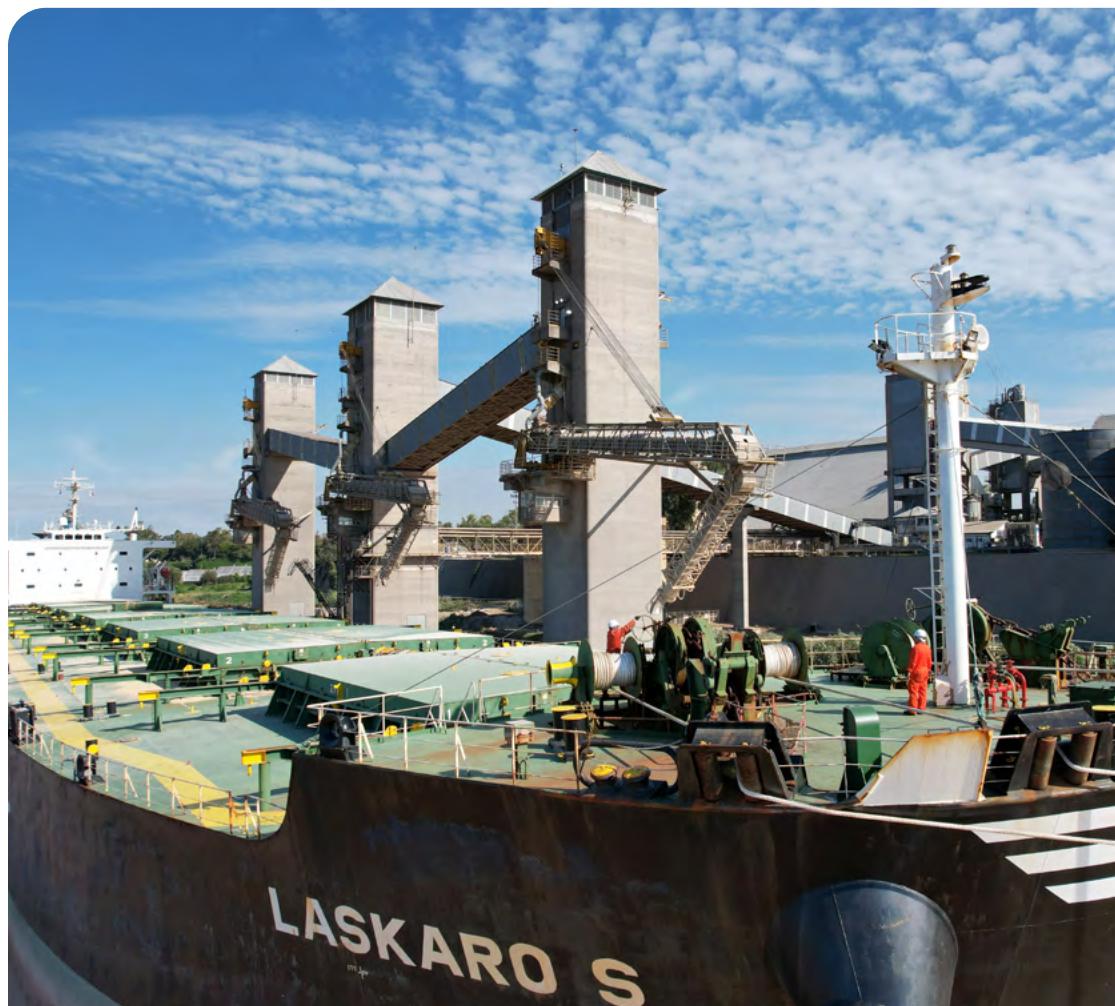
Estas inversiones refuerzan nuestro posicionamiento como **referente tecnológico de la agroindustria**, permitiéndonos adaptarnos a las tendencias internacionales, responder con eficiencia a los desafíos productivos y sostener estándares de clase mundial en nuestras operaciones, consolidándonos como una agroindustria con impacto global y responsabilidad local.

# Certificaciones y trazabilidad de insumos y materias primas

2.4 [GRI 2-6; 13.23.2, 13.23.3; 13.4.3]

**Impulsamos buenas prácticas que generen impactos económicos, sociales y ambientales positivos, y trabajamos junto a nuestros proveedores para respaldar parte o la totalidad del origen responsable de la cadena de abastecimiento.**

En un contexto internacional en transformación, consolidamos un sistema de abastecimiento certificado, trazable y alineado con los estándares más exigentes. Nuestra gestión integra herramientas digitales, certificaciones de sostenibilidad y metodologías de verificación que aseguran el cumplimiento ambiental y social desde el campo hasta la exportación.



# Una cadena trazable, certificada y en evolución



## Suministro de materias primas

Promovemos un abastecimiento sostenible a través de estándares internacionales que aseguran que la soja proviene de campos libres de deforestación, fuera de áreas protegidas y en cumplimiento con la legislación ambiental vigente:



### ISCC- International Sustainability Carbon Certification RTRS- Round Table on Responsible Soy



Certificaciones de sostenibilidad alineadas a la Directiva de Energías Renovables (RED) de la Unión Europea.

Estamos certificados como cadena de custodia industrial para el procesamiento de soja RTRS bajo el enfoque de balance de masas, que garantiza la trazabilidad mediante créditos verificados. Aplican a la producción de biodiesel con destino internacional en nuestra planta San Lorenzo.



### 2BS - Biomass, Biofuel Sustainability

Norma de sustentabilidad que valida que la soja no provenga de zonas desmontadas ni de áreas protegidas o de alto valor de biodiversidad. Alcance: 2.711 establecimientos de nuestros proveedores habilitados para originar soja destinada a la molienda y producción de biodiesel para la UE.



### RFS II (EPA)- Renewable Fuel Standard program

Asegura que el abastecimiento de biodiesel exportado a Estados Unidos provenga de campos libres de deforestación.

Estas certificaciones permiten trazar hasta las fincas aproximadamente el 15% del volumen de soja originado anualmente mediante georreferenciación, imágenes satelitales y verificación del cumplimiento de zonas OTBN (Ordenamiento Territorial de Bosques Nativos), respaldado por una AgTech de trayectoria internacional. **Estamos en camino a aumentar dicha proporción en los próximos ciclos.**

Esta información se integra al sistema de **Carta de Porte Electrónica**, que actúa como eje para el seguimiento de la materia prima desde su origen hasta el embarque final, mediante validaciones documentales y partes internos de planta.

**Durante este ejercicio, realizamos nuestro primer embarque testigo a España bajo el protocolo VISEC, anticipándonos a los requerimientos de trazabilidad ambiental y social establecidos por la normativa EUDR, que será exigible en la Unión Europea desde 2026.**

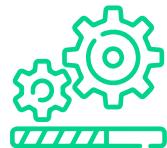
## Comercialización

Adaptamos nuestra oferta a las exigencias de mercados con requerimientos específicos



**Kosher**

Contamos con certificación Kosher para aceite crudo desgomado de soja, aceite crudo desgomado de girasol y lecitina de soja, lo que garantiza su acceso a mercados específicos.



## Procesamiento

Todas nuestras operaciones industriales cuentan con certificaciones que garantizan calidad, gestión ambiental e inocuidad en productos destinados a alimentación humana y animal:



### ISO 9001:2015

**Certificación de calidad de procesos y productos.**

Alcance:

- Comercialización, recepción y almacenamiento de oleaginosas.
- Producción, almacenamiento y despacho de aceite crudo, harinas, pellets, pellets de cáscara y lecitina proveniente de oleaginosas.
- Comercialización, recepción, almacenamiento y despacho de cereales y biodiesel.



### ISO 14001:2015

**Norma de gestión ambiental que respalda nuestras operaciones bajo criterios de mejora continua.**

Alcance:

- Recepción y almacenamiento de oleaginosas.
- Producción, almacenamiento y despacho de aceites crudo de soja, harinas, pellets, pellets de cáscara y lecitina proveniente de oleaginosas.
- Recepción, almacenamiento y despacho de biodiesel.
- Autogeneración de energía eléctrica.



### GMP+FSA

**Certificación que garantiza la inocuidad de productos destinados a alimentación animal.**

Alcance:

- Producción, almacenamiento y despacho de harina de soja, pellets de soja con cáscara, lecitina de soja y pellets integrado de girasol en planta San Lorenzo.
- Almacenamiento, transporte y comercialización de harina de soja, pellets de cáscara de soja pellets integrado de girasol en Casa Central.

# Soja trazable desde el origen: nuestra participación en VISEC

[GRI 13.23.4; 13.22.1; 13.4.3]



Formamos parte de VISEC (Visión Sectorial para el Gran Chaco Argentino) como miembros plenarios, participando activamente en este espacio multisectorial que reúne a toda la cadena de valor de la soja: productores, acopiadadores, corredores, exportadores, asociaciones y ONGs.

VISEC desarrolló una plataforma de Monitoreo, Reporte y Verificación (MRV) que permite garantizar la trazabilidad de la soja desde el campo hasta el puerto de embarque. Integra datos públicos y privados con base en georreferenciación, en una única herramienta transparente y accesible.

La iniciativa fue fundada en 2019 por la Bolsa de Comercio de Rosario, CIARA-CEC y The Nature Conservancy, con el apoyo de organismos gubernamentales, ONGs y bolsas regionales. Somos parte de esta plataforma desde su origen.

## Por qué el Gran Chaco es estratégico

- Cubre el 25% del territorio argentino
- Alberga el 60% de la flora nativa del país
- Es hábitat de numerosas especies y comunidades originarias
- Presenta una de las mayores tasas de pérdida ambiental por avance agrícola

A través de VISEC, contribuimos a **posicionar a la soja argentina como producto libre de deforestación**, alineando a los estándares de sostenibilidad globales

Más información sobre la iniciativa



# Nuestra red de abastecimiento nacional

8.3 [GRI 204-1]

Contamos con una **red de abastecimiento diversificada**, integrada por productores y proveedores de servicios en distintos puntos del país. Buscamos construir relaciones duraderas basadas en la equidad, el cumplimiento mutuo y un vínculo de desarrollo conjunto.

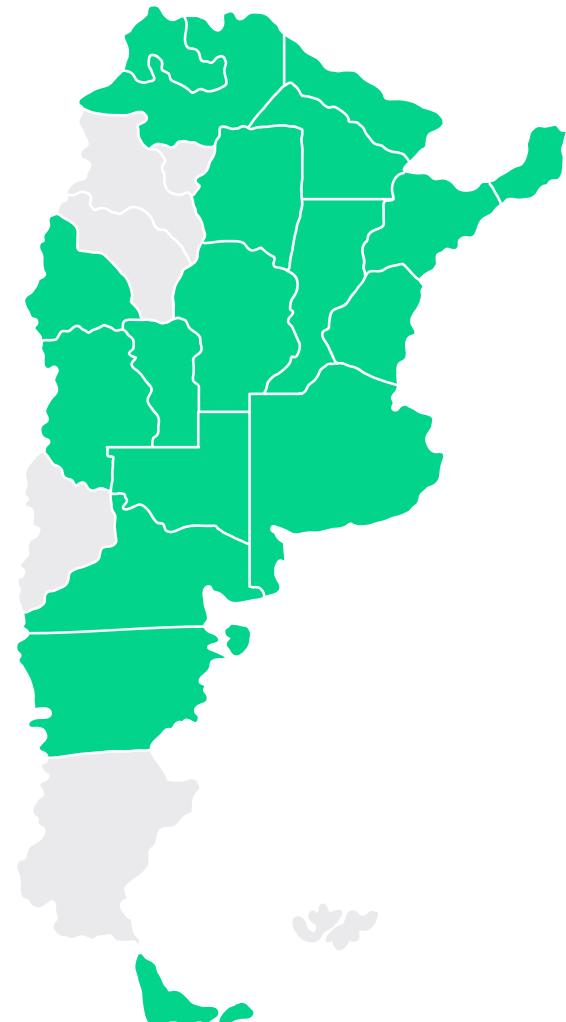
Durante 2024/2025:

- **2.577 proveedores activos**
- **312 altas de nuevos proveedores**
- **100% del origen de materias primas fue nacional (vs. 94% en 2023/2024)\***

Nuestros proveedores provienen de **18 provincias argentinas**, con fuerte presencia en la región pampeana y en otros puntos clave del interior productivo.

## CATEGORÍAS PRINCIPALES DE ABASTECIMIENTO:

- GRANOS
- TRANSPORTE
- SERVICIOS INDUSTRIALES
- ADMINISTRATIVOS
- LEGALES
- TECNOLÓGICOS



\*En base al domicilio fiscal de las empresas proveedoras

# Relaciones responsables en la cadena de suministro

Concebimos el abastecimiento como una **extensión de nuestros valores**. Por eso, promovemos estándares éticos, sociales y ambientales a lo largo de la cadena, y establecemos mecanismos de control y acompañamiento desde el inicio de la relación comercial.

## Toda empresa proveedora debe:

- ✓ Firmar el Código de Conducta, que incluye principios de integridad, derechos humanos, prácticas laborales justas, salud y seguridad, y tolerancia cero frente a la corrupción y la explotación infantil.
- ✓ Declarar vínculos con funcionarios públicos y aceptar nuestra política de transparencia al momento del alta, que se realiza mediante la plataforma [moaoperaciones.com.ar](http://moaoperaciones.com.ar).
- ✓ Cumplir requisitos legales, impositivos y fiscales, y en el caso de productores de granos, se verifica también su situación ante organismos del Régimen Agropecuario.

Además, fomentamos el diálogo continuo con nuestras empresas proveedoras y ofrecemos espacios de formación sobre buenas prácticas agrícolas, cuidado del ambiente y gestión responsable, como parte del proceso de mejora continua.

