

**REPORTE DE
SUSTENTABILIDAD
2025-2026**



MOLINOS agro



Contenidos



Mensaje del CEO



Acerca de Molinos agro

- Perfil corporativo
- Sustentabilidad integrada a la gestión
- Nuestros Objetivos de Sustentabilidad a 2030
- Respeto por los Derechos Humanos
- Participación activa en espacios sectoriales



Sustentabilidad del negocio

- Productos y servicios de calidad
- Ética y transparencia
- Ciberseguridad
- Desempeño económico y financiero
- Logros y desafíos



Abastecimiento agrícola sostenible

- Tecnologías eficientes e innovación de los procesos
- Certificaciones y trazabilidad de insumos y materias primas
- Optimización ambiental del transporte



Personas y comunidad

- Prácticas laborales responsables
- Diversidad, equidad e inclusión
- Desarrollo y capacitación de colaboradores
- Salud y seguridad en el trabajo
- Relaciones positivas con las comunidades locales y la sociedad



Cuidado ambiental

- Uso eficiente de los recursos
- Energías renovables
- Reducción de emisiones
- Economía circular de residuos y efluentes



Información técnica del reporte

- Indicadores de desempeño ESG
- Índice de contenidos GRI
- Índice de contenidos SASB
- Alcance y lineamientos del Reporte



Carta del CEO

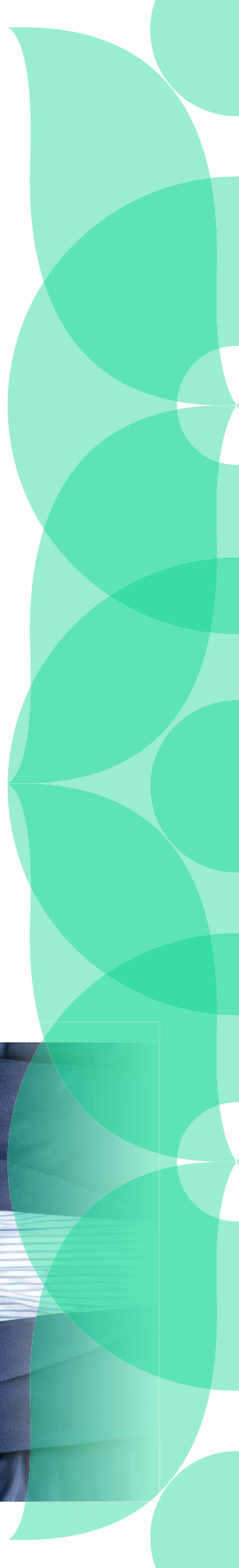
Diez años de gestión responsable, eficiente y guiada por nuestros valores

Durante el ciclo 2025–2026, celebramos un hito significativo: la publicación de nuestro **10º Reporte de Sustentabilidad**, una década de trabajo sostenido orientado a gestionar riesgos, fortalecer la continuidad del negocio y generar valor para las personas, las comunidades y el ambiente. En un contexto global y local marcado por la volatilidad, reafirmamos nuestro compromiso con una gestión responsable, eficiente y guiada por nuestros valores.

Este año dimos pasos importantes para **consolidar nuestra posición en la agroindustria argentina. Inauguramos la ampliación de la línea de procesamiento de girasol**, que nos po-

siciona como un actor relevante en la cadena de valor de este cultivo, con una capacidad de molienda que alcanza el **medio millón de toneladas anuales**. También realizamos un **mantenimiento integral de la turbina de cogeneración**, que nos permite sostener niveles de autosuficiencia eléctrica fundamentales para la eficiencia operativa y la resiliencia energética de nuestras operaciones.

En paralelo, nuestros equipos trabajaron de manera coordinada para **responder a cambios normativos** locales que modificaron temporalmente las condiciones transaccionales, al tiempo que gestionaron los desafíos comerciales de operar





en mercados internacionales altamente volátiles. En cada una de estas situaciones, actuamos con profesionalismo, ética y apego a nuestros valores, que son la base de nuestra cultura y de la confianza que construimos con todos nuestros públicos.

La sostenibilidad continúa siendo una herramienta estratégica para anticipar riesgos, orientar decisiones y asegurar la continuidad del negocio. En este sentido, seguimos avanzando en la implementación de nuestros **Objetivos de Sustentabilidad al 2030**, definidos junto al Comité de Sustentabilidad. Estos objetivos nos permiten medir nuestro progreso, priorizar inversiones y fortalecer nuestra capacidad de respuesta frente a los desafíos ambientales, sociales y económicos que atraviesan al sector.

Este Reporte incorpora mejoras clave que reflejan nuestra visión de largo plazo. Integramos los requerimientos de la Resolución General 1115/2026 de la Comisión Nacional de Valores, reforzando la calidad y la transparencia de la información que ponemos a disposición del mercado. También incorporamos indicadores SASB (Sustainability Accounting Standards Board) para productos agrícolas, que nos permiten avanzar hacia una **mirada más financiera de la sustentabilidad**, más comparable con otras actividades y orientada a la creación de valor en el largo plazo.

Un aspecto especialmente relevante este año es la integración progresiva de nuevas métricas vinculadas a trazabilidad y producción libre de deforestación, en línea con las expectativas de organizaciones como The Nature Conservancy (TNC) y con los estándares que exigen los mercados internacionales. Incorporar estas recomendaciones no solo fortalece nuestra gestión en la cadena de soja, sino que también nos permite anticiparnos a regulaciones como la normativa europea EUDR 1115/23 y a los requisitos crecientes de nuestros clientes del exterior. Esta convergencia entre escucha activa, preparación estratégica y cumplimiento es **clave para mantener la muy buena performance y la competitividad que nos trajo hasta aquí** en un entorno global cada vez más exigente.

Agradezco la dedicación y compromiso de todas las personas que integran Molinos agro y la confianza de nuestros clientes, proveedores, comunidades y accionistas. Este Reporte refleja no solo lo que hemos logrado, sino también el camino que estamos construyendo hacia una agroindustria argentina más competitiva y conectada con el mundo.

Pablo Oscar Noceda

CEO y Gerente General de Molinos agro S.A.

Acerca de Molinos agro

- Perfil corporativo
- Sustentabilidad integrada a la gestión
- Nuestros Objetivos de Sustentabilidad a 2030
- Respeto por los Derechos Humanos
- Participación activa en espacios sectoriales





Perfil corporativo

Somos una de las **principales agroexportadoras de Argentina**, con presencia en casi 50 destinos y liderazgo en la industrialización de soja y girasol.

Somos una empresa argentina nacida en julio de 2016, tras la escisión de las dos grandes divisiones de negocios de Molinos Río de la Plata S.A. (fundada en 1902). Desde entonces, nos especializamos en la **industrialización y comercialización de productos agrícolas a granel**, principalmente derivados del procesamiento de soja y girasol, así como de **maíz y trigo**.

Productos principales. Entre los productos obtenidos de la molienda se destacan la **harina y el aceite de soja**, la **lecitina**, los **pellets de cáscara**, el **aceite** y los **pellets de girasol**, además de **biodiesel** y **glicerina cruda y refinada**.

[GRI 2-1; 2-6; FB-AG-000.B]

+90%
del volumen destinado a **mercados internacionales**

50
Presencia en casi **50 países**

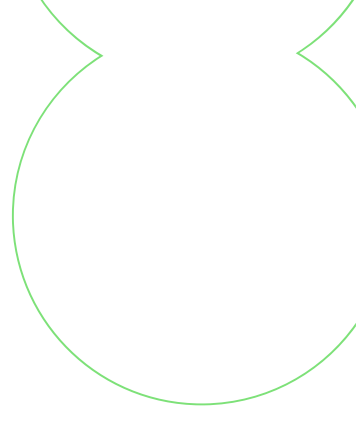
10°
Estamos entre las **10 principales agroexportadoras de Argentina**

4%
de participación en el **comercio mundial de harina de soja**

4%
de participación en el **comercio mundial de aceite de soja crudo y desgomado**

Además de ser un actor relevante del comercio global de sub-productos oleaginosos, somos **referentes locales en alimentación animal y en la provisión de aceite de soja para la elaboración de biodiesel**.

Como compañía, estamos constituidos bajo la forma de sociedad anónima, inscriptos en la Inspección General de Justicia y sujetos al régimen de oferta pública desde el 19 de junio de 2017, fecha en la que nuestras acciones comenzaron a cotizar en la Bolsa de Comercio de Buenos Aires.





+ **Acerca de Molinos agro**

+ Sustentabilidad del negocio

+ Abastecimiento agrícola sostenible

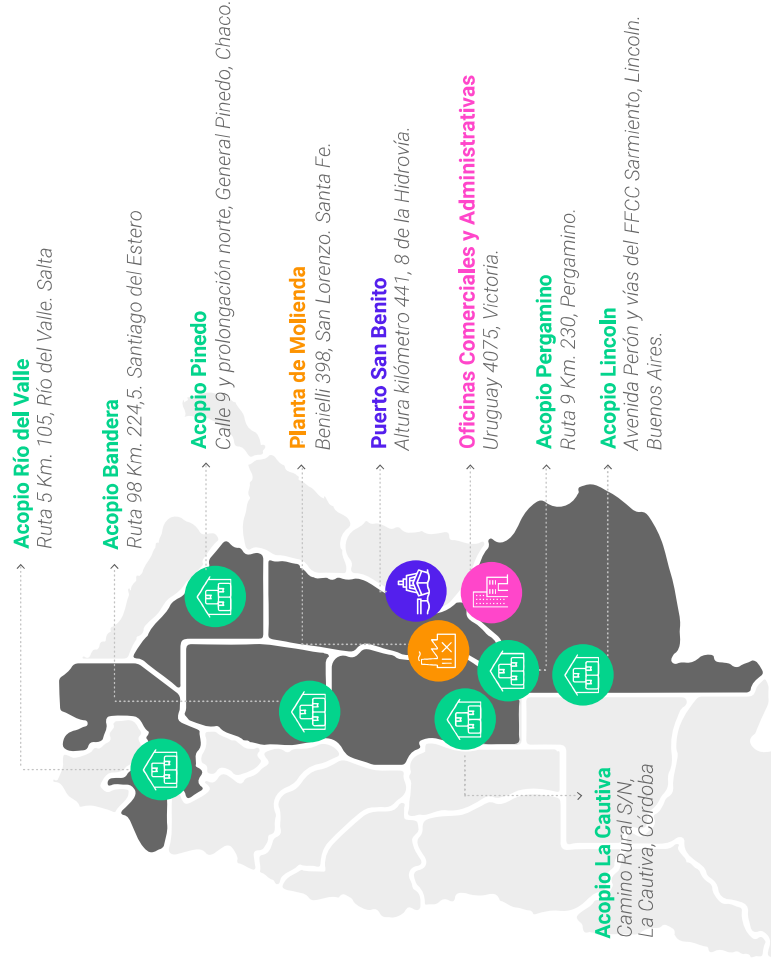
+ Personas y comunidad

+ Cuidado ambiental

+ Información técnica del reporte

Presencia operativa

Contamos con una infraestructura estratégica que nos permite operar de manera integrada y eficiente en cada etapa del negocio: desde el acopio de materias primas hasta el procesamiento industrial, la logística portuaria y la exportación.



[GRI 2-1]



PLANTA SAN LORENZO (SANTA FE). Es la segunda planta de mayor capacidad de procesamiento de oleaginosas de la región y del mundo, con una capacidad de hasta **20.000 toneladas por día** y recepción de 1.200 camiones diarios. Posee una **turbina propia** que genera electricidad para toda la operación, lo que nos posicionó como líderes en autosuficiencia energética desde su implementación en 2007.



PUERTO SAN BENITO. Ubicado sobre el kilómetro 447 de la hidrovía Paraná-Paraguay, está integrado a la planta industrial. En sus 21 años de actividad, se embarcaron más de 80 millones de toneladas entre cereales y subproductos de la molienda. Su capacidad actual alcanza **8 millones de toneladas anuales** entre sólidos y líquidos, con condiciones óptimas de calidad y seguridad.



RED DE ACOPIOS. Disponemos de **seis acopios estratégicamente distribuidos** en Buenos Aires, Córdoba, Santiago del Estero, Salta y Chaco, que garantizan cercanía con las zonas productivas y eficiencia logística. Parte de lo acopiado se despacha hacia San Lorenzo mediante operativos ferroviarios, y otra parte en camiones escalables, optimizando costos y tiempos.