8.5

8.7

8.8

[GRI 407-1; 408-1; 409-1]



# Optimización ambiental del transporte

13.1

**Promovemos una logística eficiente y ambientalmente responsable, con foco en la reducción de emisiones y el uso más inteligente de los recursos disponibles.**

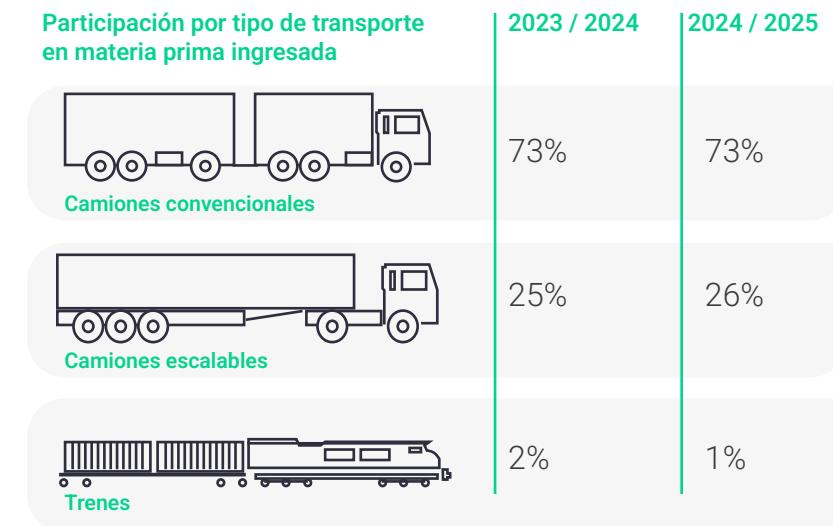
Reducir el impacto del transporte es clave para nuestra estrategia ambiental. Por eso, continuamos impulsando el uso de **camiones escalables y trenes**, que permiten trasladar **mayores volúmenes por viaje** y mejorar la eficiencia energética y elevar la productividad en toda la cadena logística.

Además, mantenemos acuerdos comerciales para operar como **dadores y receptores de carga ferroviaria**, promoviendo una red logística que combina eficiencia económica y ambiental.

Los **camiones escalables** —capaces de transportar entre un 30% y un 60% más de materia prima que los convencionales— **crecieron un 4%** en su participación respecto al año anterior, mientras que el uso del tren se redujo al 1%. El uso de camiones convencionales, en tanto, se mantuvo estable.

También **somos parte de la red CIRCULAR**, una App que optimiza la gestión de turnos y reduce los tiempos de descarga, fomentando una cadena logística más integrada, con menor impacto ambiental y mayor eficiencia operativa.

**Seguimos avanzando hacia una logística más eficiente y con menor impacto ambiental.**



# Logros y desafíos

## Desafíos 2024-2025

Implementar el programa VISEC para dar respuesta a las nuevas normativas europeas para importaciones libres de deforestación en dicho bloque.

## Cumplimiento

✓ **En proceso**, ya que la Unión Europea postergó un año el inicio de la normativa EUDR. Por el momento, realizamos un embarque testigo a España y se avanza en la trazabilidad requerida.



# 04 Personas y comunidad



- **Prácticas** laborales responsables
- **Diversidad**, equidad e inclusión
- **Desarrollo y capacitación** de colaboradores
- **Salud y seguridad** en el trabajo
- **Relaciones positivas** con las comunidades locales y la sociedad

# Prácticas laborales responsables

8

[GRI 2-7; 401-1]

Nuestra cultura **fomenta el espíritu de colaboración, la transmisión de valores, el respeto por los otros y el buen clima laboral**. Por eso, nos esforzamos por garantizar condiciones laborales apropiadas, empleo digno, de calidad y respetuoso de la integridad humana.

**627** personas trabajan en Molinos agro

**99,8%**  
bajo modalidad de **jornada completa**



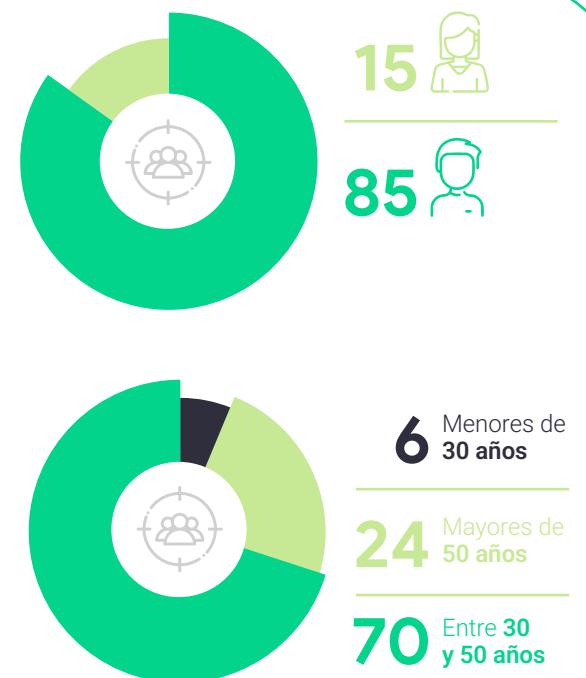
**98,9%**  
con contrato permanente



La **estabilidad del equipo** se refleja en una tasa de **rotación del 3,03%**, mientras que la tasa de nuevas incorporaciones fue del **3,35%**

La composición del equipo mantiene una distribución del **85% de varones** y **15% de mujeres**.

El **24% del total de personas empleadas tiene más de 50 años**, mostrando una organización con diversidad



Somos un **empleador relevante en las regiones donde operamos**, con fuerte presencia en **San Lorenzo** (77% del personal total) y equipos distribuidos en Victoria, La Cautiva, Lincoln, Pergamino y Bandera, priorizando la contratación de personas vecinas.

Conocé más sobre nuestro equipo



# Clima laboral y experiencia de las personas

8.8 [GRI 2-29]

Creemos que un entorno de trabajo saludable y respetuoso se construye escuchando activamente a las personas que forman parte de nuestro equipo. El clima laboral y la experiencia cotidiana son dimensiones centrales para fortalecer el compromiso, mejorar procesos y consolidar relaciones de confianza.

La **Encuesta de Experiencia Empleado** es una herramienta de alcance bianual que nos permite conocer la percepción de todas las personas sobre su entorno laboral, identificar oportunidades de mejora y definir planes de acción concretos. La próxima edición está prevista para septiembre de 2025.

**Mientras tanto, en este período implementamos dos instancias clave de seguimiento para sostener una escucha continua:**

- Pulso octubre 2024: comunicamos los resultados y aprendizajes de la encuesta 2023.
- Pulso marzo 2025: relevamos la percepción sobre los avances de los planes de acción implementados.

Estas mediciones también incluyeron consultas sobre la calidad del feedback anual, la satisfacción con los programas de formación y con las reuniones informativas sobre nuestros negocios.

Además, impulsamos el relanzamiento de la gestión de comunicaciones internas y externas, con foco en una cultura de cercanía, claridad y diálogo.



## Bienestar integral y beneficios

5.4

8

[GRI 401-2; 401-3]

Acompañamos el desarrollo personal y familiar de nuestra gente a través de beneficios que atienden múltiples dimensiones del bienestar: salud, conciliación, desarrollo familiar y calidad de vida laboral.

Entre ellos se destacan:

- Licencias extendidas por maternidad y paternidad
- Becas escolares y universitarias, charlas de crianza y acompañamiento
- Guardería con subsidio hasta los 5 años
- Almuerzo y snacks saludables
- Medicina prepaga
- Otorgamiento y descuento en cajas de productos alimenticios
- Plataforma de Bienestar, con charlas preventivas de salud y campañas de vacunación optativa
- Modelo híbrido de trabajo y horario flexible en verano
- Entrega de kits escolares, cajas navideñas, regalos por nacimiento, Pascuas, matrimonio y festejo del Día del Niño/a
- Préstamos personales y de salud, y seguro de vida adicional para niveles gerenciales

16

personas (8 mujeres y 8 varones) ejercieron su derecho a licencia parental en este período.

**El 100%**  
se reincorporó al trabajo y permaneció luego de un año.

Conocé más sobre el uso de las licencias



**Durante el período también renovamos nuestra plataforma de beneficios,** incorporando una versión flexible que amplía las opciones disponibles y refuerza nuestro enfoque en el bienestar integral.

## Programa de Becas Escolares de la Fundación Perez Companc

El Programa de Becas Escolares es un beneficio optativo para colaboradores de la Compañía, brindado por la Fundación Perez Companc desde hace más de 30 años. Fomenta la educación como herramienta de promoción humana, promoviendo la finalización de los estudios y contribuyendo al desarrollo de habilidades socioemocionales de los hijos de los colaboradores.

**Se estructura en tres pilares:**

- Un aporte económico mensual
- Acompañamiento personalizado para estudiantes de nivel primario, secundario y superior
- Talleres para madres, padres y adultos referentes

**Durante 2024, se otorgaron 178 becas a hijos e hijas de personas que trabajan en Molinos agro:**



- ✓ 92 para nivel primario
- ✓ 54 para nivel secundario
- ✓ 32 para nivel superior

El acompañamiento estuvo a cargo de **13** profesionales que guiaron a los estudiantes en el desarrollo de habilidades socioemocionales mediante encuentros virtuales mensuales. Este mismo equipo también dictó **cinco Charlas para Padres**, abiertas a todo el personal, sobre temas como bullying, ciberbullying, límites, inclusión y manejo de emociones, entre otras.

## Remuneración y equidad en compensaciones

5

[GRI 2-21; 13.20.1]

Nuestra política de compensaciones garantiza criterios internos de equidad y externos de competitividad. Utilizamos el sistema IPE (International Position Evaluation) para definir estructuras salariales alineadas al mercado. Como parte de esta estrategia, se definen **instancias de ajuste salarial en función del contexto del mercado y convenios colectivos**, y se contempla una **instancia específica de reconocimiento individual por mérito**, a través de ajustes selectivos.

**Las compensaciones se gestionan sin distinción de nacionalidad, género u otra condición, en línea con nuestro compromiso con la diversidad**

+ información sobre indicadores salariales 

# Diversidad, equidad e inclusión

5.5

10.2

[GRI 2-29; 405-1; 406-1]

**Trabajamos en el desarrollo de políticas y acciones concretas para asegurar un trato justo y sin discriminación, y para garantizar oportunidades profesionales equitativas, sin ningún tipo de distinción o condición.**

Contamos con un **Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión**, que promueve iniciativas orientadas a fortalecer una cultura respetuosa, plural y libre de sesgos. Durante 2024-2025, el trabajo del Comité se estructuró en torno a cuatro pilares estratégicos:

Concientización y Sensibilización

Mindset y Cultura

Prácticas y Políticas

Forma

En ese marco, llevamos adelante las siguientes acciones:

- ✓ **Talleres de perspectiva de discapacidad**, enfocados en promover una mirada inclusiva en todos los niveles de la organización.
- ✓ **Campaña de comunicación “El Respeto”**, una iniciativa interna para reforzar comportamientos empáticos y respetuosos en el entorno laboral.
- ✓ **Taller sobre Eliminación de Violencia en el Entorno Laboral**, como espacio de reflexión y aprendizaje para prevenir situaciones de violencia y promover vínculos saludables.
- ✓ **Inclusión laboral**: incorporamos una segunda persona con discapacidad al equipo de Logística, en el área de Calada.
- ✓ **Extensión de la licencia por paternidad** para el personal fuera de convenio, pasando de 5 a 10 días corridos.

Estas acciones reflejan nuestro compromiso sostenido con la construcción de entornos laborales seguros, equitativos y abiertos a la diversidad.

**Durante el ejercicio 2024-2025 no se registraron casos de discriminación**

# Desarrollo y capacitación de colaboradores

4.4 8.6 [GRI 404-1]

Alentamos la capacitación y el desarrollo profesional de nuestras personas otorgándoles herramientas que las preparan y motivan a enfrentar los grandes desafíos de la industria, y las acompañan en el camino hacia una carrera plena, en equilibrio con su vida personal, familiar y social.

Nuestro modelo de formación se basa en el **enfoque 70-20-10**, que promueve el aprendizaje integral:

**70%** aprendemos haciendo,  
en el puesto de trabajo

**20%** aprendemos de otros  
y a través del feedback

**10%** aprendemos en el aula, con  
capacitaciones formales

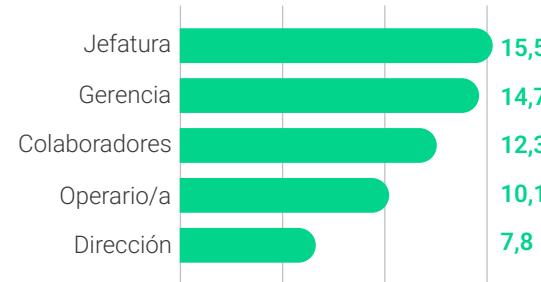
Impulsamos que cada persona sea **protagonista de su desarrollo**, con herramientas que fortalecen el talento y preparan a los equipos para asumir nuevos desafíos a nivel local y regional.



En este ejercicio:

- Relanzamos el **Programa de desarrollo de MOA**, alineándolo con los procesos clave de gestión de personas y necesidades estratégicas del negocio.
  - Brindamos **6.000 horas de formación**, a través de instancias presenciales, virtuales y autogestionadas.
  - El promedio anual por persona fue de **7,5 horas para mujeres y hombres**.
  - Por puesto laboral, **las jefaturas lideraron el indicador con 15,5 horas, seguidas por las gerencias con 14,7.**

## Promedio de horas 2024-2025



Estos resultados muestran una distribución del esfuerzo formativo aliado a los desafíos del rol y del negocio.