SEDE ADMINISTRATIVA. Ubicada en Victoria, provincia de Buenos Aires, concentra las funciones corporativas y comerciales de la compañía.



Expansión de instalaciones

Ampliamos la capacidad de molienda de girasol y ejecutamos más de 100 obras de mejora operativa y ambiental.

La obra más relevante del complejo San Lorenzo fue la ampliación de la capacidad de molienda de girasol, pasando de **1.000 a 1.600 toneladas diarias**, mediante la incorporación de tres prensas y mejoras complementarias. La ampliación fue terminada en enero de 2026 y validada en marzo, con resultados superiores en producción diaria, extracción de materia grasa y conformado de pellets.

Durante el ejercicio también culminamos la **construcción de un nuevo tanque de 2.500 toneladas para almacenamiento de aceite**, ya operativo junto a su cargadero para despacho al mercado doméstico.

Además, ejecutamos **más de 100 obras orientadas a mejorar procesos, reemplazar tecnología, aumentar productividad y fortalecer la seguridad y el cuidado ambiental**. Esto incluyó el mantenimiento extraordinario de la turbina de cogeneración y el reemplazo de la electrónica del puerto tras 20 años de servicio.





Cientes y comercialización

[GRI 2-6, FB-AG-000.A]

Nuestros principales clientes internacionales son grandes empresas con las que mantenemos relaciones comerciales de largo plazo, caracterizadas por **altos niveles de satisfacción en calidad de productos y eficiencia operativa**.

Operamos bajo modalidad FOB (*Free On Board*), con entrega directa en nuestro puerto, sin intervención en transporte marítimo ni seguros.

Productos más exportados

- **Harina de soja:** representa el 70% de nuestra molienda, con destino a Sudeste Asiático, Europa, Medio Oriente, África y Sudamérica.
- **Maíz y trigo:** con destinos similares, muchas veces compartiendo bodegas con harina de soja.
- **Aceite de soja:** exportado principalmente a India y Bangladesh.

Durante el período 2025–2026, consolidamos nuestro posicionamiento como actor clave del agro argentino, operando más de 6,5 millones de toneladas entre cereales y subproductos industriales.

Sustentabilidad integrada a la gestión

[GRI 2-23, 3-1, 3-2]

La sustentabilidad es un eje estratégico que atraviesa toda nuestra operación y guía la toma de decisiones del negocio.

Nuestra gestión se enmarca en la Estrategia de Sustentabilidad, estructurada sobre cuatro pilares que organizan los impactos, riesgos y oportunidades del negocio:

Sustentabilidad del negocio		Abastecimiento agrícola sostenible	Personas y comunidad	Cuidado ambiental
Desempeño Económico	Financiero [+]	Tecnologías eficientes e innovación de procesos [+]	Desarrollo y capacitación de colaboradores [+]	Reducción de emisiones [+]
Ética y transparencia	[+]	Certificaciones y trazabilidad de insumos y materias primas [+]	Salud y seguridad en el trabajo [+]	Uso eficiente de los recursos [+]
Productos y servicios de calidad	[+]	Optimización ambiental del transporte [+]	Prácticas laborales responsables [+]	Economía circular de los residuos y efluentes [+]
Ciberseguridad	[+]		Diversidad, equidad e inclusión [+]	Energías renovables [+]
			Relaciones positivas con las comunidades locales y la sociedad [+]	

Cada pilar reúne las temáticas materiales con mayor relevancia para Molinos agro y para la sociedad, considerando criterios ambientales, sociales, económicos y de buen gobierno. La estructura de este Reporte sigue estos cuatro ejes y desarrolla cada una de las temáticas identificadas. La Estrategia y los temas materiales fueron actualizados en 2023 por el Comité de Sustentabilidad.

Más información

Desafíos por delante. Avanzar en el análisis de doble materialidad, para evaluar y priorizar los impactos, riesgos y oportunidades que cada temática presenta al negocio y a los grupos de interés. Además, profundizar las instancias de diálogo con grupos de interés internos y externos para validar y priorizar las temáticas de sostenibilidad identificadas.

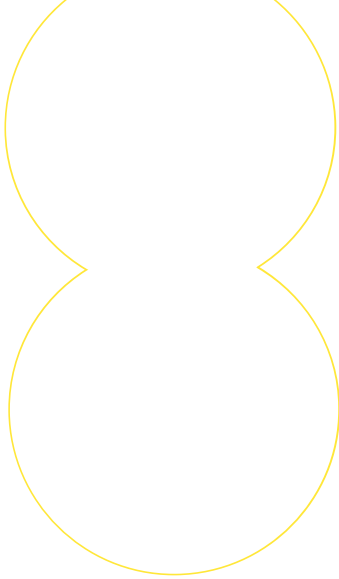


Comité de Sustentabilidad

En 2022, por mandato del CEO y su Comité Ejecutivo, creamos el Comité de Sustentabilidad, integrado por 10 personas de distintas áreas. Su rol es **coordinar la Estrategia de Sustentabilidad** y acompañar a cada área en la gestión de los temas materiales y en el **avance de los Objetivos de Sustentabilidad al 2030**.

Funciones principales del Comité

- Fomentar la cultura de sustentabilidad mediante comunicación y capacitación.
- Monitorear y coordinar el progreso de cada tema material.
- Acompañar la ejecución y seguimiento de los Objetivos 2030.



Comité durante el ejercicio 2025–2026

Desafíos	Estado
Renovación del Comité	● CUMPLIDO. Renovamos el 40% de los miembros, incorporando nuevas personas y fortaleciendo la diversidad de miradas dentro del equipo.
Capacitación en cultura de sustentabilidad	● CUMPLIDO. Alcanzamos al 100% del personal con instancias de capacitación y sensibilización sobre sustentabilidad.
Huella de carbono: concientización y capacitación interna	● CUMPLIDO. Trabajamos en el concepto de huella de carbono tanto a nivel individual como corporativo, sentando las bases para su medición integral.
Conciencia ambiental y participación del equipo	● CUMPLIDO. Realizamos dos eventos internos en los que entregamos 370 árboles a colaboradores y relevamos información sobre los modos de traslado al lugar de trabajo y regreso al hogar, fortaleciendo la conciencia sobre emisiones y movilidad sostenible.

Desafíos del Comité para 2026–2027

El próximo año avanzaremos en mediciones completas de carbono y en la operación del protocolo VISEC.

- Medir completamente la **huella de carbono de alcance 1 y 2**.
- **Iniciar la medición de alcance 3**, cotejando los datos con valores de referencia sectoriales.
- Operar exitosamente el **protocolo VISEC** para embarques a partir del 30 de diciembre de 2026, en cumplimiento con la **normativa europea EUDR**.



+ **Acerca de Molinos agro**

+ Sustentabilidad del negocio

+ Abastecimiento agrícola sostenible

+ Personas y comunidad

+ Cuidado ambiental

+ Información técnica del reporte

Nuestros Objetivos de Sustentabilidad a 2030

En 2024 definimos los Objetivos de Sustentabilidad de MOA al 2030, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y diseñados bajo el enfoque de **política activa**: metas proactivas, por encima del mínimo cumplimiento legal y con responsables claramente asignados. Esta **hoja de ruta** refleja nuestra ambición de consolidar un negocio más sostenible, competitivo y alineado a estándares internacionales.

A continuación presentamos el análisis integrado del **avance de los Objetivos de Sustentabilidad al 2030**, organizado según los cuatro ejes estratégicos de Molinos agro.

Avanzamos de manera sostenida en los Objetivos 2030: cumplimos la mayoría de las metas del ejercicio, consolidamos mejoras en calidad, DEI, innovación y trazabilidad, y mantuvimos la estabilidad de los indicadores ambientales aun en contextos operativos desafiantes.



Eje: Sustentabilidad del negocio

El Eje muestra **avances sólidos** en desempeño económico, ética, calidad e inocuidad, con cumplimiento total de las metas del ejercicio y una tendencia positiva hacia 2030. El único indicador que requiere **reajuste y refuerzo** es la capacitación general en ciberseguridad, que deberá recuperar su ritmo para alinearse con la meta de largo plazo.

→

En progreso

✓

Cumplido

✗

No alcanzado

Temas materiales y objetivos		2023-2024*		2024-2025	2025-2026	Objetivo año 2030
Desempeño económico y financiero	Cash Flow operativo (en millones de dólares) ¹	48 MM USD		57 MM USD	101,3 MM USD	USD 55 MM
	Ética y transparencia					
	Planes de acción críticos de auditoría interna implementados a tiempo (en %) ²	86%		88%	100%	100%
Productos y servicios de calidad	Planificación y cumplimiento de auditorías internas y externas anuales	100%		100%	100%	100%
	No conformidades significativas en auditorías externas de inocuidad (en %)	0%		0%	0%	0%
	Cumplimiento del Plan anual de capacitación de inocuidad (en %)	90%		90%	90%	100%
	Satisfacción del cliente ³ (en %)	100%		100%	100%	100%
Ciberseguridad	Porcentaje de colaboradores capacitados en ciberseguridad (en %) ⁴	32%		89,35%	70%	100%
	Porcentaje de nuevos colaboradores capacitados en ciberseguridad (en %)	90%		76,47%	100%	100%

* Año base.

¹ Calculado como EBITDA sin impuestos, es decir, es el flujo de caja que genera el negocio para poder hacer inversiones y, eventualmente, pagar dividendos.

² Los planes de acción surgen de las revisiones de Auditoría Interna del plan anual y revisiones especiales. Todos los planes son acordados con los responsables en cuanto a forma de ejecución y fecha de implementación. Calculado como la cantidad de planes de acción críticos implementados o subsanados sobre el total de planes de acción críticos informados.

³ Satisfacción del cliente según protocolo del surveyor en harina (proteínas), aceite (fósforo).

⁴ Mide la proporción de colaboradores dentro de Molinos agro S.A. que han recibido capacitación formal en temas de seguridad cibernética por medio de nuestra plataforma de capacitación y concientización. El cálculo del porcentaje de colaboradores capacitados en ciberseguridad alcanza a los usuarios que hacen uso frecuente de equipos informáticos que se conectan a la red de la compañía.



Desempeño económico y financiero — Cash Flow operativo

El Cash Flow operativo mostró una **mejora significativa** respecto del año anterior, impulsado por un contexto agroindustrial favorable en soja y por la recuperación parcial de la actividad económica local. La campaña 2025/26 estuvo marcada por una fase neutro/seca del ENSO, con impactos mixtos en la producción global, pero con buenos niveles de oferta regional y una mayor estabilidad macroeconómica en Argentina. En este escenario, alcanzamos una **performance financiera sólida**, con ingresos por USD 2.707 millones, un resultado neto de USD 133,1 millones y un EBITDA de USD 210 millones. El Cash Flow operativo superó ampliamente la meta del ejercicio, consolidando una **tendencia positiva** hacia el objetivo 2030.

Ética y transparencia — Auditoría interna

El indicador mostró una **mejoría relevante** respecto del año anterior, pasando de 88% a 100% de planes críticos implementados a tiempo. Esta evolución se explica por la implementación de **MOA Rise**, el proyecto de actualización integral del sistema SAP S/4, que permitió regularizar temas críticos pendientes y mejorar la eficiencia de los procesos de control interno. Con el cumplimiento total de la meta anual y una base de procesos más robusta, el indicador se encuentra **alineado con la trayectoria necesaria** para alcanzar el objetivo 2030.

Productos y servicios de calidad — Auditorías, inocuidad y capacitación

Los indicadores vinculados a calidad e inocuidad mantuvieron un **desempeño estable y consistente**, con cumplimiento total de las metas del ejercicio. No se registraron no conformidades significativas en auditorías externas, se ejecutó el 100% del plan anual de auditorías internas y externas, y se sostuvo el nivel de capacitación en inocuidad previsto para el período. Este conjunto de indicadores refleja una **gestión madura y sostenida**, que mantiene una tendencia positiva y se encuentra en línea con el cumplimiento del objetivo 2030.

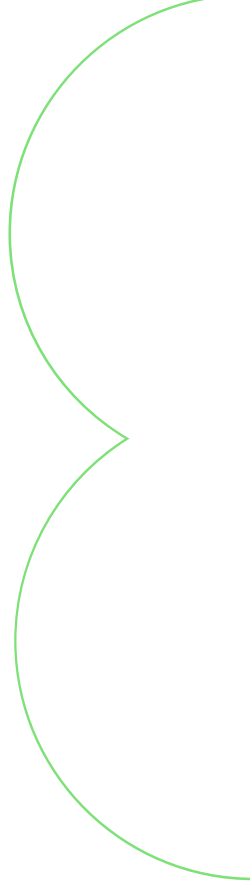
Productos y servicios de calidad — Satisfacción del cliente

La satisfacción del cliente se mantuvo en **100%**, cumpliendo nuevamente la meta del ejercicio. Este resultado confirma la **estabilidad del desempeño comercial y operativo**, y consolida una tendencia que permite proyectar el cumplimiento del objetivo 2030 sin desvíos.

Ciberseguridad — Capacitación de colaboradores

El porcentaje de colaboradores capacitados en ciberseguridad mostró una **caída respecto del año anterior**, debido a la baja del Jefe de Ciberseguridad y a la ejecución parcial del plan anual.

En contraste, el porcentaje de **nuevos colaboradores capacitados** alcanzó el 100%, gracias a la incorporación del módulo de ciberseguridad en la inducción formal de RRHH. Este avance contribuye a sostener la cultura de seguridad digital y complementa el trabajo pendiente en la capacitación general.



Eje: Abastecimiento agrícola sostenible

El Eje muestra un **avance claro y sostenido** en innovación y eficiencia, con inversiones crecientes y alineadas al objetivo 2030.

Respecto a trazabilidad, el objetivo presenta una disminución respecto del período anterior que responde a la **dinámica del mercado internacional**: durante 2023/24 se registró una actividad excepcional en programas como EPA y en las evaluaciones preparatorias para la futura normativa EUDR, lo que requirió analizar un volumen ampliado de campos para asegurar un rango de origenación robusto. En el ejercicio 2025/26, la demanda de estos programas fue significativamente menor y, en consecuencia, realizamos menos análisis adecuando las operaciones a las necesidades reales del mercado.

→

En progreso

✓

Cumplido

✗

No alcanzado

Temas materiales y objetivos				
Tecnologías eficientes e innovación de procesos				
Certificaciones y trazabilidad de insumos y materias primas	Inversión en planes de mejora continua, eficiencia e innovación que cuenten con el sello de Huella MOA (millones de dólares)	0,72 MM USD	1,14 MM USD	1,15 MM USD →
	Aumentar acumulativamente al año base la cantidad de unidades productivas trazadas y aprobadas	4.600	5.600	4.087 →
				Objetivo año 2030
				10 MM USD
				7.600

* Año base.

Tecnologías eficientes e innovación de procesos

El indicador muestra una **tendencia sostenida de crecimiento** desde el año base, con inversiones que aumentaron año a año y alcanzaron **USD 1,15 millones** en 2025–2026. Es importante aclarar que el valor reportado **no incluye los USD 1,78 millones** destinados al mantenimiento extraordinario de la turbina de cogeneración, lo que confirma un avance coherente con la trayectoria esperada hacia el objetivo 2030.



Eje: Personas y comunidad

El Eje muestra una **gestión en evolución y con avances concretos** en capacitación, DEI y compromiso comunitario. Se encuentra **bien encaminado**, con oportunidades claras para profundizar el alcance y la cobertura de las iniciativas en los próximos años.

➔

En progreso

✓

Cumplido

✗

No alcanzado

Temas materiales y objetivos		2023-2024*	2024-2025	2025-2026	Objetivo año 2030
Desarrollo y capacitación de colaboradores					
Capacitación formal (en horas)		8.011	6.000	5.008 ➔	12.600
Diversidad, equidad e inclusión					
Personas capacitadas en DEI (en %) ⁵		58,8%	61,6%	74,8% ➔	100%
Relaciones positivas con las comunidades locales y la sociedad					
Inversión mínima en la zona de influencia de las instalaciones con foco en los ejes Salud, Educación, Infraestructura y bienestar (en miles de dólares) ⁶		45,36	77,32	62,90 ✗	96,63

* Año base.
⁵ DEI: Diversidad, Equidad e inclusión.
⁶ En dólares o equivalente al tipo de cambio vendedor Banco Nación Argentina.

Desarrollo y capacitación de colaboradores

La cantidad de horas de capacitación formal disminuyó respecto del año anterior debido a un **contexto operativo exigente**, marcado por tres paradas de planta que redujeron la disponibilidad para instancias formales. En este escenario, priorizamos la **calidad y criticidad** de las acciones realizadas, sosteniendo los contenidos esenciales y manteniendo la continuidad de los programas clave. Aun así, el desempeño del período se mantiene **coherente con la trayectoria prevista hacia 2030**, que requiere una expansión progresiva de la formación formal a medida que se estabilicen las condiciones operativas.

Diversidad, equidad e inclusión (DEI)

Las capacitaciones en DEI alcanzaron al **74,8% del equipo**, con mejoras tanto en personal fuera de convenio (84,5%) como dentro de convenio (70,1%). Este avance representa un **crecimiento sostenido** respecto del año base y del período anterior, consolidando la incorporación de contenidos de diversidad e inclusión en la formación interna.



Relaciones positivas con las comunidades locales y la sociedad

La inversión social del período se ubicó levemente por debajo de la meta anual prevista, aunque se mantuvo el acompañamiento a las comunidades en los ejes de salud, educación, infraestructura y bienestar. Esta variación responde a una **re adecuación de prioridades operativas**, sin afectar la continuidad de los programas ni la presencia territorial de la compañía. El indicador conserva una **tendencia de crecimiento** respecto del año base y del promedio histórico, y se proyecta un incremento para el próximo período, con el objetivo de **superar los USD 75 mil** y continuar avanzando hacia la meta 2030.

Eje: Cuidado del ambiente

→

En progreso

✓

Cumplido

✗

No alcanzado

Temas materiales y objetivos		2023-2024*	2024-2025	2025-2026	Objetivo año 2030
Energías renovables					
Lograr que al menos 30% de la energía consumida en nuestros acopios del interior del país provenga de fuentes renovables ^a 72		0%	4%	4% →	30%

^a A 2023, momento en el que establecimos este objetivo, contamos con seis acopios. Metodología de cálculo: energía consumida procedente de fuentes renovables / energía total consumida por todos los acopios * 100.

Contribuimos a la Agenda 2030

Alineamos nuestros Objetivos 2030 con los ODS y, **a lo largo del Reporte, señalamos de manera explícita cómo cada acción contribuye a metas específicas de la Agenda 2030**, integrando nuestra gestión local con los desafíos globales.

Energía renovable en acopios del interior

Durante el ejercicio 2025–2026, el porcentaje de energía renovable utilizada en nuestros acopios del interior se mantuvo en **4%**, igual que el período anterior. Este resultado estuvo condicionado por **problemas técnicos en los paneles solares**, que redujeron la generación disponible debido a que una parte de los equipos permaneció fuera de servicio durante el año.

Aun así, logramos **sostener el nivel alcanzado previamente**, preservando la continuidad del indicador y manteniendo la base necesaria para avanzar en la trayectoria hacia el objetivo 2030. La estabilización del desempeño, incluso en un contexto operativo adverso, permite proyectar una recuperación del indicador en los próximos períodos, una vez completadas las tareas de mantenimiento y normalizada la operación de los paneles.



Respeto por los Derechos Humanos

[GRI 2-23, 407-1, 408-1, 409-1]

El respeto por los derechos humanos es un principio transversal que orienta nuestra gestión y las relaciones con todas las personas que integran nuestra cadena de valor. Este compromiso se refleja en nuestro **Código de Conducta** y en el **Código de Conducta para Proveedores**, que establecen estándares claros sobre prácticas laborales responsables, prohibición de trabajo infantil o forzoso, salud y seguridad, integridad y cumplimiento normativo. Todos los proveedores deben aceptar y cumplir estos lineamientos al momento de su alta.

Durante el ejercicio presentamos el **Decálogo de Comportamientos con Tolerancia Cero**, que refuerza nuestra cultura de integridad y define las conductas no aceptadas en Molinos agro, fortaleciendo la prevención y la actuación temprana frente a situaciones que puedan vulnerar derechos.

Respetamos los derechos humanos a través de acciones concretas en toda la cadena de valor:

- ambientes laborales seguros, dignos y libres de discriminación;
- prácticas laborales justas en el abastecimiento;
- inocuidad y calidad de productos que protegen la salud de los consumidores;
- gestión responsable de recursos naturales;
- programas de desarrollo local en salud, educación, infraestructura y bienestar;
- políticas y espacios que garanticen diversidad, equidad e inclusión.

Si bien aún no contamos con un proceso formal de diligencia debida en derechos humanos, aplicamos **mecanismos preventivos que permiten identificar y mitigar riesgos** en el abastecimiento, como verificaciones documentales, cumplimiento obligatorio del Código de Conducta y monitoreo satelital del origen productivo en provincias del norte para validar cumplimiento de OTBN y estándares internacionales. La adopción progresiva de herramientas como **VISEC** fortalecerá nuestra capacidad de evaluación y seguimiento socioambiental en los próximos años.



Participación activa en espacios sectoriales

[GRI 2-28]

La articulación con otros actores del sector es clave para impulsar una agroindustria más competitiva, sostenible y preparada para las nuevas demandas globales. Por eso, participamos activamente en cámaras empresarias, organizaciones sectoriales e iniciativas multiactor que fortalecen el desarrollo del país y del complejo agroexportador.

Formamos parte de:

- Asociación Argentina de Grasas y Aceites (ASAGA)
- Asociación de Postcosecha de Granos (APOSGRAN)
- Cámara Argentina de Biocombustibles (CARBIO)
- Cámara Argentina de Comercio (CAC)
- Cámara de Actividades Portuarias y Marítimas (CAPYM)
- Cámara de Comercio e Industria de San Lorenzo
- Cámara de Exportadores de la República Argentina (CERA)
- Cámara de la Industria Aceitera de la República Argentina (CIARA)
- Centro de Exportadores de Cereales (CEC)
- Cámara de Puertos Privados Comerciales (CPPC)
- Cámara de Sociedades (CS)
- Consejo Agroindustrial Argentino (CAA), a través de CIARA-CEC
- Unión de Comerciantes e Industriales de San Lorenzo (UCI)



Asociación Argentina de Grasas y Aceites (ASAGA)



Asociación de Postcosecha de Granos (APOSGRAN)



Cámara Argentina de Biocombustibles (CARBIO)



Cámara Argentina de Comercio (CAC)

Cámara de Actividades Portuarias y Marítimas (CAPYM)

Cámara de Comercio e Industria de San Lorenzo

Cámara de Exportadores de la República Argentina (CERA)

Cámara de la Industria Aceitera de la República Argentina

(CIARA)

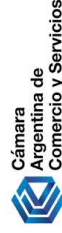
Centro de Exportadores de Cereales (CEC)

Cámara de Puertos Privados Comerciales (CPPC)

Cámara de Sociedades (CS)

Consejo Agroindustrial Argentino (CAA), a través de CIARA-CEC

Unión de Comerciantes e Industriales de San Lorenzo (UCI)



Cámara Argentina de Comercio y Servicios



CAMARA DE COMERCIO INDUSTRIA Y SERVICIOS de San Lorenzo y su zona



CERA



CIARA



CENTRO DE EXPORTADORES DE CEREALES



Consejo Agroindustrial Argentino



CÁMARA DE SOCIEDADES



UNIÓN DE COMERCIANTES E INDUSTRIALES DEL DEPARTAMENTO SAN LORENZO

Participamos en iniciativas que promueven la sostenibilidad del sector:

- **Programa Argentino de Carbono Neutro (PACN):** Integra-tes de la mesa de oleaginosas, desarrollando herramientas para avanzar hacia la neutralidad de carbono.



- **Round Table on Responsible Soy (RTRS):** Miembros activos; nuestra certificación de cadena de custodia fue renovada sin no conformidades y está vigente hasta 2028.