+ indicadores de capacitación 

# Plan anual de capacitación

[GRI 404-2]

El plan anual de capacitación se estructura en base a siete ejes de formación que definimos como organización:

**Técnica | Idiomas | Calidad | Líderes | Gestión | SHyMA | Desarrollo**

**Durante 2024-2025, impulsamos más de 140 programas formativos a través de propuestas presenciales, virtuales y asincrónicas. Estos programas abarcaron desde formación técnica en procesos industriales hasta desarrollo de habilidades de liderazgo, herramientas digitales, sustentabilidad, comunicación, seguridad y bienestar.**

Eje de Formación	Algunas capacitaciones destacadas
Técnica	Jornada sobre logística de granos • SAP • Optimización energética en plantas industriales • Curso de Postgrado en Agronegocios
SHyMA	HACCP – Sistema de Análisis de Puntos Críticos • Seguridad en espacios confinados • Gestión de residuos • Brigada de emergencia
Gestión	Power BI • Scrum desde cero • Herramientas para gestionar el tiempo • Evaluación de puestos
Liderazgo	Liderazgo y gestión de equipos • Comunicación para líderes • Taller de liderazgo sustentable • Resolución de conflictos
Desarrollo	Taller de oratoria • Mindfulness • Curso de Programación Neurolingüística • Conversaciones significativas/eficientes
Idiomas	Inglés para profesionales – Business English Basics • Inglés – curso general
Calidad	SBOG – Sociedade Brasileira de Óleos e Gorduras HACCP – Sistema de Análisis de Puntos Críticos Actualización en Buenas Prácticas de Manufactura Inocuidad y defensa alimentaria

Esta diversidad de propuestas responde a las necesidades específicas de cada perfil dentro de la organización y refleja nuestro compromiso con una cultura de mejora continua, innovación y profesionalización.

## Evaluación del desempeño

[GRI 404-3]

La evaluación de desempeño es una herramienta estratégica para alinear expectativas, acompañar el desarrollo de las personas y fortalecer el rendimiento individual y colectivo. A través de este proceso, cada equipo establece objetivos alineados al negocio, identifica talentos clave, define planes de acción y toma decisiones vinculadas al desarrollo, la rotación o los ascensos.

Contempla instancias de autoevaluación, evaluación, calibración y feedback, e integra metas cuantitativas y de comportamiento, tanto de corto como de largo plazo. Es también una oportunidad para generar conversaciones de valor sobre el proceso de aprendizaje, el reconocimiento de logros y las oportunidades de mejora.

**187**

personas recibieron evaluaciones de desempeño en el período 2024-2025, el equivalente al 29% de nuestras personas\*



+ Indicadores de evaluación de desempeño 

\*Abarca a todo el personal, excluido el adherido a convenio y con una antigüedad mayor a tres meses.

# Salud y seguridad en el trabajo

3

8

[GRI 2-23; 403-1; 403-2]

**Proporcionamos las condiciones óptimas de higiene y seguridad en cada puesto de trabajo y en todo momento, velando por la seguridad de nuestros colaboradores.**

La mejora continua en materia de salud y seguridad es parte esencial de nuestra gestión. Bajo los lineamientos de la Política Integrada de Calidad, Seguridad, Salud y Medio Ambiente (SHyMA), llevamos adelante acciones sistemáticas para anticipar riesgos, reducir la exposición a situaciones peligrosas y promover el bienestar físico y mental de todas las personas que forman parte de nuestras operaciones.

Esta política se implementa sobre **cuatro ejes centrales**:

## 1. Estructura

El **Comité de SHyMA**, conformado por liderazgos de diversas áreas, define estrategias preventivas, realiza seguimiento de indicadores y articula acciones entre sectores. A su vez, los equipos de planta y personal técnico trabajan de forma coordinada para adecuar los planes a las realidades operativas.

## 2. Gestión

Comprende el plan de prevención y de emergencia, la gestión de contratistas, de accidentes e incidentes, análisis de riesgos, implementación de herramientas, el control de su eficacia y la revisión, siempre en busca de la mejora continua.

## 3. Herramientas

Contamos con un sistema de Permisos de Trabajo Seguro, Análisis de Tareas Seguras y Listas de Verificación para riesgos críticos, todo respaldado por registros digitales en SAP. Se realizan auditorías específicas, capacitaciones y controles de campo que refuerzan los protocolos preventivos.

## 4. Acciones

La supervisión cotidiana permite identificar mejoras y validar remediaciones. Las tareas se organizan para facilitar la participación en capacitaciones, y se realizan controles sobre higiene, condiciones de trabajo y cumplimiento de permisos. Cada sector dispone de personal técnico que trabaja en cercanía con líderes y operadores.

En este período, avanzamos en la consolidación de una **cultura preventiva**, trabajando sobre la sensibilización, la participación activa y el compromiso cotidiano de todas las personas, tanto propias como contratadas. Este enfoque nos permite transformar los procesos en hábitos compartidos y sostenibles.

## Indicadores destacados

La reducción acumulada de siniestros fue del **55% en dos años**, con una baja significativa en los casos in itinere y en las enfermedades profesionales.



El índice de incidencia se redujo un **59%** desde 2022, reflejando el impacto de las acciones preventivas y la rápida respuesta ante desvíos.



El índice de frecuencia muestra una caída sostenida, consolidando a 2024 como el año con **mejor desempeño histórico** en esta métrica



Más información

# Detección de riesgos y control de incidentes

[GRI 403-2; 403-7]

Nuestra estrategia preventiva se apoya en herramientas y procedimientos específicos para anticipar, clasificar y tratar los riesgos laborales de forma estructurada:

- **Matriz probabilidad-gravedad:** analizamos cada tarea y sus posibles escenarios de riesgo. La combinación de la probabilidad de ocurrencia con la severidad del daño nos permite clasificar los riesgos y priorizar medidas correctivas según su criticidad.
- **Método de árbol de causa:** para investigar accidentes e incidentes. Involucra la participación de las áreas implicadas y equipos interdisciplinarios que colaboran en la identificación de la causa raíz del evento. El objetivo es implementar mejoras definitivas que eviten su repetición.
- **Permisos de trabajo:** todas las tareas que se realicen fuera de los talleres u obradores, tanto por personal propio como por contratistas, deben contar con un permiso específico aprobado y firmado. En el caso de tareas clasificadas como de "riesgo crítico", también se requiere completar una lista de verificación que garantice el cumplimiento de requisitos antes de iniciar la actividad.
- **Análisis de Trabajo Seguro (ATS):** cuando una actividad no cuenta con un procedimiento estándar, se elabora un ATS detallando las tareas involucradas, los riesgos identificados y las medidas de prevención correspondientes. Este análisis no reemplaza a los Permisos de Trabajo Seguro (PTS), sino que los complementa y refuerza.



**Seguimos expandiendo el uso de la app móvil para auditar condiciones en planta y registrar observaciones en tiempo real.**

Esta herramienta promueve accesibilidad, elimina formularios en papel, digitaliza datos y mejora la trazabilidad de los hallazgos.

## Participación en la gestión de la seguridad

[GRI 403-4]

Promovemos herramientas y espacios que permiten a todas las personas contribuir activamente a la identificación de riesgos, la mejora de condiciones de trabajo y el fortalecimiento de los protocolos de seguridad.

El Comité Mixto de Salud y Seguridad sesiona mensualmente e integra a personas de distintas áreas junto con tres representantes gremiales, designados en cumplimiento de la Ley Provincial 12.913, que establece la cantidad de representantes según el número de trabajadores registrados. Este ámbito analiza situaciones detectadas, realiza seguimiento de incidentes, evalúa campañas de formación y canaliza propuestas de mejora en los entornos laborales.

## Servicio Médico

[GRI 403-3]

Desde el Servicio Médico, implementamos el **Programa de Medicina del Trabajo** a través de un equipo interdisciplinario que se ocupa del seguimiento de la aptitud física, la atención primaria y la gestión del ausentismo por morbilidad. También llevamos adelante campañas de salud preventiva y mantenemos actualizados los legajos de salud ocupacional.

## Prevención y Formación

[GRI 403-5; 403-6]

Sostenemos actividades continuas para el cuidado de la salud física y emocional de nuestro equipo, entre las que se destacan:

- Capacitación en primeros auxilios y RCP
- Prevención de enfermedades crónicas y adicciones
- Talleres de vida saludable y nutrición
- Kinesiología en planta
- Yoga y campañas de vacunación

Mantenemos activo el vacunatorio en planta, abierto tanto a nuestras personas como a las vecinas y vecinos de los barrios cercanos, promoviendo el acceso equitativo a la salud.

# Relaciones positivas con las comunidades locales y la sociedad

[GRI 413-1]

Estamos comprometidos a generar vínculos sólidos con nuestras comunidades cercanas, a través del diálogo continuo y la implementación de acciones que respondan a sus necesidades y contribuyan a su desarrollo.

## Nuestro enfoque

Participamos en la comunidad desarrollando programas estructurados en torno a cuatro ejes de trabajo:

✓ Salud

✓ Educación

✓ Infraestructura

✓ Bienestar



**87,5%**  
de las comunidades donde operamos estuvieron incluidas en nuestros programas de desarrollo en este período, y nos propusimos alcanzar el 100% para el próximo año.

# #SEMBRAMOSFUTURO

4.4

8.3

[GRI 413-1; 203-2]

Este programa, creado hace siete años, promueve la cultura emprendedora y busca preparar a estudiantes de escuelas técnicas en su preparación para el mundo laboral. A través de talleres que brindamos desde nuestras distintas áreas —seguridad, higiene y medio ambiente, administración, procesos industriales, capital humano y calidad—, compartimos con los jóvenes qué hacemos y cómo lo hacemos.

En esta edición participaron estudiantes del último año de escuelas técnicas de San Lorenzo, Ricardone y Capitán Bermúdez (Santa Fe), Bandera (Santiago del Estero) y La Cautiva (Córdoba), donde además incorporamos una escuela rural al programa.

## Resultados 2024:

**6**  
escuelas

**300**  
estudiantes

**70**  
docentes

**12**  
instructores  
voluntarios



# LEER TE AYUDA y LEER LAS CIENCIAS

4.4 [GRI 413-1]

Por tercer año consecutivo, y en alianza con Fundación Leer, implementamos programas educativos que fomentan la lectura, fortalecen las capacidades docentes y amplían el acceso a recursos pedagógicos.

En la Escuela N° 6392 Carlos Javier Benielli, de San Lorenzo (Santa Fe), llevamos adelante dos iniciativas complementarias:



## LEER TE AYUDA – Lectores Galácticos:

Dirigido a estudiantes de 1° a 3° grado, acompaña los primeros pasos en la alfabetización mediante propuestas lúdicas y material didáctico.

### Resultados:

- ✓ **236** niños y niñas beneficiados y sus familias
- ✓ **1** institución participante
- ✓ **248** libros de actividades Lectores Galácticos 1, 2 y 3
- ✓ **12** afiches de seguimiento lector
- ✓ **3 encuentros virtuales** (capacitación, seguimiento y cierre)
- ✓ **12** docentes capacitados

## LEER LAS CIENCIAS – Misión Alpha:

Orientado a estudiantes de 4° a 7° grado, vincula la lectura con las ciencias, la tecnología y el pensamiento crítico. A través de textos de divulgación y actividades didácticas, promueve un enfoque experiencial que despierta la curiosidad, fortalece la comprensión lectora y acerca a los chicos y chicas al mundo STEM.

### Resultados:

- ✓ **378** niños y niñas beneficiados y sus familias
- ✓ **1** institución participante
- ✓ **394** libros de actividades (ediciones verde, violeta y azul)
- ✓ **3** afiches de registro de actividades
- ✓ **3 encuentros virtuales** (capacitación, seguimiento y cierre)
- ✓ **16** docentes alcanzados

**Los programas alcanzaron a 614 estudiantes y sus familias, logrando cobertura completa en todos los grados de la primaria.**



## Cadena productiva

8.3 [GRI 413-1]

Desde 2016, llevamos adelante este programa en alianza con la Cámara de Comercio de San Lorenzo. Estudiantes de nivel primario del Cordón Industrial del Gran Rosario visitan nuestra planta para conocer cómo se desarrolla la actividad agroindustrial.

**En 2024 apadrinamos a dos escuelas:**

- ✓ Escuela N° 6392 Carlos Benielli (4 visitas | 121 alumnos)
- ✓ Escuela N° 1291 (2 visitas | 51 alumnos)

Además, recibimos en planta a **130 estudiantes y docentes** provenientes de instituciones educativas de nivel medio y superior: UBA, UNR (Ingeniería), Instituto Beppo Levi, Instituto Mateo Booz e Instituto C.E.S.

## Programa de Reciclado de Silobolsas

12.5 [GRI 203-1]

Junto a Ciclo Rural y las Municipalidades de La Cautiva, Gral. Pinedo y Río del Valle, reciclamos silobolsas utilizadas en nuestros acopios. Los fondos generados por esta iniciativa de economía circular se destinan a instituciones educativas, centros de adultos mayores y comedores comunitarios de las localidades cercanas.

# Colaboración directa con comunidades e instituciones locales

En línea con nuestro enfoque comunitario, desarrollamos acciones en los barrios vecinos a la planta San Lorenzo, organizadas en torno a nuestros cuatro ejes de trabajo: salud, educación, infraestructura y bienestar. Estas iniciativas incluyen contribuciones directas, asistencia a instituciones locales y respuestas a necesidades específicas identificadas en el territorio.