- **Visión Sectorial para el Gran Chaco Argentino (VISEC):** Miembros plenarios desde 2019. Esta plataforma será clave para cumplir con los nuevos requisitos de trazabilidad de la normativa EUDR de la Unión Europea, exigibles desde diciem-bre de 2026.





Reconocimientos a nuestra gestión sustentable

Nuestro desempeño en sostenibilidad continúa siendo reconocido por organizaciones referentes del país.

• Índice de Sustentabilidad BYMA

Por tercer año consecutivo integramos el Índice de Sustentabilidad de BYMA, que distingue a las 20 empresas líderes en prácticas ambientales, sociales y de gobernanza del mercado argentino.

• Distinción CEADS – ODS

En el programa Conectando Empresas con los ODS del Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS), fuimos distinguidos por nuestra contribución a la Agenda 2030 a través de la iniciativa Sembramos Futuro, enfocada en educación y desarrollo local. La acción fue reconocida por su impacto concreto en los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Sustentabilidad del negocio

- Productos y servicios de calidad
- Ética y transparencia
- Ciberseguridad
- Desempeño económico y financiero
- Logros y desafíos

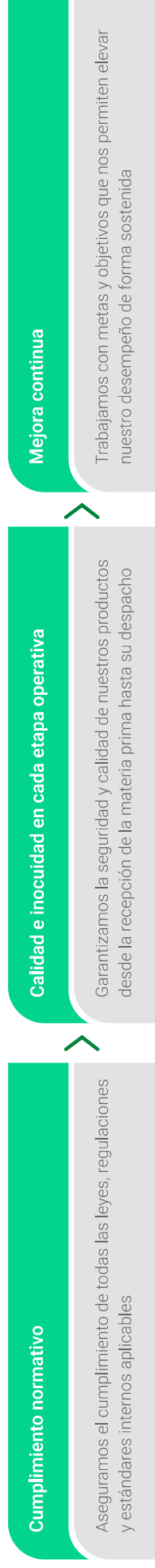




Productos y servicios de calidad

[GRI 3-3; 13.6.1; 13.10.1]

Nuestra **Política de Calidad, Inocuidad, Seguridad y Medio Ambiente** se basa en tres pilares fundamentales:



Este marco orienta nuestras acciones para ofrecer productos confiables, trazables y alineados con los más altos estándares exigidos por la industria y nuestros clientes.

Auditorías y sistemas de gestión

[GRI 3-3; 13.6.1; 13.10.1; 13.10.4; FB-AG-250a.1]

Realizamos auditorías internas y externas para verificar conformidades, detectar oportunidades de mejora y fortalecer nuestros sistemas de gestión.

Durante el período, las auditorías abarcaron:

- Comercialización y almacenamiento de oleaginosas y cereales
- Producción, almacenamiento y despacho de derivados de soja
- Producción, almacenamiento y despacho de derivados de girasol
- Comercialización, recepción, almacenamiento y despacho de biodiesel

Evaluamos nuestros **Sistemas de Gestión Integrados** (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015) y el sistema de inocuidad alimentaria GMP+ Feed Safety Assurance, con resultados satisfactorios en todos los casos.

Cumplimos el **100% de las auditorías planificadas** y no registramos no conformidades mayores.



Programa de Defensa Alimentaria

Durante el período realizamos el **diagnóstico y la implementación** del Programa de Defensa Alimentaria, en conjunto con la consultora externa SIECONS.

Este programa refuerza la protección de nuestros procesos frente a **riesgos intencionales**, complementando los **sistemas de inocuidad y fortaleciendo la seguridad alimentaria** en toda la operación. Incluye medidas de control de accesos, señalización, capacitación específica y protocolos de defensa alimentaria integrados a las inducciones de ingreso.



Satisfacción de clientes

Las muestras de harina y aceite de embarque son analizadas por un verificador externo que emite un protocolo de calidad.

En el 100% de los buques analizados, los productos cumplieron con los requerimientos contractuales, reflejando la consistencia de nuestros procesos y la confiabilidad de nuestra operación.

Formación y mejora continua

Cada año analizamos las necesidades de capacitación del área y definimos, junto con la Gerencia, un plan de formación orientado a fortalecer las habilidades operativas y de análisis de nuestros equipos.

Durante el período, alcanzamos un **90% de cumplimiento del Plan Anual de Capacitación**, que incluyó contenidos prácticos para optimizar procesos, ordenar espacios de trabajo, estandarizar tareas y mejorar la detección de causas de desvíos. Estas herramientas permiten que los equipos trabajen de manera más eficiente, segura y alineada a los estándares de calidad e inocuidad y contribuyen directamente a la solidez de nuestros sistemas de gestión.



Información responsable y trazabilidad de productos

[GRI 416-1; 417-1; 13.10.2, 13.10.4, 13.10.5, 13.6.1, FB-AG-250a.3]

Todos nuestros productos cumplen con medidas de seguridad operativa y de calidad. Brindamos información clara sobre:

- origen de los componentes
- contenido y sustancias de posible impacto ambiental o social
- uso seguro del producto
- forma de eliminación y sus impactos
- ingredientes y valores nutricionales

- 100% de nuestros insumos, materias primas y productos terminados evaluados bajo procedimientos que garantizan su trazabilidad y cumplimiento normativo.
- 0 retiros de productos alimentarios durante el período.
- El plan de gestión de plagas está tercerizado y se realiza exclusivamente con productos aprobados por SENASA, INAL y ASSAL, garantizando prácticas seguras y alineadas a la normativa vigente.





Ética y transparencia

Promovemos la transparencia, el cumplimiento normativo y la prevención de la corrupción en un marco de competencia leal. En un sector basado en la confianza entre las distintas partes, desempeñamos un rol clave en la protección de nuestra reputación y credibilidad, mediante una gestión ética, responsable y alineada a estándares de compliance y buen gobierno corporativo.

Cumplimiento normativo. Durante el ejercicio 2025/2026:

Cero:

- casos de corrupción
- acciones jurídicas por competencia desleal
- infracciones a la legislación aplicable en materia monopólica o de libre competencia
- incumplimientos de leyes o normativas sociales o económicas
- incumplimientos relacionados con impactos en salud y seguridad de los productos
- incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relacionados con la información y etiquetado de productos y servicios

[GRI 2-27; 205-3; 13.26.4; 206-1; 13.25.2; 416-2; 13.10.3; 417-2]

Marco ético y Código de Conducta

[GRI 3-3; 2-24; 205-2; 13.26.3; 13.16.1; 13.17.1; 13.18.1; 13.24.1; 13.25.1; 13.26.1]

El *Código de Conducta* orienta nuestras decisiones y relaciones, promoviendo la integridad, el respeto, la transparencia, la responsabilidad y la equidad en toda la organización. Todas las personas que integran Molinos agro deben conocerlo y aplicarlo, sin distinción de rol o nivel jerárquico.

Durante 2025 nos focalizamos en fortalecer la difusión del **Programa de Integridad**, capacitando a nuestros colaboradores sobre el Código y las normas que lo integran.

Además, incorporamos una herramienta clave: el **Decálogo de Comportamientos Inaceptables**, con **tolerancia cero**, que establece criterios claros sobre **conductas prohibidas en el entorno laboral**.

100%

de colaboradores informados sobre comportamientos inaceptables

75%

del personal capacitado sobre el Programa de Integridad y el Decálogo

Para reforzar la adhesión al marco ético, al inicio del ejercicio fiscal 2026 realizaremos el proceso de **Declaración de Cumplimiento**.



Conflictos de interés

[GRI 2-15]

El Código de Conducta incluye procedimientos para **detectar y mitigar posibles conflictos de interés**. Los colaboradores cuentan con un formulario digital accesible desde la intranet para declarar situaciones potenciales. En el caso de proveedores, cualquier declaración activa un protocolo de análisis a cargo de Auditoría Interna, que incluye verificaciones abiertas y medidas de mitigación.

Formación y cultura ética

[GRI 205-2, 13.26.3]

Continuamos reforzando la cultura ética mediante acciones de formación y comunicación, tanto internas como dirigidas a nuestra cadena de valor.

- **100% de Directores y Gerentes** capacitados en ética y compliance
- Contenidos específicos sobre prevención de la corrupción, control sobre terceros y políticas clave
- Marco Normativo y Ético disponible para el 100% de los colaboradores en el portal corporativo

Línea Ética y sistema de control

[GRI 2-25, 2-26]

Contamos con una Línea Ética administrada por un tercero independiente, disponible para que cualquier persona —interna o externa— pueda informar de forma confidencial y, si lo desea, anónima, cualquier incumplimiento del Código de Conducta, normas internas o políticas corporativas.

Canales disponibles:

- Jefe directo
- Capital Humano
- Auditoría Interna
- Línea Ética (web, correo electrónico, teléfono 0800, entrevistas y correo postal)
- Plataforma moaoperaciones.com.ar para empresas proveedoras



El **Comité de Ética**, integrado por Auditoría Interna, Capital Humano y el CEO, analiza cada caso y reporta su seguimiento al Comité de Auditoría.



Durante 2025–2026 recibimos **10 denuncias**, todas finalizadas y respondidas.



Gobierno corporativo

Durante el período 2025–2026 avanzamos en la implementación de las mejores prácticas de gobierno corporativo, siguiendo las recomendaciones de la Comisión Nacional de Valores (CNV).

Este proceso se basó en el dictamen elaborado por la Subgerencia en el marco del seguimiento del Código de Gobierno Societario, y refuerza nuestro compromiso con la transparencia, la integridad y la gestión responsable.

Estructura y composición del Directorio

[GRI 2-9; 2-10; 2-11]

El Directorio es el **máximo órgano de gobierno de la Compañía** y es designado por la Asamblea de Accionistas, conforme a la normativa vigente. Durante el período 2025–2026 estuvo integrado por seis directores titulares, de los cuales dos revisan el carácter de independientes, según los criterios establecidos por la CNV.

MIEMBROS DEL DIRECTORIO

- Presidente: Luis Perez Companc (i)*
- Vicepresidente: Amancio Hipólito Oneto (i)
- Ana Carina Turco Grecco (i)
- Pablo Oscar Noceda (ii)
- Luis Eduardo Palacios (ii)
- Gabriel Casella (ii)

Accede aquí para conocer a los miembros integrantes del Comité de Auditoría y a los de la Comisión Fiscalizadora y auditores externos

Funciones y responsabilidades del máximo órgano de gobierno

[GRI 2-12]

El Directorio lidera la definición de la cultura organizacional y vela por el cumplimiento de los más altos estándares éticos y de integridad. Entre sus funciones principales se destacan:

- **Aprobar anualmente el Plan de Negocio y el Presupuesto**, elaborados con la participación de todas las áreas y revisados por los altos ejecutivos.
- **Monitorear el desempeño** del Plan y el cumplimiento de los objetivos estratégicos.
- **Supervisar la gestión de riesgos económicos, ambientales y sociales**, mediante la aplicación de la Política de Riesgo y el sistema de control interno.
- **Recibir reportes periódicos del Comité de Auditoría**, que incluye revisiones, seguimiento de denuncias y controles específicos.

Para más información, el Código de Gobierno Societario se encuentra disponible en la Memoria y Estados Financieros 2025–2026.

*El Presidente del Directorio no cumple funciones ejecutivas en la Compañía. (i) Vencimiento del mandato: 31 de marzo de 2026. (ii) Vencimiento del mandato: 31 de marzo de 2027.



Gestión de riesgos y control interno

[GRI 2-12, 2-16]

Nuestra **Política de Riesgo** contempla un **plan anual** que evalúa aspectos críticos del negocio en el corto, mediano y largo plazo. Este plan:

- prioriza el seguimiento de áreas críticas
- incorpora una revisión integral de los procesos principales al menos cada tres años
- se complementa con un sistema de control interno transversal a todas las áreas

El Plan Anual de Auditoría, aprobado por el Comité de Auditoría, incluye revisiones, seguimiento de denuncias y controles específicos, y se reporta regularmente al Gerente General, al Comité de Auditoría y al Presidente del Directorio.

Comités del máximo órgano de gobierno

[GRI 2-13]

Los comités interdisciplinarios de **Sustentabilidad, Transformación y Diversidad** funcionan como plataformas activas de formación y análisis en temas estratégicos, fortaleciendo la toma de decisiones del Directorio.

Sensibilización, capacitación y formación del Directorio

[GRI 2-17]

Promovemos la capacitación permanente de nuestros directores y gerentes, con programas enfocados en:

- política y economía
- ciberseguridad
- tendencias ESG
- regulaciones
- gestión de riesgos

Estas instancias se complementan con espacios de autodesarrollo e instrumentos de feedback que permiten identificar áreas de mejora y consolidar el liderazgo en todos los niveles.

Evaluación del desempeño

[GRI 2-18]

Si bien la Asamblea de Accionistas no realiza evaluaciones formales del desempeño del Directorio, aprueba anualmente: la gestión del órgano; los estados financieros; la memoria y el informe de gobierno corporativo.

Además, existen mecanismos internos de revisión periódica que fortalecen la gestión individual y colectiva del Directorio. La evaluación semestral del equipo gerencial de primera línea es realizada por el Director de Capital Humano junto con el Gerente General, y es informada al Directorio.

Remuneración

[GRI 2-19, 2-20]

La razonabilidad de la remuneración de los Directores es evaluada por el Comité de Auditoría, que emite un informe anual sobre su adecuación a las prácticas de mercado. Este informe se presenta al Directorio y se pone a disposición previo a la Asamblea de Accionistas, donde se aprueba la compensación.





Ciberseguridad

Trabajamos para preservar la privacidad, la integridad de los datos y la seguridad de los sistemas estratégicos de la compañía. **Nuestra Jefatura de Ciberseguridad lidera un enfoque preventivo** que combina formación continua, actualización de políticas y herramientas tecnológicas para fortalecer nuestros mecanismos de defensa.

Actualización de políticas y enfoque preventivo

A lo largo del período actualizamos nuestras políticas internas de referencia en ciberseguridad, adaptándolas a nuevos escenarios y riesgos emergentes. Este enfoque preventivo nos permite reducir incidentes, reforzar la resiliencia tecnológica y asegurar la disponibilidad de los sistemas críticos para la operación.

[GRI 3-3]

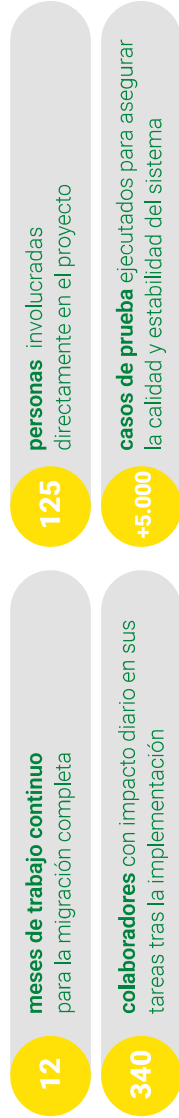


MOA Rise: un hito en nuestra transformación tecnológica

Durante 2025 desarrollamos **MOA Rise**, el proyecto de modernización tecnológica más relevante del período. Consistió en la actualización integral de nuestro sistema de gestión SAP a su versión más moderna y en la nube, un cambio que:

- Mejora la seguridad de la información
- Incrementa la velocidad y estabilidad del sistema
- Potencia la toma de decisiones basada en datos
- Permite trabajar desde PC, tablet o celular con aplicaciones más intuitivas
- Acompaña el crecimiento de la compañía con herramientas de última generación

La implementación se realizó exitosamente en enero de 2026, luego de un trabajo transversal que involucró revisiones de procesos, ajustes operativos y la participación de gran parte de la organización.



Este hito marca un **salto significativo** en nuestra capacidad tecnológica y en la protección de nuestros sistemas estratégicos.



Capacitación y concientización

Durante 2025–2026 fortalecimos la cultura de seguridad mediante acciones de formación y comunicación dirigidas a toda la organización.

70%

de los colaboradores fueron capacitados en ciberseguridad

100%

de los nuevos ingresos completaron el módulo de ciberseguridad incorporado en la inducción corporativa

Los contenidos abarcaron desde conceptos básicos hasta prácticas específicas para prevenir incidentes como suplantación de identidad, phishing y ransomware. Este enfoque busca consolidar una cultura de seguridad activa, donde cada persona sepa cómo proteger sus datos y los de la organización frente a amenazas internas y externas.

Desempeño económico y financiero

[GRI 3-3, 201-1]

Trabajamos para sostener un desempeño económico sólido y cumplir nuestros compromisos, promoviendo la generación de valor y la reinversión responsable. Gestionamos riesgos y oportunidades —incluidos los vinculados al cambio climático— para fortalecer la sustentabilidad del negocio en el largo plazo.

A continuación presentamos una tabla que muestra cómo generamos ingresos y distribuimos valor a través de nuestra operación, incluyendo pagos a proveedores, colaboradores, impuestos y aportes a la comunidad.

Valor económico generado y distribuido (en millones de pesos)*				
	2023-2024	2024-2025	2025-2026	
Valor económico generado	3.556.116	4.111.081	4.203.632	
Ventas Netas	3.446.768	4.028.741	4.154.408	
Ingresos por inversiones financieras	109.348	82.340	49.224	
Ingresos por venta de activos	0	0	0	
Valor económico distribuido	3.632.759	4.227.138	4.127.072	
Gastos operativos	2.636.180	2.909.947	3.206.283	
Sueldos y prestaciones de los empleados	80.030	81.741	87.579	
Pagos a los proveedores de capital	149.737	160.788	267.055	
Impuestos	766.682	1.074.430	566.072	
Inversiones en comunidades	130	232	83	
Valor económico retenido	(76.643)	(116.057)	76.560	

*Los valores fueron reexpresados por inflación para exponerlos en moneda homogénea del 31 de marzo de 2026.

Contexto global y desempeño económico del ejercicio

Durante 2025, el entorno internacional estuvo marcado por **mayor proteccionismo, tensiones geopolíticas y cambios en las reglas del comercio global**. Estos factores afectaron la logística, los precios internacionales y la dinámica de los mercados agrícolas, elementos clave para una compañía exportadora como Molinos agro.





A pesar de este escenario desafiante, la economía mundial mantuvo un crecimiento sólido, impulsado por el consumo, la inversión y la demanda asociada a tecnologías de inteligencia artificial. En paralelo, la volatilidad en regiones estratégicas (Mar Negro, Medio Oriente) **presionó los costos logísticos y los precios de commodities agrícolas, aceites y biocombustibles**.

En Argentina, la actividad económica mostró una recuperación durante 2025, impulsada por el agro y las exportaciones. La estabilización macroeconómica, el acuerdo EFF con el FMI y la desaceleración inflacionaria contribuyeron a un entorno más previsible, aunque con tensiones sociales y señales de enfriamiento hacia el cierre del ejercicio.

En este contexto, alcanzamos una **sólida performance financiera**, destacándose nuestra capacidad de adaptación y gestión en mercados volátiles.

- **Ingresos totales:** USD 2.707 millones
- **Resultado neto:** USD 133,1 millones
- **EBITDA:** USD 210 millones, equivalente al 7,8% sobre ventas que representa una mejora de 20,9 millones respecto del ejercicio anterior

Originación y molienda: contexto y desempeño operativo

La campaña 2025/26 estuvo influida por una fase neutro/seca del ENSO, con impactos mixtos en la producción global. En Argentina:

- La producción de soja alcanzó 49 millones de toneladas, similar al año previo.
- Se importaron 5,95 millones de toneladas, principalmente desde Paraguay.
- La quita temporal de retenciones impulsó exportaciones de grano sin procesar, que alcanzaron 12,4 millones de toneladas, el valor más alto desde 2010/2011. Esto redujo el volumen disponible para industrialización, que se limitó a 41,8 millones de toneladas, 1,7 millones menos que el año anterior.

En este escenario alcanzamos nuestro **segundo período de molienda máxima histórica de oleaginosas (soja y girasol)**



SOJA:

- **14,4%** de participación sobre la industrialización de soja nacional
- **12,7%** sobre la molienda total (incluye soja importada)



GIRASOL:

- **14,1%** de participación en el arco norte y centro
- **6,8%** sobre la molienda total nacional
- **Molienda extendida durante toda la campaña**, con volúmenes superiores a años anteriores y muy buenos márgenes

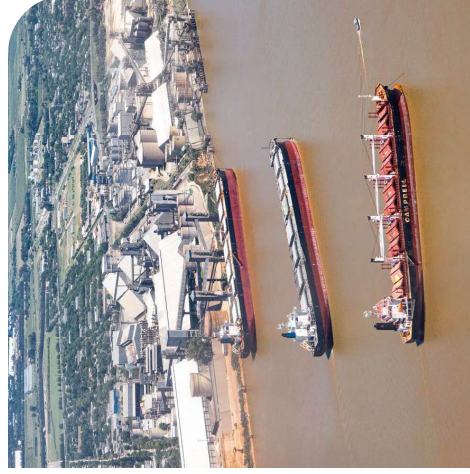


Comercialización de productos industriales: contexto y desempeño comercial

La comercialización se desarrolló en un entorno global complejo, marcado por: alta volatilidad internacional, conflictos bélicos, nuevas regulaciones de sustentabilidad y cambios en los Derechos de Exportación en Argentina. Este contexto nos exigió una gestión comercial ágil y una capacidad de adaptación constante para **sostener la operación y capturar oportunidades en mercados estratégicos**.

Soja: continuidad operativa y diversificación comercial

A pesar de la concentración de oferta del productor en momentos puntuales, mostramos una sólida capacidad de gestión de riesgo que permitió asegurar una **operación fluida de embarques y sostener la molienda a máxima capacidad**. Además, profundizamos la estrategia comercial de largo plazo, incorporando nuevos socios y destinos para aceite y harina de soja. Esta diversificación fortaleció la presencia internacional de la compañía y contribuyó a resultados consistentes en un entorno global altamente volátil.



Girasol: ampliación de capacidad y fortalecimiento de mercados

Hacia el cierre del ejercicio fiscal **comenzó a operar la línea ampliada de girasol**, lo que permitió trabajar con muy buenos márgenes y extender la molienda prácticamente durante toda la campaña. La compañía puso especial foco en **promover los subproductos para sostener la liquidez** de la operación, **consolidando compradores estratégicos en el Norte de África para proteína y manteniendo vínculos relevantes con India para aceite**. En conjunto, el año comercial cerró cerca de niveles récord de molienda, con mayor diversificación comercial y resultados sólidos en un contexto desafiante.

Cereales: recuperación y aprovechamiento de oportunidades

El negocio de cereales mostró una recuperación significativa respecto del ejercicio anterior, impulsado por un escenario macroeconómico más ordenado, mejores condiciones competitivas y una buena cosecha de maíz junto con una producción récord de trigo. Logramos adaptarnos industrial, logística y comercialmente a los cambios de oferta y demanda, aprovechando oportunidades tanto en maíz como en trigo. En el mercado local, **mantuvimos una posición consolidada en subproductos de soja e incrementamos nuestra presencia en pellet de girasol**, sosteniendo su participación pese a una mayor competencia y mejorando los resultados de utilidad. La cartera de clientes continuó valorando a la compañía como un proveedor confiable de subproductos oleaginosos.





+ Acerca de Molinos agro

+ **Sustentabilidad del negocio**

+ Abastecimiento agrícola sostenible

+ Personas y comunidad

+ Cuidado ambiental

+ Información técnica del reporte

Riesgos y oportunidades del cambio climático

[GRI 201-2; FB-AG-440a.1]

La variabilidad climática derivada del calentamiento global impacta de forma directa en los ciclos agrícolas, afectando la oferta, la calidad de las materias primas y los precios internacionales. Tanto las cosechas récord como las pérdidas productivas generan desbalances que deben ser gestionados como riesgos físicos, comerciales y regulatorios. Por eso, nuestras estrategias comerciales y de producción incorporan una visión climática de corto, mediano y largo plazo.

Riesgos físicos: variabilidad climática y disponibilidad de materias primas

En Argentina, los ciclos **El Niño/La Niña** modifican los patrones de lluvias y afectan el desarrollo de los cultivos, generando variaciones en volumen, calidad y tiempos de cosecha. Para anticipar estos impactos, nuestro equipo de Research realiza estudios específicos que permiten evaluar escenarios y diseñar respuestas operativas adecuadas.



También invertimos en infraestructura que nos brinda flexibilidad ante condiciones cambiantes, como la **capacidad de secado para granos con humedad fuera de rango**, clave para sostener la operación en campañas con mayor variabilidad climática.