3

4

17

[GRI 203-1]

## Salud

**Brindamos apoyo a la atención sanitaria en distintas localidades a través de servicios médicos y equipamiento.**

- En San Lorenzo, sostenemos prestaciones de pediatría y ginecología en la Vecinal 2 de abril, y facilitamos servicios de ambulancia para las vecinales Bouchard y 2 de abril, así como para la Escuela Benielli.
- En La Cautiva (Córdoba), entregamos una computadora a la salita de primeros auxilios para mejorar el registro de historias clínicas y la gestión de turnos.

## Infraestructura

**Contribuimos al mantenimiento y mejora de espacios comunitarios y educativos en San Lorenzo.**

- Acompañamos el cuidado de la Plaza 2 de abril.
- Abastecemos de combustible a la comisaría zonal para reforzar los patrullajes barriales.
- Financiamos la readecuación edilicia de la sede Vecinal 2 de abril.
- Reacondicionamos bancos y juegos de la Escuela Primaria N°129 del Barrio Las Quintas.

# Espacios de participación y construcción conjunta

17

[GRI 2-29; 413-2]

## Educación

### **Impulsamos mejoras en infraestructura y equipamiento educativo en distintas localidades.**

- En la provincia de Córdoba, entregamos el predio del ex acopio Viamonte al Instituto Juan Bautista Alberdi para que pueda acondicionarse como gimnasio e implementar un programa de hidroponía.
- En Bandera (Santiago del Estero), donamos computadoras para la sala de computación de la Escuela N° 751 "Tte. Juan Carlos Sánchez", fortaleciendo el acceso a herramientas tecnológicas.

## Bienestar

### **Acompañamos celebraciones comunitarias y apoyamos la asistencia alimentaria local.**

- Donamos juguetes y golosinas a las tres vecinales de San Lorenzo, en ocasión del Día de Reyes y el Día de las Infancias. Además, cada vez que contamos con disponibilidad de productos alimenticios, entregamos cajas a estas vecinales, reforzando la ayuda que brindan a las familias más necesitadas del barrio.

Impulsamos espacios de encuentro con las asociaciones vecinales de los barrios linderos a la planta San Lorenzo, donde compartimos inquietudes, necesidades y avances vinculados a la convivencia con nuestra operación.

Estas instancias de diálogo también nos permiten abordar temáticas ambientales y construir acuerdos que reflejan una mirada integral del territorio.

Además, mantenemos vínculos activos con autoridades municipales, cámaras de comercio, instituciones educativas y medios locales.

## Acciones territoriales

**2022:** realizamos un diagnóstico participativo en los tres barrios que rodean la planta.

**2023:** brindamos una capacitación a representantes de las vecinales 2 de Abril, Bouchard y Rivadavia, junto a Fundación Conciencia, fortaleciendo su capacidad de formulación de proyectos y gestión institucional. La líder del proyecto fue elegida y contratada en la región, asegurando así el conocimiento necesario para el éxito del programa.

## 2024: Evaluación de impacto social

Como parte de nuestro enfoque participativo, realizamos un estudio de impacto social en todas nuestras locaciones, desarrollado por la consultora especializada Gaudí. Esta evaluación nos permitió identificar percepciones, oportunidades de mejora y el alcance real de nuestras iniciativas comunitarias, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo sostenible del entorno.

## Programa de Voluntariado MOA

En 2024 implementamos el **Programa de Voluntariado MOA**, con el acompañamiento de Fundación Conciencia. Incluyó un ciclo de formación para colaboradores, encuentros virtuales y presenciales, y una acción comunitaria en el centro "El Tren de la Esperanza". Además, elaboramos el **Manual de Voluntariado MOA**, que documenta los principios y líneas de acción para futuras iniciativas.

Este programa no solo materializa el compromiso social del equipo de Molinos agro, sino que también potencia el vínculo con las comunidades mediante el trabajo conjunto y sostenido.



## Política de Puertas Abiertas

Sostenemos una política activa de Puertas Abiertas, recibiendo en nuestra planta a proveedores, clientes, autoridades, instituciones educativas y representantes de la comunidad.

Durante el período 2024-2025, **recibimos a 752 visitantes pertenecientes a 72 empresas e instituciones**, lo que representa **un aumento del 35% respecto al año anterior**.

Las visitas se distribuyeron de la siguiente manera:

- ✓ 142 visitantes en visitas institucionales
- ✓ 81 en visitas industriales
- ✓ 224 en visitas comerciales
- ✓ 305 en visitas educativas

Este crecimiento refleja el interés y la confianza que genera nuestra operación en los distintos públicos del entorno.

# Evaluación de impacto ambiental

11.6

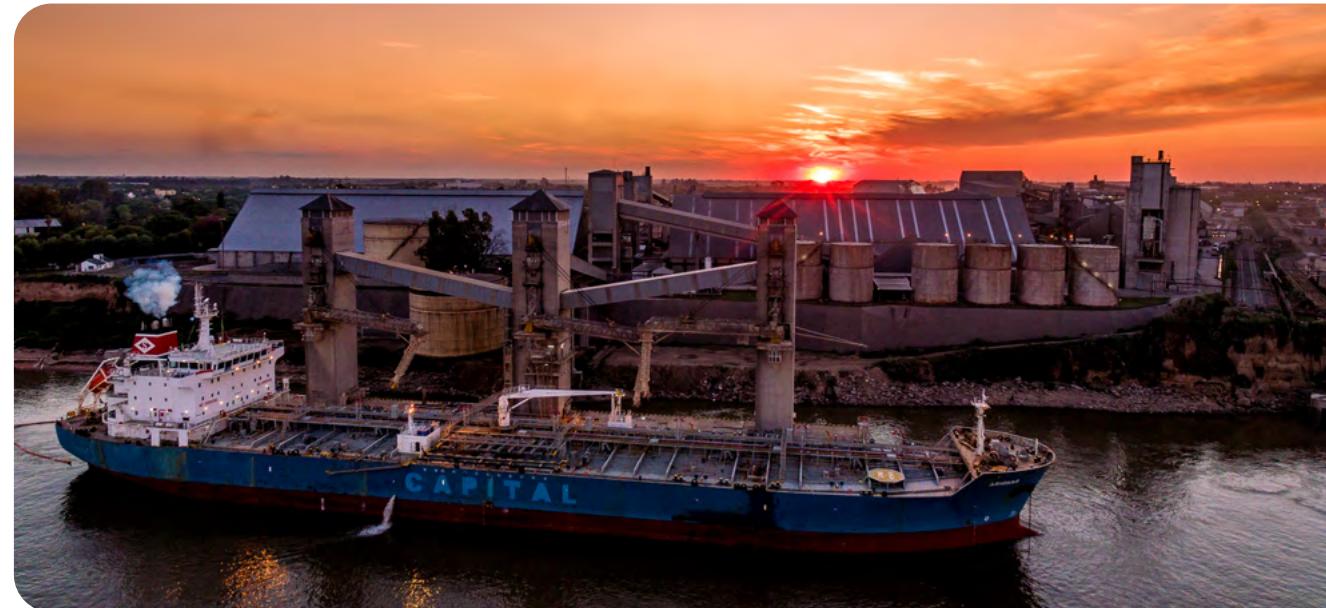
En paralelo al diálogo social, avanzamos en la evaluación y mitigación de nuestros impactos ambientales. Presentamos ante la Secretaría de Medio Ambiente de la provincia de Santa Fe un estudio externo que validó el cumplimiento normativo de nuestra planta y su certificación ISO 14001:2015.

Además, sostenemos un plan de inversión en tecnologías y medidas para mitigar la generación de polvillo, cuyas principales fuentes son materiales vegetales y partículas de suelo movilizadas por el viento. Las acciones incluyen:

- Aplicación de un spray preembarque para el control de particulado en trigo y maíz.
- Instalación y operación de tres cañones lanza agua en las torres del puerto.
- Forestación y parquización de áreas circundantes a la planta.



**Durante 2024, plantamos nuevas barreras forestales y parquizamos los terrenos adquiridos durante el ejercicio.**



Estas medidas mostraron resultados concretos, con una reducción significativa de reclamos por polvillo y una mejora en la convivencia con el entorno.

**Es importante destacar que las emanaciones generadas no contienen químicos ni desechos industriales**, sino partículas naturales como restos vegetales o tierra, cuya presencia varía según la campaña y las condiciones climáticas.

# Logros y desafíos

## Desafíos 2024-2025

Digitalizar e integrar la gestión de la capacitación. Desarrollo de KPIs.

Medir todos los procesos de HR y consolidar los existentes.

Integrar y consolidar en un tablero toda la información de RRHH para el negocio.

Implementar un programa formal de Voluntariado MOA.

Ampliar el programa #SembramosFuturo a otra locación, logrando cubrir 4 de los 6 acopios, sumado a San Lorenzo y aledaños.

Desarrollar junto a la Fundación Leer el programa “Misión Alpha” para 6° y 7° grado de la Escuela Benielli, logrando abarcar la totalidad de alumnos que cursan su ciclo primario en la Institución.

Confeccionar un estudio de impacto social de la compañía en todas sus locaciones.

## Cumplimiento

✓ **Parcialmente avanzado.**

✓ **Parcialmente avanzado.**

✓ **Parcialmente avanzado.** La sistematización total finalizará en 2025.

✓ **Cumplido.** Se implementó con formación, encuentros y acción comunitaria.

✓ **Parcialmente avanzado.** Resta implementarlo en Charata (provincia del Chaco).

✓ **Cumplido.** Con la implementación de “Misión Alpha” se alcanzó la cobertura de todos los grados de la primaria.

✓ **Cumplido.** Se realizó un estudio integral con la consultora especializada Gaudí.

# Desafíos 2025-2026

## Gestión de personas

- Diseñar e implementar programas de desarrollo alineados a las necesidades estratégicas del negocio.
- Fortalecer los canales de comunicación interna y las capacidades de los líderes.
- Continuar incorporando herramientas digitales en los procesos de gestión de personas.
- Reducir en un 10% los accidentes con días perdidos.
- Consolidar la cultura de seguridad con personal propio y contratado.
- Ampliar el uso de soluciones digitales para la gestión preventiva, como los permisos de trabajo seguro.

## Vínculo con la comunidad

- Alcanzar al 100% de los alumnos de primaria de la Escuela Carlos Benielli con Programas de Fundación Leer.
- Dar continuidad al Voluntariado MOA con nuevas acciones.
- Implementar #SembramosFuturo en la localidad de Charata, provincia del Chaco.

# 05 Cuidado ambiental



- **Uso eficiente** de los recursos
- **Energías** renovables
- **Reducción** de emisiones
- **Economía circular** de residuos y efluentes



**La protección del ambiente es parte central de nuestra cultura organizacional y de nuestro compromiso con una gestión responsable y sostenible.**

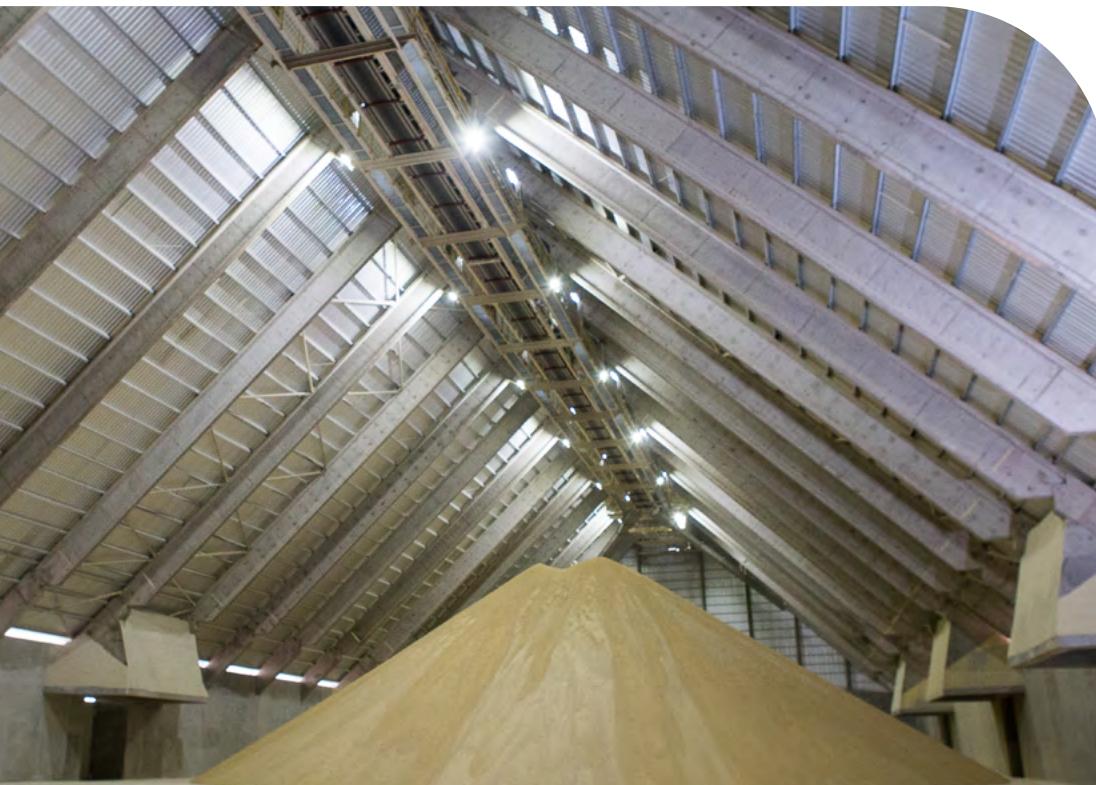
[GRI 2-23]

A través de nuestra **Política Integrada de Calidad, Inocuidad, Seguridad, Salud y Medio Ambiente**, trabajamos para minimizar los impactos de nuestra operación mediante acciones concretas orientadas a:

- Optimizar el uso de recursos naturales y materiales, preservando los ecosistemas y la biodiversidad.
- Gestionar adecuadamente los residuos, priorizando la reducción, reutilización y el reciclaje para prevenir la contaminación.
- Reducir emisiones de gases de efecto invernadero mediante el uso de energías alternativas, combustibles más limpios y una logística más eficiente.
- Fomentar la mejora continua, con metas ambientales claras y seguimiento sistemático de nuestros indicadores de desempeño.

# Uso eficiente de los recursos

Promovemos **el uso eficiente y sustentable del agua y la energía en nuestras operaciones**, con el objetivo de minimizar el impacto ambiental de nuestro proceso productivo y contribuir a una gestión más responsable de los recursos naturales.



## Gestión y consumo de agua

6.3 [GRI 303-1; 303-3; 303-5]

El cuidado del agua es un **eje prioritario** en nuestras matrices de impacto ambiental. En nuestra planta industrial, promovemos el uso eficiente del recurso, optimizando los procesos mediante circuitos cerrados siempre que es posible.

Además, fomentamos el uso responsable del agua a lo largo de toda nuestra cadena de valor. Nuestras empresas proveedoras de materia prima firman una carta compromiso que incluye buenas prácticas agrícolas, entre ellas el uso racional del recurso hídrico.

En este período, **la extracción total de agua fue de 2.524.733 m<sup>3</sup>**, frente a los 1.679.224 m<sup>3</sup> del período anterior, lo que refleja un **mayor nivel de actividad operativa**.

Extracción y consumo total de agua (m <sup>3</sup> /año)	
2022 - 2023	1.615.961
2023 - 2024	1.679.224
<b>2024 - 2025</b>	<b>2.524.733</b>

La captación de agua para el proceso productivo **proviene del Río Paraná**. Se trata de agua superficial y dulce ( $\leq 1000$  mg/l de sólidos disueltos). No realizamos extracciones subterráneas, marinas, producidas ni de terceros. Tampoco operamos en zonas de estrés hídrico ni almacenamos agua.

# Consumo energético y eficiencia operativa

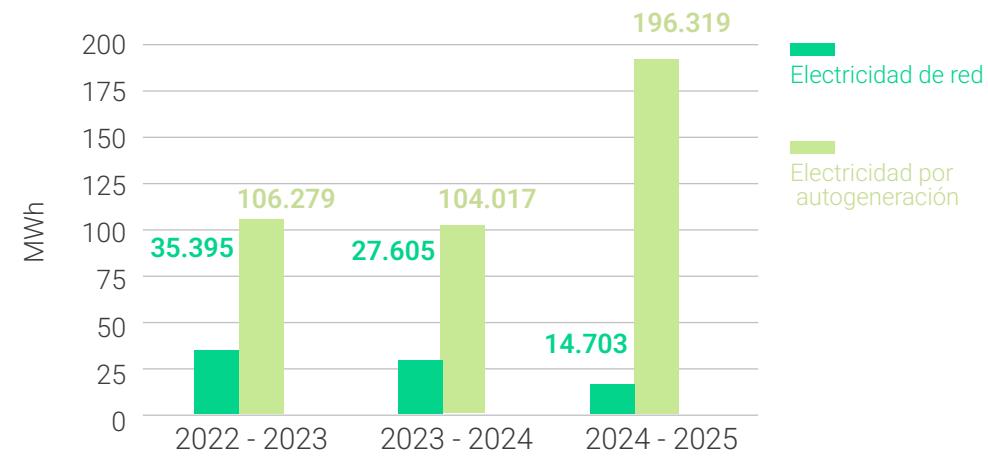
[GRI 302-1; 302-3; 302-4]

Promovemos el uso racional de las fuentes de energía y la optimización del consumo relativo a la producción, fortaleciendo una matriz más eficiente y resiliente.

Durante el período, el consumo total de energía eléctrica fue de **209.887 MWh**, un 59% más que el año anterior, en línea con el aumento del volumen procesado (**+48%** de materia prima recibida). Este crecimiento fue gestionado de manera eficiente: **el 94% de la energía consumida provino de autogeneración**, lo que redujo significativamente la dependencia de la red eléctrica.

Nuestro mayor consumo energético se concentra en la caldera, que fue alimentada en un **100% con gas natural**. A partir del vapor generado, operamos desde 2007 una **turbina propia** que abastece de electricidad a la **planta de San Lorenzo y al Puerto San Benito**. Esta infraestructura nos permitió evitar **más de 3.000 microcortes** de energía eléctrica, garantizando la continuidad operativa en procesos industriales sensibles.

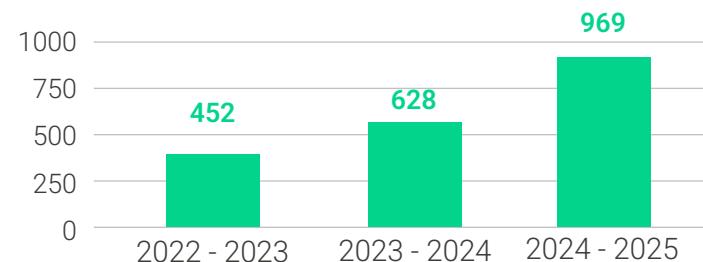
Además, **el vapor residual se reutiliza en el proceso productivo**, lo que contribuye a una mejor eficiencia térmica.



Indicadores de Energía	Unidad	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Electricidad de red	MWh	35.395	27.605	14.703
Electricidad por autogeneración	MWh	106.279	104.017	196.319
<b>Consumo Total de energía eléctrica</b>	<b>MWh</b>	<b>141.675</b>	<b>131.623</b>	<b>209.887</b>
Gas Natural	dam <sup>3</sup>	88.954	83.520	150.830

Esta capacidad de generación interna también **nos posiciona como actor activo en el sistema energético**: durante el período **vendimos 969 MWh** a la red, **un 54% más** que el año anterior.

**Electricidad vendida (en MWh)**



La **intensidad energética aumentó un 7,7%**, de forma proporcional a la mayor producción del período. Aun así, el indicador se mantuvo en niveles eficientes, lo que refleja una buena gestión del consumo eléctrico frente al crecimiento de la actividad.

Intensidad Energética	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Materia prima recibida en el Complejo (ton)	4.588.714	4.426.745	6.547.493
Consumo total de energía eléctrica y producción (MWh/t)	0,0309	0,0297	0,032



# Energías renovables

7.2

7.3

[GRI 302-1]

**Invertimos para fortalecer la capacidad de producción de biodiesel a partir de aceite de soja y fomentamos el uso creciente de energías renovables, independientemente de su costo comparativo a las energías tradicionales.**

Impulsamos el uso de fuentes limpias como pilar de nuestro compromiso ambiental. Si bien nuestra operación industrial no incorpora actualmente energías renovables en sus procesos productivos, avanzamos en experiencias piloto con alto potencial de escalabilidad.

Como parte de nuestra estrategia en energías limpias, invertimos para fortalecer la capacidad de producción de biodiesel a partir de aceite de soja, promoviendo así una fuente renovable clave dentro de nuestra cadena agroindustrial.

En este período, el abastecimiento al mercado interno (blend con gasoil) se mantuvo estable y rentable, mientras que las exportaciones a la Unión Europea representaron el 21% del cupo acordado.



Trabajamos activamente en la evaluación de nuevos proyectos de transición energética **con fuentes 100% renovables para futuras instalaciones y procesos.**

## Parque Solar en La Cautiva

Durante 2024-2025, sumamos una nueva fuente 100% renovable con la instalación de un **parque solar** en nuestro acopio de La Cautiva, Córdoba.

- **Se instalaron más de 90 paneles solares**
- **Se generaron 54.762 kWh, de los cuales:**
  - **67% fue consumido por el acopio.**
  - **33% se inyectó a la red domiciliaria.**

Esta iniciativa representa un avance concreto hacia una matriz más limpia y colaborativa, integrando a la comunidad en el uso compartido de energía solar.

Indicadores de consumo energético



# Reducción de emisiones

13.1

[GRI 305-1; 305-2; 305-5]

**Buscamos reducir las emisiones de combustibles fósiles y aumentar la captura de carbono en nuestras operaciones, como parte de nuestro compromiso con la mitigación del cambio climático.**

Llevamos adelante **múltiples iniciativas** con foco en la reducción de emisiones y la eficiencia ambiental.

1. Generar nuestra propia electricidad a partir de fuentes alternativas y evaluar de forma permanente nuevos proyectos de energías renovables.
2. Optimizar el uso del transporte, fomentando camiones escalables y bitrenes que permiten mayor carga por viaje.
3. Participar como dadores y receptores de carga en operativos ferroviarios.
4. Mejorar continuamente los procesos y adoptar nuevas tecnologías para reducir emisiones de material particulado.
5. Promover equipos interdisciplinarios que colaboren para mitigar las fuentes de emisión atmosférica.
6. Capacitar de forma permanente a todo el personal sobre el impacto ambiental de sus acciones.

Durante el período, las **emisiones directas** (por consumo de gas natural) se incrementaron en consonancia con el mayor volumen de producción. Por otro lado, las **emisiones indirectas** (por electricidad de red) se redujeron un 55% gracias a la mayor participación de autogeneración en nuestra matriz.

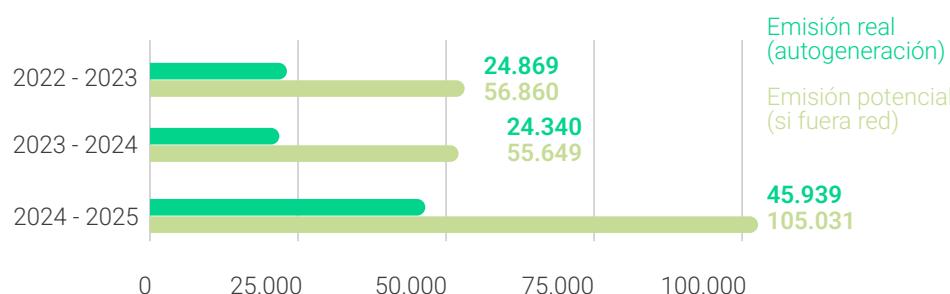
## Emisiones indirectas de GEI



Emisiones de GEI	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Emisiones indirectas	18.963	17.592	7.866
Emisiones directas	172.215	161.694	292.008
<b>Total emisiones de CO<sub>2</sub></b>	<b>191.152</b>	<b>179.287</b>	<b>299.874</b>

En tCO<sub>2</sub>

Gracias a la autogeneración eléctrica, evitamos más del **50% de las emisiones** que se generarían si dependiéramos solo de la red.



Emisión real vs. Potencial por consumo eléctrico tCO <sub>2</sub>			
Año	Emisión real (autogeneración)	Emisión potencial (si fuera red)	Ahorro
2022-2023	24.869	56.860	31.990
2023-2024	24.340	55.649	31.909
<b>2024-2025</b>	<b>45.939</b>	<b>105.031</b>	<b>59.092</b>

Este ahorro de **59.092 toneladas de CO<sub>2</sub>** representa un avance significativo en la eficiencia y sostenibilidad de nuestra matriz energética.

Gracias a que el combustible utilizado para la generación interna de energía es principalmente **gas natural**, las emisiones de óxidos de nitrógeno, óxidos de azufre y otras partículas son considerablemente menores respecto al uso de otros combustibles fósiles. Además, realizamos monitoreos periódicos de emisiones, los cuales confirman que los niveles de gases y particulado se mantienen mínimos y dentro de los límites establecidos por la normativa vigente.

## Desafíos 2025-2026

- Avanzar en el desarrollo de una calculadora propia de huella de carbono, que permita estimar de forma integral las emisiones.

Más información sobre nuestras emisiones



# Economía circular de residuos y efluentes

8.4 11.6 12.4 12.5

Manejamos responsablemente los desechos y residuos de nuestras operaciones para prevenir la contaminación, y promovemos una economía circular que minimice su generación.

- Invertimos en procesos de **separación y reprocesamiento de desechos vegetales**.
- Realizamos inversiones para **minimizar los residuos** particulados al ambiente.
- A través de nuestra **planta de tratamientos de efluentes**, devolvemos el agua al río en condiciones mejores a las exigidas por la normativa vigente.



# Gestión integral de residuos: enfoque circular

[GRI 306-1; 306-2; 306-3]

El principal residuo generado en nuestras operaciones son los sólidos orgánicos derivados del procesamiento de granos, como fibras, partículas finas, chauchas y restos vegetales. Estas corrientes se originan mayormente en la etapa industrial, y son gestionadas bajo un enfoque de economía circular.

Desde la recepción de materias primas hasta el tratamiento de efluentes, implementamos sistemas que permiten:

- **Separar** residuos orgánicos, peligrosos y no peligrosos **desde el origen**.
- **Reincorporar** materiales recuperables al proceso productivo (como partículas de harina de soja o subproductos del prelimpiado).
- Clasificar y derivar los residuos valorizables a **reciclaje, compostaje o reutilización** como insumo para otras industrias.
- Enviar los residuos restantes a **disposición final ambientalmente segura**, a través de operadores habilitados por el Ministerio de Ambiente de la provincia de Santa Fe, que aseguran la trazabilidad y tratamiento final del residuo.

Este sistema integral nos permite minimizar la generación de residuos, maximizar su aprovechamiento y cumplir con los estándares regulatorios aplicables.

## Acciones de circularidad implementadas

### 1. Recirculación de partículas finas:

Reincorporamos las partículas finas de harina de soja, captadas por sistemas de aspiración, a las líneas de producción. De este modo, se integran al pellet sin comprometer la calidad final del producto.