Riesgos regulatorios: nuevas exigencias internacionales

Los mercados internacionales avanza hacia marcos regulatorios más estrictos en materia de trazabilidad, deforestación y carbono. Frente a este escenario, profundizamos certificaciones y herramientas que aseguran el cumplimiento ambiental en toda la cadena de valor.

Participamos activamente de la **plataforma multisectorial VISEC**, utilizando su protocolo para cumplir con la **normativa europea EUDR**, que entrará en vigor en diciembre de 2026. Este trabajo nos permite anticipar requisitos y sostener la competitividad en mercados clave.





Oportunidades: inversión, eficiencia y carbono

Continuamos destinando inversiones relevantes a iniciativas de sustentabilidad y adaptación climática, enfocadas en trazabilidad, carbono y eficiencia operativa. Durante el período:

Destinamos el 5% del CAPEX anual a proyectos orientados al cumplimiento de regulaciones ambientales y a la reducción de nuestra huella de carbono.

Además, avanzamos en una **prueba piloto con la plataforma Ucrop.it para el cálculo de huella de carbono de alcance 3** en unidades productivas específicas, fortaleciendo la trazabilidad y la medición en toda la cadena.

Financiamiento sustentable

Renovamos y ampliamos por otro año la línea de **crédito internacional por USD 500 millones**, otorgada por BID Invest y otros bancos internacionales. Este financiamiento está vinculado al cumplimiento de objetivos de diversidad, equidad e inclusión, derechos humanos y adaptación al cambio climático, reforzando nuestro compromiso con una gestión económica responsable y alineada a estándares globales de sustentabilidad.





Logros y desafíos

Desafíos 2025-2026	Estado
Avanzar en la implementación del Programa de Defensa Alimentaria (meta: al menos 80% de cumplimiento).	● CUMPLIDO.  + Información
Mantener la solidez de nuestros sistemas de gestión en auditorías externas de inocuidad (meta: 0% de no conformidades mayores y 100% de cumplimiento).	● CUMPLIDO.  + Información
Profundizar la capacitación en Mejora Continua , enfocada en temas estratégicos para la operación (meta: 90% de cumplimiento del plan anual).	● CUMPLIDO.  + Información
Reforzar la cultura ética con foco en la capacitación interna y en la cadena de valor.	● CUMPLIDO.  + Información
Reforzar la cultura de ciberseguridad mediante capacitación continua y acciones preventivas.	● CUMPLIDO.  + Información
Acompañar la implementación del nuevo sistema SAP , asegurando el cumplimiento de los controles definidos por la compañía.	● CUMPLIDO.  + Información
Seguir implementando las mejores prácticas de gobierno corporativo .	● EN PROCESO.  + Información
Mantener el estándar de cumplimiento de la normativa de la Comisión Nacional de Valores.	● CUMPLIDO. Mantuvimos un adecuado nivel de cumplimiento de la normativa vigente de la CNV, dando respuesta en tiempo y forma a todas las obligaciones regulatorias aplicables. No se registraron incumplimientos ni observaciones por parte del organismo de control.
Continuar con la comunicación de la información periódica y relevante requerida por las Normas de la Comisión Nacional de Valores	● CUMPLIDO. Aseguramos la correcta y oportuna comunicación de la información periódica y relevante exigida por las Normas de la Comisión Nacional de Valores, utilizando los canales formales establecidos y cumpliendo con los plazos regulatorios.

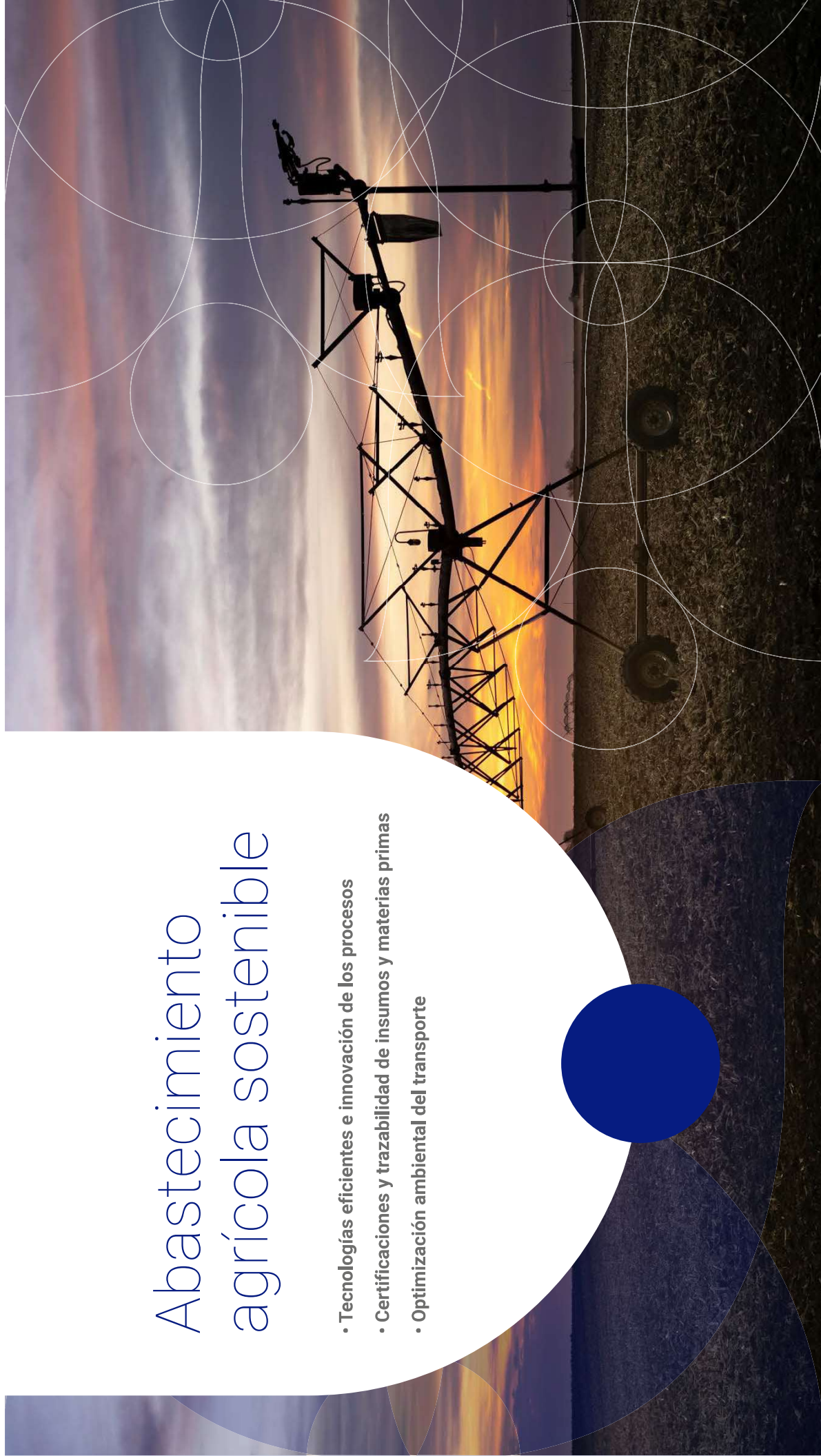


Desafíos 2025-2026	Estado
Operar 6,5 millones de toneladas en un contexto de menor oferta.	CUMPLIDO. + Información
Continuar con inversiones en innovación y sustentabilidad.	CUMPLIDO. + Información
Crear un manual de procedimiento para cumplir la normativa EUDR con protocolo VISEC.	CUMPLIDO. + Información
Cumplir con la normativa EUDR para todos los embarques a la Unión Europea a partir del 1/1/2026.	POSTERGADO para 2027.

Desafíos 2026-2027
Calidad Fortalecer las competencias de mejora continua en los líderes . <i>Meta de cumplimiento: 80%</i> Adecuar todos los procesos a los requisitos de la nueva versión ISO 9001:2026 . <i>Meta de cumplimiento: 100%</i>
Gobierno corporativo Consolidar y dar seguimiento a las mejoras implementadas en materia de gobierno corporativo, asegurando su efectiva aplicación y revisión periódica del Código de Gobierno Societario. Fortalecer los mecanismos de monitoreo y autoevaluación del cumplimiento del Código de Gobierno Societario, promoviendo su actualización continua conforme a la normativa vigente y las mejores prácticas del mercado. Mantener los estándares de transparencia y calidad en la divulgación de información al mercado , evaluando oportunidades de mejora en los procesos de comunicación con el inversor.
Ética Reforzar la cultura ética con foco en la capacitación interna y en la cadena de valor Reforzar la cultura de ciberseguridad mediante capacitación continua y acciones preventivas
Desempeño económico Operar 6,7 millones de toneladas de manera rentable. Renovar las líneas de financiamiento internacionales. Operar exportaciones a la UE bajo la normativa EUDR 1115/23

Abastecimiento agrícola sostenible

- Tecnologías eficientes e innovación de los procesos
- Certificaciones y trazabilidad de insumos y materias primas
- Optimización ambiental del transporte





Tecnologías eficientes e innovación de los procesos

Trabajamos por la **eficiencia productiva** en cada una de nuestras locaciones, con foco en el servicio, la calidad y el cumplimiento de los más altos estándares ambientales y sociales. Adoptamos tecnologías, procesos y productos innovadores para mitigar riesgos, optimizar recursos y fortalecer nuestra competitividad operativa.

Impulsamos un **enfoque de mejora continua**, con equipos técnicos que analizan y optimizan procesos productivos, logísticos y de mantenimiento. Este trabajo nos permite maximizar la eficiencia en cada etapa, desde el recambio estratégico de equipos hasta la incorporación de soluciones más limpias y seguras.

Más de 100 inversiones para modernizar procesos, mejorar la seguridad y reducir impactos ambientales en un año de volúmenes de molienda y embarque récord.

Estas inversiones refuerzan nuestro posicionamiento como referente tecnológico de la agroindustria, permitiéndonos adaptarnos a las tendencias internacionales, responder con eficiencia a los desafíos productivos y sostener estándares de clase mundial en nuestras operaciones. Así, consolidamos un modelo de abastecimiento con **impacto global y responsabilidad local**.

8.2 9.4 [GRI 3-3; GRI 203-1; 13.22.1; 13.22.3]

La inversión más relevante fue la adecuación y expansión de la Línea de Molienda N.º 1 para procesar girasol, que nos permite alcanzar una capacidad de 500.000 toneladas anuales. Con este avance, Molinos agro se consolida como un actor relevante en la cadena de valor del girasol en Argentina.





Certificaciones y trazabilidad de insumos y materias primas

Impulsamos buenas prácticas que generan impactos económicos, sociales y ambientales positivos, y trabajamos junto a nuestros proveedores para respaldar el origen responsable de nuestra cadena de abastecimiento.

En un contexto internacional en transformación, consolidamos un sistema de abastecimiento certificado, trazable y alineado con los estándares más exigentes, integrando herramientas digitales, verificaciones satelitales y metodologías de control que aseguran el cumplimiento ambiental y social desde el campo hasta la exportación.

Este año reforzamos nuestra gestión incorporando aprendizajes y expectativas de nuestros grupos de interés, en particular los aportes de **The Nature Conservancy (TNC)** a través de su Traders Guidance, que orientan la mejora continua en trazabilidad, transparencia y gestión de riesgos socioambientales.

Certificaciones a lo largo de nuestra cadena de valor

[GRI 13.23.3; FB-AG-250a.2]

Nuestra cadena de valor comprende tres etapas principales: el abastecimiento de materias primas, el procesamiento industrial y la comercialización. Cada una cuenta con certificaciones específicas que garantizan prácticas responsables, trazabilidad y cumplimiento de estándares internacionales.

2.4 [GRI 3-3; 13.4.1; 13.5.1; 13.23.1]

01 |

Suministro de materias primas

Promovemos un abastecimiento sostenible mediante estándares internacionales que aseguran que la soja proviene de campos libres de deforestación, fuera de áreas protegidas y en cumplimiento con la legislación ambiental vigente.



ISCC – International Sustainability & Carbon Certification



RFS II (EPA) – Renewable Fuel Standard (Estados Unidos)
Garantiza que el biodiesel exportado a Estados Unidos provenga de campos libres de deforestación.