### 2. Recupero de residuos del prelimpiado:

Contamos con una planta de recupero del sector de prelavado de granos, que permite:

- Rescatar granos de soja aún contenidos en su chaucha.
- Moler chauchas y palos, que antes se descartaban, e incorporarlos como subproducto para alimentación animal.

### 3. Mejores prácticas y compras sostenibles:

- Evaluamos continuamente tratadores que ofrezcan destinos con menor impacto ambiental, priorizando reutilización y reciclado.
- Favorecemos la compra de insumos a granel y con menor uso de embalajes, siempre que sea viable.



## Resultados en gestión de residuos

[GRI 306-3; 306-4; 306-5]

Durante el período 2024-2025, **generamos un total de 4.105 toneladas de residuos**, manteniendo un alto nivel de valorización: **el 93% no se destinó a eliminación**, sino que fue reutilizado, reciclado o valorizado mediante otras operaciones fuera de planta.

Logramos además mantener en cero la eliminación por incineración de residuos no peligrosos, reafirmando nuestro compromiso con una gestión sostenible.

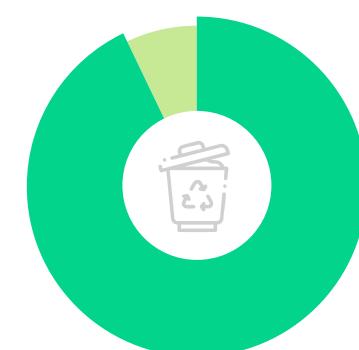
**Gestión de residuos:** valorización vs. eliminación (2024-2025)

**93%**

no destinados  
a eliminación

**7%**

destinados a  
eliminación



Conocé en detalle la gestión de nuestros residuos



# Tratamiento de efluentes industriales

[GRI 303-2; 303-4]

Nuestra **planta de tratamiento de efluentes** integra procesos físicos, químicos y biológicos para asegurar una gestión responsable de los vertidos industriales. El sistema cumple con los límites establecidos por la normativa de la provincia de Santa Fe, que regula el vuelco según el tipo de cuerpo receptor y su distancia de captación de agua.

## El proceso contempla las siguientes etapas:

1. Ingreso de efluentes industriales a la planta.
2. Filtrado y enfriamiento mediante torres.
3. Ecuación en piletas para homogeneizar temperatura y pH.
4. Flotación por Aire Disuelto (DAF), donde se eliminan grasas, aceites y sólidos suspendidos.
5. Tratamiento biológico mediante microorganismos específicos.
6. Sedimentación final y vuelco al Río Paraná cumpliendo con los límites permitidos.



Durante el período  
2024-2025, tratamos  
**898.189 m<sup>3</sup> de**  
**efluentes industriales**

Todo el vertido se realiza en **agua superficial dulce**, sin afectar aguas subterráneas, marinas ni redes de terceros.

# 06 Información técnica del reporte



- Indicadores de **desempeño ESG**
- Índice de **contenidos GRI**
- **Alcance y lineamientos** del Reporte

# Indicadores de desempeño ESG

## GRI 2-7

Distribución del personal por tipo de jornada, contrato y género	2022-2023			2023-2024			2024-2025		
	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total
Jornada completa	537	91	628	530	93	623	529	97	626
Media jornada	2	0	2	2	0	2	1	0	1
<b>Total</b>	<b>539</b>	<b>91</b>	<b>630</b>	<b>532</b>	<b>93</b>	<b>625</b>	<b>530</b>	<b>97</b>	<b>627</b>
Contrato permanente <sup>1</sup>	523	86	609	530	89	619	523	97	620
Contrato temporal <sup>2</sup>	16	5	21	2	4	6	7	0	7
<b>Total</b>	<b>539</b>	<b>91</b>	<b>630</b>	<b>532</b>	<b>93</b>	<b>625</b>	<b>530</b>	<b>97</b>	<b>627</b>

\*datos al 31/3/2025 | 1: Contrato celebrado con una persona para trabajar a jornada completa o a media jornada por un periodo de tiempo indeterminado. 2: Contrato celebrado con una persona que finaliza cuando expira un periodo de tiempo predeterminado o cuando se concluye una tarea específica para la que se ha calculado una duración.

## GRI 405-1

Distribución del personal por categoría laboral y género	2022-2023		2023-2024		2024-2025	
	H	M	H	M	H	M
Dirección	1%	0%	1%	0%	2%	0%
Gerencias	2%	1%	2%	1%	2%	1%
Jefaturas	5%	1%	5%	1%	5%	2%
Colaboradores	14%	8%	12%	8%	12%	9%
Operario/a	64%	4%	64%	4%	64%	4%
<b>Total</b>	<b>86%</b>	<b>14%</b>	<b>85%</b>	<b>15%</b>	<b>85%</b>	<b>15%</b>

Distribución del personal por tipo de jornada, contrato y género	2022-2023				2023-2024				2024-2025			
	Contrato permanente	Contrato temporal	Jornada completa	Media jornada	Contrato permanente	Contrato temporal	Jornada completa	Media jornada	Contrato permanente	Contrato temporal	Jornada completa	Media jornada
San Lorenzo	476	14	490	0	481	4	485	0	484	1	485	0
Victoria	120	1	121	2	116	1	117	2	119	0	118	1
Lincoln	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0
La cautiva	3	3	6	0	3	5	8	0	3	5	8	0
Pergamino	2	0	2	0	2	0	2	0	1	0	1	0
Bandera	2	1	3	0	9	1	10	0	10	1	11	0
Soja alquilado	2	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
General Pinedo	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>609</b>	<b>21</b>	<b>630</b>	<b>2</b>	<b>614</b>	<b>11</b>	<b>623</b>	<b>2</b>	<b>620</b>	<b>7</b>	<b>626</b>	<b>1</b>

\*datos al 31/3/2025

Distribución del personal por categoría laboral y edad	2022-2023			2023-2024			2024-2025		
	< de 30 años	entre 30 y 50	> de 50 años	< de 30 años	entre 30 y 50	> de 50 años	< de 30 años	entre 30 y 50	> de 50 años
Dirección	0%	1%	1%	0%	1%	1%	0%	0%	1%
Gerencias	0%	2%	1%	0%	1%	1%	0%	1%	2%
Jefaturas	0%	5%	1%	0%	5%	1%	0%	5%	2%
Colaboradores	2%	15%	4%	3%	14%	4%	2%	14%	4%
Operario/a	2%	54%	12%	4%	51%	14%	4%	49%	15%
<b>Total</b>	<b>4%</b>	<b>77%</b>	<b>19%</b>	<b>7%</b>	<b>72%</b>	<b>21%</b>	<b>6%</b>	<b>70%</b>	<b>24%</b>

## GRI 2-30 | 13.21.2

Porcentaje total de personas cubiertas en acuerdos de negociación colectiva:

2022-2023	2023-2024	2024-2025
68%	68%	68%

## GRI 401-1

Nuevas contrataciones	2022-2023		2023-2024		2024-2025	
	Cant.	Tasa <sup>1</sup>	Cant.	Tasa <sup>1</sup>	Cant.	Tasa <sup>1</sup>
Total colaboradores	630	100%	630	100%	627	100%
Total nuevas contrataciones	56	8,89%	56	8,89%	21	3,35%
<b>Por género</b>						
Mujeres	10	1,59%	12	1,92%	9	1,44%
Hombres	46	7,30%	14	2,24%	12	1,91%

Nuevas contrataciones	2022-2023		2023-2024		2024-2025	
	Cant.	Tasa <sup>1</sup>	Cant.	Tasa <sup>1</sup>	Cant.	Tasa <sup>1</sup>
<b>Por edad</b>						
Menores de 30 años	23	3,7%	6	0,96%	6	0,96%
Entre 30 y 50 años	30	4,8%	19	3,04%	12	1,91%
Mayor de 50 años	3	0,5%	1	0,16%	3	0,48%
<b>Por región</b>						
La cautiva	0	0,0%	3	0,48%	0	0,00%
Bandera	3	0,5%	1	0,16%	2	0,32%
Pergamino	1	0,2%	1	0,16%	0	0,00%
Victoria	21	3,3%	16	2,56%	14	2,23%
San Lorenzo	31	4,9%	5	0,80%	5	0,80%

1: Calculado como el cociente entre el total de nuevas contrataciones y la cantidad total de colaboradores.

Rotación	2022-2023		2023-2024		2024-2025	
	Cant.	Tasa <sup>1</sup>	Cant.	Tasa <sup>1</sup>	Cant.	Tasa <sup>1</sup>
Total colaboradores	625	100%	625	100%	627	100%
Total rotación	31	4,96%	31	4,96%	19	3,03%
<b>Por género</b>						
Mujeres	7	1,1%	10	1,60%	5	0,80%
Hombres	25	4,0%	21	3,36%	14	2,23%
<b>Por edad</b>						
Menores de 30 años	9	1,45%	6	0,96%	3	0,48%
Entre 30 y 50 años	14	2,20%	20	3,20%	12	1,91%
Mayor de 50 años	9	1,45%	5	0,80%	4	0,64%
<b>Por región</b>						
La cautiva	1	0,2%	3	0,48%	0	0,00%
Bandera	1	0,2%	0	-	1	0,16%
Pergamino	1	0,2%	1	0,16%	0	0,00%
Victoria	16	2,5%	17	2,72%	10	1,59%
San Lorenzo	13	2,1%	10	1,60%	8	1,28%

1: Calculado como el cociente entre la cantidad de colaboradores que dejaron la empresa de forma voluntaria e involuntaria y el total de colaboradores al cierre del período.

## GRI 2-21

**Relación entre la compensación total anual de la persona mejor paga y la compensación media anual de todas las personas (excluida la persona mejor paga)**

2022-2023	2023-2024	2024-2025
5,1%	4,4%	4,17%

**Relación entre el incremento porcentual de la compensación total anual de la persona mejor paga y el incremento porcentual promedio de la compensación total anual de todas las personas (excluida la persona mejor remunerada) \***

2022-2023	2023-2024	2024-2025
98%	275%	63%

\* incluye solo al personal fuera de convenio

## GRI 405-2

Relación salario base Mujeres/Hombres por categoría laboral	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Dirección	N/A	N/A	N/A
Gerencia	92%	88%	96%
Jefatura	98%	95%	93%
Colaboradores	78%	79%	90%
Operario/a	96%	96%	96%

Total de remuneraciones de mujeres / total de remuneraciones de hombres, para la misma categoría.

### GRI 401-3

Permiso parental	2022-2023		2023-2024		2024-2025	
	H	M	H	M	H	M
Cantidad de colaboradores con derecho a permiso parental <sup>1</sup>	91	539	91	539	530	97
Cantidad de colaboradores que ejercieron el permiso parental	5	17	5	17	8	8
Cantidad de colaboradores que se reincorporaron al trabajo después de que finalizara su licencia	5	17	5	17	8	8
Cantidad de colaboradores que se reincorporaron al trabajo después de que finalizara su licencia y continuaron trabajando luego de un año de finalizada	5	17	5	17	8	8
Índices de reincorporación al trabajo y de retención de los colaboradores que ejercieron la licencia <sup>2</sup>	100%	100%	100%	100%	100%	100%

1: Colaboradores cubiertos por políticas, acuerdos o contratos que incluyen derechos al permiso parental. | 2: Total colaboradores que regresaron al trabajo después del permiso parental/Total colaboradores que deben regresar al trabajo después del permiso parental x 100

### GRI 403-9 | GRI 403-10

	2021	2022	2023	2024
Accidente	8	4	9	8
Enfermedades profesionales	105	18	7	1
In Itenere	10	9	8	1
Total siniestros	123	31	24	14
Trabajadores cubiertos	803	803	803	803
Horas HT	1.927.200	1.927.200	1.927.200	1.927.200
Incidencia MOA	140,7	27,4	19,9	11,21
Incidencia SRT	37,5	34,6	34,6	33
Indice de frecuencia	58,63	11,42	8,29	4,56

Índice de Incidencia: Accidentes + Enfermedades Profesionales x 1000 /Trabajadores Cubiertos. Incluye eventuales | Los índices de Incidencia y de Frecuencia se calculan teniendo en cuenta los Accidentes laborales + Enfermedades profesionales | Los principales tipos de lesiones son golpes y esguinces. **No** hemos registrado víctimas fatales.

Accidentes y enfermedades de trabajadores que NO son empleados pero cuyo trabajo y/o lugar de trabajo está controlado por la organización	2023	2024
Cantidad de muertes por accidente laboral	0	0
Tasa de muertes por accidente laboral (1)	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral	0	4
Tasa de lesiones por accidente laboral(2)	0	16
Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias para el trabajador	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias para el trabajador(3)	0	0
Principales tipos de lesiones por accidente laboral	Traumatismos	Traumatismos
Cantidad de muertes por enfermedades laborales	0	0
Cantidad de casos de enfermedades laborales	0	0

(1) Cantidad de muertes por accidente laboral x 1000000/hs trabajadas | (2) Cantidad de lesiones por accidente laboral x 1000 / Dotación Promedio | (3) Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) x 1000000/hs trabajadas

## GRI 404-1

Promedio de horas de formación por persona	2022-2023	2023-2024	2024-2025
<b>Por género</b>			
Hombres	13,5	15,3	7,5
Mujeres	21,3	24,5	7,5
<b>Por categoría laboral</b>			
Dirección	17,01	13	7,8
Gerencia	36,5	32,5	14,7
Jefatura	32,8	32,8	15,5
Colaboradores	26,3	26,3	12,3
Operario/a	10,3	14,2	10,1

Metodología de cálculo: cantidad de horas de formación proporcionadas a cada categoría laboral/cantidad de empleados en cada categoría. | \*Incluye hs de capacitación presencial y virtual. Son valores estimados porque en la virtualidad no se puede llevar un registro preciso de horas reales de asistencia.