2BSvs – Biomass, Biofuel Sustainability
Valida que la soja no provenga de zonas desmontadas ni de alto valor de biodiversidad. Alcance: 2.711 establecimientos habilitados para originar soja destinada a la molinera y producción de biodiesel para la UE.



RTRS – Round Table on Responsible Soy
Certificaciones de sostenibilidad alineadas a la Directiva de Energías Renovables (RED) de la Unión Europea. Estamos certificados como cadena de custodia industrial para el procesamiento de soja RTRS bajo el enfoque de balance de masas que garantiza la trazabilidad mediante créditos verificados. Aplican a la producción de biodiesel con destino internacional en nuestra planta San Lorenzo.



02 |

Procesamiento

Todas nuestras operaciones industriales cuentan con certificaciones que garantizan calidad, gestión ambiental e inocuidad:



ISO 9001:2015
Certificación de calidad
de procesos y productos

Alcance:

- Comercialización, recepción y almacenamiento de oleaginosas.
- Producción, almacenamiento y despacho de aceite crudo, harinas, pellets, pellets de cáscara y lecitina proveniente de oleaginosas.
- Comercialización, recepción, almacenamiento y despacho de cereales y biodiesel.



ISO 14001:2015
Norma de gestión ambiental
que respalda nuestras operaciones bajo criterios de mejora continua

Alcance:

- Recepción y almacenamiento de oleaginosas.
- Producción, almacenamiento y despacho de aceite crudo de soja, harinas, pellets, pellets de cáscara y lecitina proveniente de oleaginosas.
- Recepción, almacenamiento y despacho de biodiesel.
- Autogeneración de energía eléctrica.



GMP+FSA Certificación que garantiza la
inocuidad de productos destinados a alimentación animal

Alcance:

- Producción, almacenamiento y despacho de harina de soja, pellets de soja con cáscara, lecitina de soja y pellets integrado de girasol en planta San Lorenzo.
- Almacenamiento, transporte y comercialización de harina de soja, pellets de cáscara de soja y pellets integrados de girasol en Casa Central.

El 100% de nuestros productos están certificados bajo la normativa internacional GMP+.

03 |

Comercialización

Adaptamos nuestra oferta a las exigencias de mercados con requerimientos específicos

Kosher: contamos con esta certificación para aceite crudo desgomado de soja, aceite crudo desgomado de girasol y lecitina de soja, lo que garantiza su acceso a mercados específicos.

Halal: contamos con esta certificación para aceite crudo desgomado de soja, aceite crudo desgomado de girasol y lecitina de soja, lo que garantiza su acceso a mercados específicos.



Trazabilidad y mejora continua en el origen

[GRI 13.23.1; 13.23.2; 13.23.3; FB-AG-250a.2; FB-AG-430a.1]

El **15% del volumen** anual de soja originado y adquirido está determinado como libre de deforestación o conversión. Este porcentaje puede ser trazado hasta las fincas a través de ISCC, RTRS, 2BSVs y RFS II y mediante georreferenciación, imágenes satelitales y validación de OTBN (Ordenamiento Territorial de Bosques Nativos), respaldado por una AgTech de trayectoria internacional. El resto proviene mayoritariamente de zonas sin riesgo (Pampa Húmeda). **El objetivo es ampliar progresivamente esta proporción.**

¿Cómo trazamos desde el campo al puerto?

La **Carta de Porte electrónica** es el principal elemento de trazabilidad desde el campo hasta la planta procesadora, aportando datos del cargador de la mercadería y el origen de esta.

A partir de esta información, verificamos mediante **fotografía satelital online** la unidad productiva de origen y su relación con el cargador de la partida.

Documentamos los partes internos de descarga, almacenamiento, producción, almacenamiento de productos y el traslado a puerto para su embarque

Compromiso sobre deforestación y conversión

[GRI 13.4.1; GRI 13.23.4; 13.4.2; 13.4.3; 13.4.4]

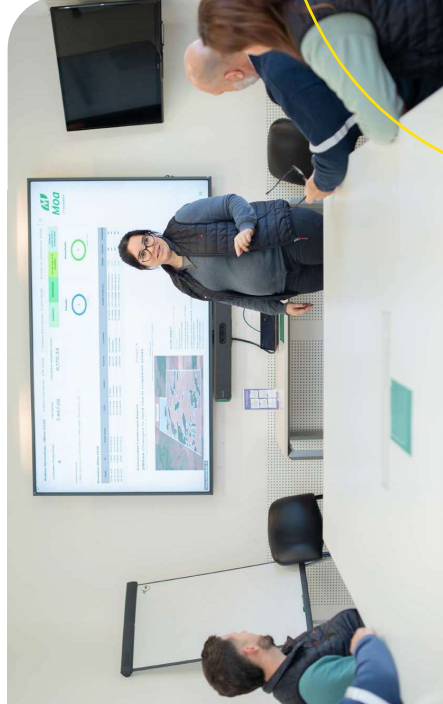
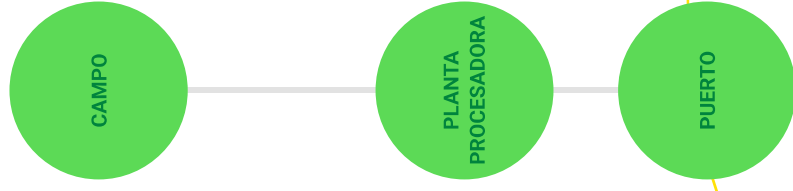
Nuestra gestión se basa en el **cumplimiento pleno de la legislación vigente**, especialmente la **Ley de Bosques Nativos 26.331/2007** y los ordenamientos territoriales provinciales (OTBN - Organización Territorial de Bosques Nativos).

Las unidades productivas que provienen de **campos de zonas con alta probabilidad de desmonte son monitoreadas** con el estudio satelital superponiendo capas de las tres categorías de bosques. Por eso, para las compras directas en provincias del norte (Chaco, Santiago del Estero, Tucumán, Salta), monitoreamos el polígono productivo mediante imágenes satelitales para verificar cumplimiento de OTBN y requisitos de ISCC, 2BSVs y EPA.

Monitoreo de conversión de ecosistemas

[GRI 13.4.5]

No contamos aún con una **evaluación formal del riesgo de conversión en toda la cadena**. Tampoco con herramientas específicas para monitorear conversión de ecosistemas naturales. Sin embargo, el riesgo es bajo debido a que la mayor parte del abastecimiento proviene de la **Pampa Húmeda**, región libre de deforestación. La adopción progresiva de VISEC permitirá mejorar esta capacidad en los próximos años.





Soja trazable desde el origen: nuestra participación en VISEC

Formamos parte de **VISEC (Visión Sectorial para el Gran Chaco)** como miembros plenarios desde su creación en 2019. Esta plataforma multisectorial reúne a productores, acopiadores, corredores, exportadores, asociaciones y ONGs para desarrollar un sistema común de trazabilidad.

VISEC implementa una plataforma de **Monitoreo, Reporte y Verificación (MRV)** que integra datos públicos y privados con base en georreferenciación, permitiendo trazar la soja desde el campo hasta el puerto de embarque.

El Gran Chaco es estratégico por su biodiversidad, su valor ecosistémico y su vulnerabilidad frente al avance agrícola. A través de VISEC contribuimos a posicionar a la soja argentina como un producto **libre de deforestación**, alineado a estándares globales.

Durante este ejercicio consolidamos nuestra participación y realizamos un **embarque testigo a la Unión Europea**, cumpliendo el protocolo VISEC y anticipándonos a los requisitos de la normativa **EUDR 1115/23**, que será exigible desde diciembre de 2026.



Nuestra red de abastecimiento nacional

83 [GRI 204-1]

Contamos con una red de abastecimiento diversificada, integrada por productores y proveedores de servicios en distintos puntos del país. Buscamos construir relaciones duraderas basadas en la equidad, el cumplimiento mutuo y un vínculo de desarrollo conjunto.

Durante 2025/2026:

- 2.503 proveedores activos
- 343 altas de nuevos proveedores
- 99% de materias primas fue nacional y 1% internacional*

Nuestros proveedores provienen de **18 provincias argentinas**, con fuerte presencia en la región pampeana y en otros puntos clave del interior productivo.

Categorías principales de abastecimiento:

- Granos
- Transporte
- Servicios industriales
- Administrativos
- Legales
- Tecnológicos



*En base al domicilio fiscal de las empresas proveedoras. Durante el período se registró un volumen marginal de importaciones de soja (1%), manteniéndose un abastecimiento mayoritariamente nacional.



Relaciones responsables en la cadena de suministro

8.5 8.7 8.8 [GRI 407-1; 408-1; 409-1; 414-1]

Concebimos el abastecimiento como una extensión de nuestros valores. Por eso promovemos estándares éticos, sociales y ambientales a lo largo de la cadena, y establecemos mecanismos de control y acompañamiento desde el inicio de la relación comercial.

Toda empresa proveedora debe:

- **Firmar el Código de Conducta**, que incluye principios de integridad, derechos humanos, prácticas laborales justas, salud y seguridad, y tolerancia cero frente a la corrupción y la explotación infantil.
- **Declarar vínculos con funcionarios públicos y aceptar nuestra política de transparencia** al momento del alta, realizada mediante la plataforma moaoperaciones.com.ar.
- **Cumplir requisitos legales, impositivos y fiscales**. En el caso de productores de granos, se verifica además su **situación ante organismos del Régimen Agropecuario**.

Relación con proveedores y desarrollo conjunto

Fomentamos el diálogo continuo con nuestras empresas proveedoras y ofrecemos **espacios de formación sobre buenas prácticas agrícolas, cuidado del ambiente y gestión responsable**. Durante el ejercicio desarrollamos charlas y capacitaciones orientadas a fortalecer prácticas responsables, promover la biodiversidad y acompañar el crecimiento de nuestros proveedores.



Optimización ambiental del transporte

13.1 [GRI 3-3; EN 30]

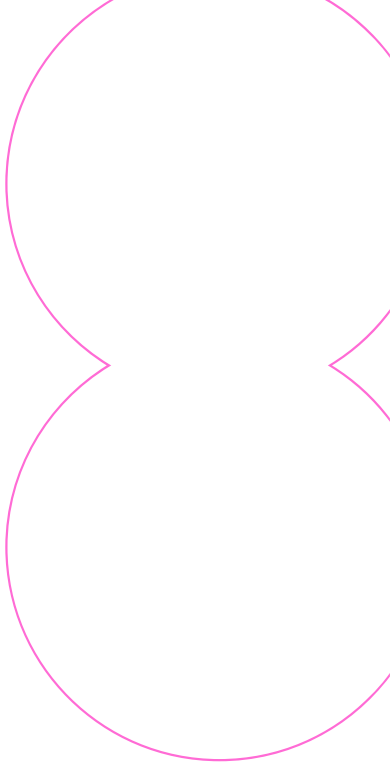
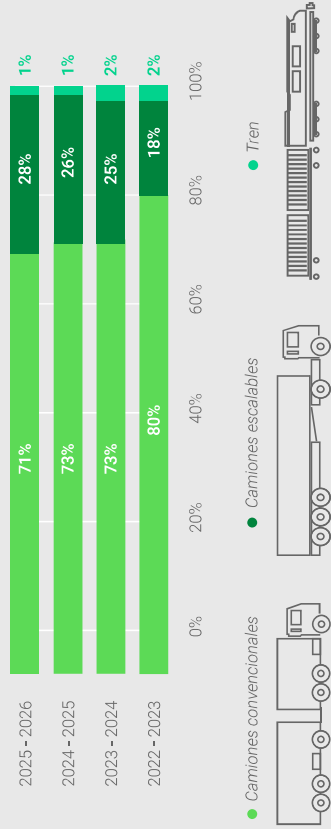
Reducir el impacto del transporte es un eje central de nuestra estrategia ambiental. Por eso continuamos impulsando soluciones logísticas que permiten trasladar mayores volúmenes por viaje, mejorar la eficiencia energética y elevar la productividad en toda la cadena.