## GRI 404-3

Evaluación del Desempeño	2022-2023		2023-2024		2024-2025	
	Total	%	Total	%	Total	%
<b>Por género</b>						
Hombres	132	21%	131	21,0%	123	18%
Mujeres	65	10%	67	10,7%	64	9,8%
<b>Por categoría laboral</b>						
Dirección	6	1%	9	1,4%	7	1%
Gerencia	17	2%	18	2,9%	18	2,7%
Jefatura	44	7%	42	6,7%	42	6,4%
Colaboradores	130	20%	129	20,6%	122	18,4%
Operario/a	0%	0%	0	0%	0	0%

Abarca a todo el personal excluido el adherido a convenio y con una antigüedad mayor a tres meses.

## GRI 204-1

Porcentaje de materias primas de origen nacional	
2022-2023	97%
2023-2024	94%
2024-2025	100%

## GRI 302-1

Indicadores de energía	Unidad	2022-2023	2023-2024	2024-2025	Variación
Electricidad de red*	MWh	35.395,137	27.605,45	14.703,56	-46%
Electricidad por autogeneración	MWh	106.279,466	104.017,52	196.319,01	89%
<b>Consumo Total</b> de energía eléctrica	MWh	141.674,603	131.622,97	209.887,14	59%
Gas Natural**	dam <sup>3</sup>	88.954,273	83.519,70	150.830,41	80%

\*Compra neta de electricidad de Red | \*\*El consumo de gas contempla la totalidad de su consumo en el complejo. | La información no alcanza a los acopios por estar sujetos a cambios anuales al ser arrendados. Por el momento, no contamos con la información del consumo discriminada según su finalidad (de calefacción, refrigeración y/o vapor)"

Electricidad vendida	2022-2023	2023-2024	2024-2025	Variación
(en MWh)	451,668	627,72	968,94	54%



### GRI 302-3

Intensidad energética*	2022-2023	2023-2024	2024-2025	Variación
Materia prima recibida en el Complejo (ton)**	4.588.714	4.426.745	6.547.493	48%
Consumo de energía eléctrica y producción (MWh/t)	0,0309	0,0297	0,032	7,7%

\*Energía eléctrica comprada + consumo de energía por generación propia/toneladas de materia prima recibida. | \*\* incluye las semillas recibidas, almacenadas, procesadas y despachadas.

### GRI 303-4

Vertidos de agua con tratamiento (m <sup>3</sup> )	
2022/2023	573.666
2023/2024	596.323
2024/2025	898.189

### GRI 305-1 | GRI 305-2

Emisiones de GEI	Unidad	2022-2023	2023-2024	2024-2025	Variación
<b>Emisiones indirectas</b>					
Por consumo de energía eléctrica	TonCO <sub>2</sub>	18.936,4	17.592,5	7.866,4	-55%
<b>Emisiones directas</b>					
Por consumo de gas	TonCO <sub>2</sub>	172.215,5	161.694,1	292.007,67	80%
<b>Total emisiones de CO<sub>2</sub></b>	<b>TonCO<sub>2</sub></b>	<b>191.151,9</b>	<b>179.286,6</b>	<b>299.874,07</b>	<b>67%</b>

Para calcular las emisiones, se utilizó el consumo de gas natural y de electricidad de red, multiplicados por sus respectivos coeficientes de emisión. En el caso del gas, se aplicó el factor de emisión correspondiente. Para la electricidad, se utilizó el margen operativo del sistema eléctrico nacional, que refleja la intensidad promedio de carbono por MWh. Ambos valores provienen del documento "Factor de Emisión CO<sub>2</sub> - 2015" publicado por la Secretaría de Energía de la Nación (actualización 2019).

### GRI 3-3

Tipo de transporte que ingresa con materia prima	2022-2023	2023-2024	2024-2025	Variación interanual %
Camiones convencionales	80%	73%	73%	0%
Camiones escalables	18%	25%	26%	4%
Tren	2%	2%	1%	-50%

### GRI 305-4

Intensidad de Emisiones de GEI*	Unidad	2022-2023	2023-2024	2024-2025	Variación
Materia prima recibida en el Complejo**	ton	4.588.714	4.426.745	6.547.493	48%
Toneladas de CO <sub>2</sub> emitidas/ materia prima recibida	tCO <sub>2</sub> /t	0,042	0,040	0,045	12,50%

\*Tipos de emisiones de GEI incluidos: directas (alcance 1) e indirectas al generar energía (alcance 2). |

\*\*Incluye las semillas recibidas, almacenadas, procesadas y despachadas.

### GRI 305-5

Reducción de emisiones de GEI por autogeneración eléctrica	2022-2023	2023-2024	2024-2025	Variación interanual %
Energía eléctrica autogenerada (MWh)	106.279,47	104.017,52	196.319,01	89%
Margen Operativo por autogeneración (tCO <sub>2</sub> /MWh)	0,234	0,229	0,234	2%
Emisiones de GEI reales por autogeneración (tCO <sub>2</sub> /MWh)	24.869,40	24.340,10	45.938,64	89%
Margen Operativo si fuera red (tCO <sub>2</sub> /MWh)	0,535	0,523	0,535	2%
Emisiones potenciales si fuera red (tCO <sub>2</sub> /MWh)	56.859,51	55.649,36	105.030,67	89%
Ahorro de emisiones por autogeneración	31.990,11	31.909,26	59.092,03	85%

### GRI 306-4

Residuos valorizados (No destinados a eliminación) (en kg)	2022-2023	2023-2024	2024-2025
<b>Residuos peligrosos</b>			
Preparación para la reutilización	12.655	24.480	33.940
Reciclado	0	0	0
Otras operaciones de valoración	0	0	0
<b>Total</b>	<b>12.655</b>	<b>24.480</b>	<b>33.940</b>
<b>Residuos peligrosos</b>			
Preparación para la reutilización	0	0	0
Reciclado	293.320	379.240	379.040
Otras operaciones de valoración	2.426.130	2.210.180	3.388.516
<b>Total</b>	<b>2.719.450</b>	<b>2.589.420</b>	<b>3.767.556</b>

En (kg). La valorización de los residuos se realiza fuera de nuestras instalaciones.

Los factores de emisión utilizados provienen del documento "Factor de Emisión CO<sub>2</sub> – 2015" de la Secretaría de Energía de la Nación (publicación 02/11/2016, actualización 19/09/2019).

GRI 306-3

Composición de los residuos (en kg)*	2022-2023			2023-2024			2024-2025		
	Residuos generados	Residuos no destinados a eliminación	Residuos destinados a eliminación	Residuos generados	Residuos no destinados a eliminación	Residuos destinados a eliminación	Residuos generados	Residuos no destinados a eliminación	Residuos destinados a eliminación
<b>Residuos no peligrosos</b>									
Papel y Cartón	2.560	2.560	0	2.393	2.393	0	2.787	2.787	0
Plásticos	500	500	0	107	107	0	313	313	0
Sólidos urbanos	227.800	0	227.800	263.620	0	263.620	248.808	0	248.808
Chatarra	290.260	290.260	0	376.740	376.740	0	375.940	375.940	0
Sólidos orgánicos no recuperables en el proceso	2.115.660	2.115.660	0	2.094.680	2.094.680	0	3.337.476	3.337.476	0
Líquidos orgánicos	310.470	310.470	0	115.500	115.500	0	51.040	51.040	0
<b>Residuos peligrosos</b>									
Aceite mineral usado	12.655	12.655	0	24.480	24.480	0	33.940	33.940	0
Sólidos contaminados	21.760	0	21.760	31.120	0	31.120	50.700	0	50.700
Residuo patológico	401	0	401	338	0	338	336	0	336
Líquidos Peligrosos (mezclados con agua)	8.000	0	8.000	2.180	0	2180	2.920	0	2.920
Otros residuos de generación eventual	2.020	0	2.020	460	0	460	1.080	0	1.080
<b>Residuos totales</b>	<b>2.992.086</b>	<b>2.732.105</b>	<b>259.981</b>	<b>2.911.618</b>	<b>2.613.900</b>	<b>297.658</b>	<b>4.105.340</b>	<b>3.801.496</b>	<b>303.844</b>

**GRI 306-5**

Residuos destinados a eliminación (en kg)	2022-2023	2023-2024	2024-2025
<b>Residuos peligrosos</b>			
Incineración (con recuperación energética)	8.000	2.180	2.920
Incineración (sin recuperación energética)	23.780	31.580	51.080
Traslado a un vertedero	401	338	336
Otras operaciones de eliminación	0	0	700
<b>Total</b>	<b>32.181</b>	<b>34.098</b>	<b>55.036</b>
<b>Residuos no peligrosos</b>			
Incineración (con recuperación energética)	0	0	0
Incineración (sin recuperación energética)	0	0	0
Traslado a un vertedero	227.800	263.620	248.808
Otras operaciones de eliminación	0	0	0
<b>Total</b>	<b>227.800</b>	<b>263.620</b>	<b>248.808</b>

(En Kg) La eliminación de los residuos se realiza fuera de nuestras instalaciones

# Índice de contenidos GRI

**Declaración de uso:** Molinos agro ha elaborado este informe conforme a los Estándares GRI para el período comprendido al ejercicio económico 1º de abril 2024- 31 de marzo 2025.

**GRI 1 utilizado GRI 1:** Fundamentos 2021

**Estándares sectoriales GRI aplicables:** Suplemento sectorial de agricultura, acuicultura y sectores pesqueros (GRI 13)

Contenido	Página	Omisión		
		Reqs. omitidos	Motivo	Explicación
<b>GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021</b>				
<b>1. La organización y sus prácticas de elaboración de reportes de sustentabilidad</b>				
2-1 Detalles de la organización	6-10			
2-2 Entidades incluidas en el reporte de sustentabilidad de la organización	107			
2-3 Período reportado, frecuencia y punto de contacto	107			
2-4 Rectificación de la información	De haber, se informa en el reporte			
2-5 Verificación externa	107			
<b>2. Actividades y colaboradores</b>				
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones del negocio	6-10, 44, Nota 1			
2-7 Empleados	49, Nota 2			
2-8 Trabajadores que no son empleados	Nota 3			
<b>3. Gobernanza</b>				
2-9 Estructura y composición del gobierno	26-27			
2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	26-27			
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	26			

\*Las celdas en gris indican que las omisiones no están permitidas para ese estándar o que no se dispone de un número de referencia del estándar sectorial GRI.

Contenido	Página	Omisión		
		Reqs. omitidos	Motivo	Explicación
<b>3. Gobernanza</b>				
2-12 Función del máximo órgano de gobierno en supervisar los impactos de la gestión	27			
2-13 Delegación de la responsabilidad de la gestión de impactos	27			
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de reportes de sustentabilidad	107			
2-15 Conflictos de interés	24			
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	24, 27			
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	27			
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	27			
2-19 Políticas de remuneración	52			
2-20 Proceso para determinar la remuneración	52			
2-21 Ratio de compensación total anual	87			
<b>4. Estrategia, políticas y prácticas</b>				
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3			
2-23 Compromisos normativos	16, 24			
2-24 Incorporación de compromisos normativos	24-25			
2-25 Proceso para remediar impactos negativos	24			
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear preocupaciones éticas	24			
2-27 Cumplimiento con leyes y regulaciones	23			
2-28 Afiliación a asociaciones	17-18			
<b>5. Participación de los grupos de interés</b>				
2-29 Enfoque de la participación de los grupos de interés	50, 53, 67-68 Nota 18			
2-30 Acuerdos de negociación colectiva	86			

Estándar GRI	Contenido	Página	Omisión			Nº de referencia del suplemento sectorial GRI
			Reqs. omitidos	Motivo	Explicación	
<b>TEMAS MATERIALES</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso para determinar temas materiales 3-2 Listado de los temas materiales	11, Nota 4 11				
<b>Desempeño económico y financiero</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	14, 30				13.2.1
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático 201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	31 34 Nota 5 Nota 6				13.2.2
<b>Ética y transparencia</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	14, 23				13.16.1 / 13.17.1 13.18.1 / 13.26.1 13.25.1
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2 Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción 205-3 Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas	24-25 23				13.26.3 13.26.4
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	23				13.25.2



Estándar GRI	Contenido	Página	Omisión			Nº de referencia del suplemento sectorial GRI
			Reqs. omitidos	Motivo	Explicación	
<b>Ética y transparencia</b>						
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	16, 45				13.18.2
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	16, 45				13.17.2
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	16, 45				13.16.2
<b>Ciberseguridad</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	14, 28				
<b>Productos y servicios de calidad</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	14, 20				13.6.1 / 13.10.1
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Indicar el porcentaje de categorías de productos y servicios en las que se evalúen los impactos en la salud y seguridad a fin de hacer mejoras.	Nota 7				13.10.2
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios		Nota 8			13.10.3
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	20-22, 40-42				
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios		Nota 9			
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing		Nota 9			

Estándar GRI	Contenido	Página	Omisión			Nº de referencia del suplemento sectorial GRI
			Reqs. omitidos	Motivo	Explicación	
<b>GRI 417: Marketing y etiquetado 2016</b>						
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022   Uso de pesticidas	Presentar información sobre el volumen y la intensidad de los pesticidas usados de acuerdo con los siguientes niveles de peligro de toxicidad	22				13.6.2
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022   Inocuidad de los alimentos	Información sobre el porcentaje del volumen de producción de sitios certificados conforme a estándares sobre inocuidad de los alimentos de reconocimiento internacional  Informar sobre la cantidad de retiros del mercado emitidos por motivos de inocuidad de los alimentos y el volumen total de productos retirados.	22  22				13.10.4  13.10.5
<b>Certificaciones y trazabilidad de insumos y materias primas</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	15, 40				13.4.1 / 13.23.1
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	44				
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	45				
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022   Trazabilidad de la cadena de suministro	Describir el nivel de trazabilidad vigente para cada producto.  Informar el porcentaje del volumen de origen (que se obtiene de proveedores), por producto, certificado según estándares reconocidos internacionalmente que rastrean el camino de los productos a lo largo de la cadena de suministro y enumerar esos estándares.	21-22, 40-43  41				13.23.2  13.23.3

Estándar GRI	Contenido	Página	Omisión			Nº de referencia del suplemento sectorial GRI
			Reqs. omitidos	Motivo	Explicación	
<b>Certificaciones y trazabilidad de insumos y materias primas</b>						
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022   Trazabilidad de la cadena de suministro	Describir los proyectos de mejora para certificar a los proveedores según estándares reconocidos internacionalmente que rastrean la ruta de los productos a lo largo de la cadena de suministro para garantizar que todo el volumen obtenido esté certificado.	41, 43, 45				13.23.4
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022   Conversión de ecosistemas naturales	<p>Informar el porcentaje de volumen de origen adquirido determinado como libre de deforestación o conversión, y describir los métodos de evaluación utilizados</p> <p>Informar el porcentaje del volumen abastecido del que se desconoce el origen</p> <p>Informar el tamaño en hectáreas, la ubicación y tipo de ecosistemas naturales convertidos por proveedores o en las ubicaciones de abastecimiento</p>	41  41  Nota 10		13.4.5	Información no disponible	Notá 10  13.4.5
<b>Optimización Ambiental del Transporte</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	11, 46				
GRI Guía G4	EN 30 Impactos ambientales significativos del transporte de productos	46				
<b>Tecnologías eficientes e innovación de procesos</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	15, 38				
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	38				

Estándar GRI	Contenido	Página	Omisión			Nº de referencia del suplemento sectorial GRI
			Reqs. omitidos	Motivo	Explicación	
<b>Salud y seguridad en el trabajo</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	11, 58				13.19.1
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de seguridad y salud laboral	58				13.19.2
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	60				13.19.3
	403-3 Servicios de salud ocupacional	61				13.19.4
	403-4 Participación de los trabajadores, consulta y comunicación sobre salud y seguridad laboral.	61				13.19.5
	403-5 Formación de trabajadores en seguridad y salud laboral.	61				13.19.6
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	61				13.19.7
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en salud y seguridad ocupacional directamente vinculados por relaciones comerciales	60				13.19.8
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	58				13.19.9
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo.	59-88				13.19.10
	403-10 Enfermedades profesionales relacionadas con el trabajo	59-88				13.19.11



Estándar GRI	Contenido	Página	Omisión			Nº de referencia del suplemento sectorial GRI
			Reqs. omitidos	Motivo	Explicación	
<b>Desarrollo y capacitación de colaboradores</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	15, 54				
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado  404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición  404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	55, 89  Nota 11  57, 89	404-2 b.	Información no disponible	Nota 11	
<b>Prácticas laborables responsables</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	11, 49, Nota 12				13.20.1 / 13.21.1
GRI 404: Formación y educación 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal  401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales  401-3 Permiso parental	53, 86-87  51  51, 88				
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Nota 13				
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022   Ingreso y salario digno	Indicar el porcentaje de empleados y trabajadores que no son empleados y cuyos trabajos están cubiertos por acuerdos de negociación colectiva que tienen términos relacionados con los niveles salariales y frecuencia de pago de salarios  Presentar información sobre el porcentaje de empleados y trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado y a quienes se les pague por encima del salario vital, con un desglose por género.	86  Nota 12				13.21.2  13.21.3

Estándar GRI	Contenido	Página	Omisión			Nº de referencia del suplemento sectorial GRI
			Reqs. omitidos	Motivo	Explicación	
<b>Diversidad, equidad e inclusión</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	15, 53				13.15.1
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	49, 85-86				13.15.2
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	87				13.15.3
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	53				13.15.4
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	Describir cualquier diferencia en términos de empleo y enfoque de compensación en función de la nacionalidad o estado migratorio de los trabajadores	16, 53				13.15.5
<b>Relaciones positivas con las comunidades locales y la sociedad</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	15, 62				13.12.1
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	62				13.12.2
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	67-69				13.12.3
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	66				
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	62-68				

Estándar GRI	Contenido	Página	Omisión			Nº de referencia del suplemento sectorial GRI
			Reqs. omitidos	Motivo	Explicación	
<b>Uso eficiente de los recursos</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	11, 73-74				13.7.1
GRI 302: Energía 2016	302-2 Consumo energético fuera de la organización 302-3 Intensidad energética 302-4 Reducción del consumo energético 302-5 Reducciones de los requisitos energéticos de los productos y servicios	Nota 14 76 89	302-2 302-5	Información no disponible No procede	Nota 14 Nota 15	
303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido 303-2 Gestión de los impactos relacionados con la descarga de agua. 303-3 Extracción de agua 303-4 Descarga de agua 303-5 Consumo de agua	74 74 74 90 74				13.7.2 13.7.3 13.7.4 13.7.5 13.7.6
<b>Reducción de emisiones</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	11, 73, 78				13.1.1
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	78-79, 90 78-79, 90 78-79, 90	305-3	Información no disponible	Nota 16	13.1.2 13.1.3 13.1.4 13.1.5

Estándar GRI	Contenido	Página	Omisión			Nº de referencia del suplemento sectorial GRI
			Reqs. omitidos	Motivo	Explicación	
<b>Reducción de emisiones</b>						
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI  305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)  305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	78-79, 90  79	305-6	Información no disponible	Nota 17	13.1.6  13.1.7  13.1.8
<b>Economía circular de los residuos y efluentes</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	11, 73, 80				13.8.1
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos  306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos  306-3 Residuos generados  306-4 Residuos no destinados a eliminación  306-5 Residuos destinados a eliminación	81  81  82, 91  82, 91  82, 91				13.8.2  13.8.3  13.8.4  13.8.5  13.8.6
<b>Energías renovables</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	15, 73, 77				
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	75-76, 89				

# Notas

**Nota 1: GRI 2-6** Durante el ejercicio 2024-2025 no se registraron cambios en la estructura del capital social, más allá de movimientos entre accionistas minoritarios que operan en la Bolsa de Buenos Aires.

**Nota 2: GRI 2-7** Contamos con cinco trabajadores varones sin horas garantizadas en la locación de La Cautiva. No tienen un mínimo de horas aseguradas, pero deben estar disponibles en caso de ser requeridos.

**Nota 3: GRI 2-8** Una vez al año, al finalizar la temporada alta, se realizan trabajos de mantenimiento en planta con aproximadamente 100 personas que no forman parte del equipo permanente. Son contratadas a través de una consultora externa. El dato se estima por aproximación, según el promedio anual de ingresos.

**Nota 4: GRI 3-1** El proceso para determinar los temas materiales incluyó cuatro etapas. Primero, identificamos 16 temáticas relevantes a partir del análisis del contexto, tendencias sectoriales, lineamientos internacionales (GRI y SASB) y proyecciones del negocio. En segundo lugar, planeamos realizar consultas virtuales a grupos de interés para priorizar estos temas. Luego, analizaremos los resultados para actualizar la matriz de materialidad y orientar la agenda de gestión. Finalmente, abordamos cada tema de forma transversal para anticipar riesgos y oportunidades y fortalecer la resiliencia del negocio.

**Nota 5: GRI 201-3** No contamos con un plan de pensiones adicional a las obligaciones regulatorias que corresponden a todo empleador en Argentina.

**Nota 6: GRI 201-4** El Fondo de Garantía de Sustentabilidad (Ley 26.425) de ANSES mantiene una participación del 20,04% en el capital social de la compañía.

**Nota 7: GRI 416-1** Nuestros productos cumplen en un 100% con medidas de seguridad de operación y calidad.

**Nota 8: GRI 416-2** No se registraron incumplimientos de la regulación relativa a los impactos de los productos en la salud y seguridad en el período.

**Nota 9: GRI 417-2 | GRI 417-3** No se registraron incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relacionados con la información y etiquetado de productos y servicios ni en las comunicaciones de marketing y publicidad en el período.

**Nota 10: GRI 13.4.5** Actualmente no contamos con una evaluación formal sobre la exposición al riesgo de conversión de ecosistemas naturales o deforestación en nuestra cadena de suministro. Sin embargo, al no participar de la producción primaria y abastecernos mayoritariamente de regiones como la Pampa Húmeda —libres de deforestación— el riesgo se considera bajo. A medida que avancemos en trazabilidad y adopción de estándares como VISEC, esperamos mejorar nuestra capacidad de evaluación y monitoreo ambiental en el origen.

**Nota 11: GRI 404-2** Actualmente no contamos con un programa específico para la gestión del final de la carrera profesional por jubilación o desvinculación.

**Nota 12: GRI 13.20.1** Nuestro Código de Ética incluye el compromiso con condiciones de contratación justas y el respeto por la libertad de asociación. Cualquier posible desvío puede denunciarse a través de la Línea Ética: **Molinos Agro | Términos y condiciones** ([lineaseticas.com](http://lineaseticas.com)) Para las personas que no están cubiertas por convenios colectivos, las condiciones de trabajo se determinan según benchmarks del mercado para posiciones equivalentes.

**Nota 13: GRI 402-1** El período de preaviso ante cambios operacionales significativos que pudieran afectar a las personas empleadas varía según la naturaleza de cada situación.

**Nota 14: GRI 302-2** Actualmente no realizamos el cálculo del consumo energético fuera de la organización.

**Nota 15: GRI 302-5** Este indicador no aplica directamente a nuestra actividad, ya que no influyimos en el consumo energético de los productos durante su uso. Sin embargo, trabajamos activamente para mejorar la eficiencia energética de nuestro proceso productivo, contribuyendo así a reducir la huella energética de nuestros productos.

**Nota 16: GRI 305-3** Por el momento, no medimos las emisiones indirectas de alcance 3.

**Nota 17: GRI 305-6** Por el momento, el indicador de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO) no se encuentra disponible.

**Nota 18: GRI 2-29** Nuestros Grupos de interés: Asociaciones Vecinales de los barrios: 2 de abril, Bouchard y Rivadavia del Municipio de San Lorenzo, Provincia de Santa Fe; Escuelas del Municipio de San Lorenzo y Municipios linderos: Fray Luis Beltrán, Ricardone, Puerto San Martín); Cámara de Comercio e Industria y Unión de Comerciantes e Industriales; Autoridades Municipales de San Lorenzo y Municipios vecinos; Universidades de la Provincia y CONICET; Clientes y consumidores; Colaboradores; Inversores; Proveedores ; Medios de Comunicación; Accionistas.



# Alcance y lineamientos del Reporte

[GRI 2-1; 2-2; 2-3; 2-5]

**Este es el 9º Reporte de Sustentabilidad de Molinos agro S.A. y abarca el ejercicio económico comprendido entre el 1º de abril de 2024 y el 31 de marzo de 2025.**

Molinos agro es una compañía argentina constituida como sociedad anónima, inscripta en la Inspección General de Justicia. Desde el 19 de junio de 2017, sus acciones cotizan públicamente en la Bolsa de Comercio de Buenos Aires, bajo el régimen de oferta pública.

**Nuestro principal objetivo al rendir cuentas es comunicar los avances realizados en relación con los temas materiales identificados, para potenciar el desarrollo sustentable de las ubicaciones donde operamos y contribuir a la Agenda Global 2030.**

**Ciclo de elaboración de informes:** anual

**Verificación externa:** Los datos financieros fueron verificados externamente; los datos no financieros no cuentan con verificación externa.

**Fecha de publicación:** agosto 2025

**Alcance:** las entidades incluidas en los estados financieros consolidados son: Molinos agro S.A., Molinos Overseas Commodities S.A., Patagonia Bio Energía Holdings 1, S.L., Patagonia Bio Energía Holdings 2, S.L. y Renova S.A. Este Reporte de Sustentabilidad refiere exclusivamente a las operaciones de Molinos agro S.A.

Este documento fue aprobado por nuestra Alta Dirección.

Este Reporte, al igual que nuestra gestión de sustentabilidad, se basa en los siguientes lineamientos:

- Estándares de la Iniciativa de la Global Reporting Initiative (GRI)  
[www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org)
- Suplemento sectorial GRI 13: Agricultura, Acuicultura y Sectores Pesqueros 2022
- Objetivos de Desarrollo Sostenible y Metas 2030, a través de la herramienta SDG Compass (Pacto Global de Naciones Unidas, GRI, WBCSD).  
[www.un.org/sustainabledevelopment/es/](http://www.un.org/sustainabledevelopment/es/)

## CONTACTO

Esperamos tus opiniones, sugerencias, dudas o cualquier comentario vinculado con la gestión presentada en este Reporte a [sustentabilidad@molinosagro.com.ar](mailto:sustentabilidad@molinosagro.com.ar)

Este Reporte de Sustentabilidad 2024-2025 y sus versiones

anteriores están disponibles en [www.molinosagro.com.ar](http://www.molinosagro.com.ar)





Conozca más sobre nosotros: [www.molinosagro.com.ar](http://www.molinosagro.com.ar)

Molinos agro

Coordinación general

**Gerencia de Asuntos Corporativos, Molinos agro S.A.**

Asesores externos

**Punto ESG** | [www.puntoesg.com](http://www.puntoesg.com)

Diseño gráfico

**Thesia** | thesiadg