Promovemos el uso de **camiones escalables** y del **transporte ferroviario**, alternativas que combinan eficiencia económica y menor huella ambiental. Los camiones escalables, capaces de transportar entre un 30% y un 60% más de materia prima que los convencionales, incrementaron su participación en un **8%** respecto del año anterior. El uso del tren se ubicó en **1%**, mientras que los camiones convencionales se mantuvieron estables.

Además, sostenemos acuerdos comerciales para operar como **dadores y receptores de carga ferroviaria**, fortaleciendo una red logística integrada que optimiza recursos y reduce emisiones.

También formamos parte de **CIRCULAR**, una aplicación que mejora la gestión de turnos y reduce los tiempos de descarga, contribuyendo a una logística más eficiente, con menor impacto ambiental y una mejor coordinación entre los distintos actores de la cadena.

Evolución del tipo de transporte que ingresa con materia prima



Personas y comunidad

- Prácticas laborales responsables
- Diversidad, equidad e inclusión
- Desarrollo y capacitación de colaboradores
- Salud y seguridad en el trabajo
- Relaciones positivas con las comunidades locales
- Logros y desafíos



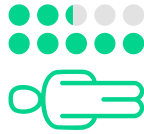


Prácticas laborales responsables

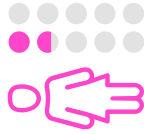
Un equipo comprometido, estable y con la experiencia necesaria para sostener los desafíos del negocio.

623

personas trabajan en Molinos agro



84% hombres



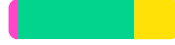
16% mujeres



99,84% jornada completa
0,16% media jornada



98,88% con contrato permanente
1,12% con contrato temporal



6% menores de 30 años

67% entre 30 y 50 años

26% mayores de 50 años

68%

del personal cubierto por acuerdos
de negociación colectiva

4,49%

tasa de nuevas
contrataciones

5,14%

tasa de rotación

+ Información sobre la evolución y composición de nuestro equipo

Empleador local

[GRI 3-3]

Somos un empleador relevante en las regiones donde operamos, con fuerte presencia en San Lorenzo y equipos distribuidos en Victoria, La Cautiva, Lincoln, Pergamino, Bandera, Río del Valle, General Pinedo y la Bolsa de Comercio de Rosario.

El 78% de nuestro equipo trabaja en San Lorenzo, consolidándonos como un **empleador clave para la región**.

Priorizamos la contratación de personas vecinas y promovemos oportunidades laborales que acompañan el desarrollo de las comunidades. Como una de las empresas nacionales más grandes del país, nuestro crecimiento sostenido se apoya en la diversidad de operaciones y perfiles que fortalecen nuestro modelo de negocio.



Escuchar para mejorar: la experiencia de nuestra gente

[GRI 2-29]

Creemos que un entorno de trabajo saludable se construye escuchando activamente a quienes forman parte de nuestra organización. La **Encuesta de Experiencia del Empleado**, de alcance bianual, nos permite conocer percepciones, identificar oportunidades de mejora y definir acciones concretas.

En septiembre de 2025 realizamos una nueva edición de la encuesta, acompañada por una campaña de comunicación interna para promover la participación. Durante el primer trimestre de 2026 analizamos los resultados y consolidamos planes de acción para cada dirección.

Relanzamos la **gestión de comunicaciones internas y externas**, para fomentar una cultura basada en la cercanía, la claridad y el diálogo.



Beneficios que cuidan, acompañan y fortalecen vínculos

[GRI 401-2; 401-3]

Acompañamos el desarrollo personal y familiar de nuestras personas, ya sea con jornada completa, parcial, a través de un conjunto de beneficios que abordan múltiples dimensiones del bienestar: **salud, conciliación, desarrollo familiar y calidad de vida laboral**.

Entre ellos se destacan: licencias extendidas, becas educativas, guardería subsidiada, almuerzo y snacks saludables, obra social para el grupo familiar, plataforma de beneficios flexible, modelo híbrido para personal staff, campañas de salud, acceso a útiles escolares, celebraciones y apoyo económico ante emergencias.

Durante el ejercicio potenciamos nuestra **plataforma de beneficios flexible**, ampliando opciones según las necesidades individuales.

El 2,6% de las personas hizo uso de licencias parentales (14 hombres y 2 mujeres), y todas regresaron a sus puestos una vez finalizadas.

Todas las personas que hicieron uso de licencias parentales retornaron a sus roles, un indicador de confianza y de un **clima laboral que acompaña la vida familiar**.



Acompañamos las trayectorias educativas de las familias

[GRI 401-2]

El Programa de Becas Escolares es un beneficio optativo para las familias de nuestros colaboradores, **brindado por la Fundación Pérez Compagné desde hace más de 30 años**. La iniciativa promueve la **educación como herramienta de promoción humana**, acompañando la finalización de los estudios y fortaleciendo el desarrollo de habilidades socioemocionales de los hijos e hijas de quienes trabajan en Molinos agro.

El programa se estructura en **tres pilares complementarios**:

- Un aporte económico mensual para acompañar la trayectoria educativa.
- Acompañamiento personalizado para estudiantes de nivel primario, secundario y superior.
- Talleres para madres, padres y adultos referentes, orientados a fortalecer el rol familiar en el proceso educativo.

Durante 2025 y 2026, el programa tuvo un alcance creciente entre nuestras familias:

2025: **204 becas otorgadas a hijos e hijas de 123 colaboradores.**

2026: **269 becas otorgadas a hijos e hijas de 153 colaboradores.**

El acompañamiento estuvo a cargo de **13 profesionales**, quienes guiaron a los estudiantes en el desarrollo de habilidades socioemocionales mediante encuentros virtuales mensuales. Este mismo equipo dictó **6 Charlas para Padres**, abiertas a todo el personal, sobre temáticas como bullying, ciberbullying, límites, inclusión y manejo de emociones, entre otras.





Diversidad, equidad e inclusión

Implementamos el **Decálogo de Comportamientos Inaceptables con Tolerancia Cero**, reforzando nuestro compromiso con entornos laborales seguros y respetuosos.

Se trata de una herramienta que establece **pautas claras sobre conductas no admitidas** dentro de la organización, incluyendo agresiones verbales o físicas, discriminación, acoso, hostigamiento y ciberacoso. Su objetivo es fortalecer un entorno de trabajo seguro, respetuoso y libre de cualquier forma de violencia.

Para acompañar su lanzamiento, llevamos adelante un **plan de sensibilización** que incluyó charlas presenciales en todas las locaciones y encuentros virtuales, garantizando el alcance a la totalidad del equipo. Estos espacios promovieron la reflexión, el diálogo y la apropiación de los lineamientos del decálogo.

También impulsamos **charlas de diversidad generacional** y campañas de comunicación orientadas a promover una cultura plural y respetuosa.

Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión:

Promueve iniciativas para fortalecer una cultura libre de sesgos. Durante 2025-2026, su trabajo se estructuró en torno a cuatro pilares estratégicos: Concientización y Sensibilización; Mindset y Cultura; Prácticas y Políticas y Formación.

375

horas de formación en DEI

84%

de población **fuera de convenio**

70%

de la población dentro de convenio asistieron a **capacitaciones de DEI**

0

casos de discriminación registrados en el ejercicio 2025-2026





Desarrollo y capacitación de colaboradores

4.4 8.6 [GRI 404-1]

Alentamos la capacitación y el desarrollo profesional de nuestras personas otorgándoles herramientas que las preparan para enfrentar los desafíos de la industria y acompañándolas en la construcción de una carrera plena, en equilibrio con su vida personal, familiar y social.

Nuestro modelo de formación se basa en el enfoque **70-20-10**, que promueve un aprendizaje integral:

- **70% aprendemos** haciendo, en el puesto de trabajo
- **20%** aprendemos de otros y a través del feedback
- **10%** aprendemos en el aula, mediante capacitaciones formales

Impulsamos que cada persona sea protagonista de su desarrollo, fortaleciendo el talento y preparando a los equipos para asumir nuevos desafíos a nivel local y regional.

Como resultado de esta apuesta por el crecimiento interno, durante el ejercicio promovimos al 3% de la dotación fuera de convenio a posiciones de mayor complejidad, vinculadas a su desarrollo de carrera (2% mujeres y 1% hombres).

También **fomentamos la incorporación de nuevos talentos** a través de dos programas:

- **Plan de Jóvenes Profesionales Industriales:** incorporamos 5 vacantes en Planta San Lorenzo, con rotación por áreas, tutorías personalizadas y formación técnica y de gestión.
- **Plan de Pasantías:** sumamos 3 pasantes en Victoria (2 en Sistemas y 1 en Auditoría), acompañando el desarrollo de nuevas generaciones en áreas staff.

Plan anual de capacitación

[GRI 404-2]

El Plan Anual de Capacitación se estructura en **cuatro ejes de formación**:

Técnica

Calidad

Liderazgo

SHyMA

Esta diversidad de propuestas responde a las necesidades específicas de cada perfil dentro de la organización y refleja nuestro compromiso con una cultura de seguridad, mejora continua, innovación y profesionalización.

5.008 horas de capacitación, priorizando calidad y criticidad en un año operativo desafiante.

El contexto operativo—marcado por tres paradas de planta, entre otros factores— limitó la disponibilidad para instancias formales. En este escenario, priorizamos la **calidad y criticidad** de las acciones realizadas por sobre el volumen total de horas, que disminuyó 17% vs el ejercicio anterior.



Evaluación de desempeño

[GRI 404-3]

La evaluación de desempeño es una herramienta estratégica para alinear expectativas, acompañar el desarrollo de las personas y fortalecer el rendimiento individual y colectivo. El proceso contempla instancias de autoevaluación, evaluación, validación y feedback, integrando metas cuantitativas y de comportamiento, tanto de corto como de largo plazo.

Durante el período **194 personas recibieron evaluación de desempeño**, lo que representa el 97% de la población fuera de convenio. Además, como reconocimiento al desempeño excepcional, el **32% de esta dotación recibió un premio al mérito**, reforzando una cultura que valora el esfuerzo, los logros y la milla extra.





Salud y seguridad en el trabajo

3 8 [GRI 2-23; 3-3; 403-1; 403-2]

La mejora continua en materia de salud y seguridad es parte esencial de nuestra gestión. Bajo los lineamientos de la **Política Integrada de Calidad, Seguridad, Salud y Medio Ambiente** (SHyMA), llevamos adelante acciones sistemáticas para anticipar riesgos, reducir la exposición a situaciones peligrosas y promover el bienestar físico y mental de todas las personas que forman parte de nuestras operaciones.

Esta política se implementa sobre cuatro ejes centrales:

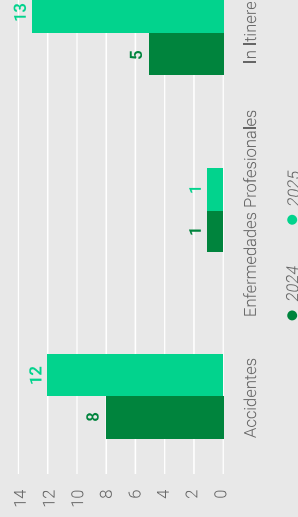
- **Estructura:** El Comité de SHyMA, conformado por liderazgos de diversas áreas, define estrategias preventivas, realiza seguimiento de indicadores y articula acciones entre sectores. A su vez, los equipos de planta y personal técnico trabajan de forma coordinada para adecuar los planes a las realidades operativas.
- **Gestión:** Incluye el plan de prevención y emergencia, la gestión de contratistas, el análisis de riesgos, la investigación de incidentes y la revisión continua de los procesos.
- **Herramientas:** Contamos con Permisos de Trabajo Seguro, Análisis de Tareas Seguras y Listas de Verificación para riesgos críticos, respaldados por registros digitales en SAP.
- **Acciones:** La supervisión cotidiana permite identificar mejoras, validar remediaciones y reforzar la participación en capacitaciones y controles de higiene y seguridad.

Evolución de los indicadores de seguridad

[GRI 403-9; 403-10]

Durante el período 2025-2026 se registró un **incremento en los siniestros totales** y en cada uno de sus componentes (accidentes, enfermedades profesionales e incidentes in itinere). Si bien la tendencia de los últimos años mostraba una mejora sostenida, este aumento refuerza la **importancia de profundizar las acciones preventivas, fortalecer la supervisión en campo y continuar trabajando sobre los factores que influyen en la seguridad cotidiana**. La comparación interanual permite identificar desvíos y orientar los esfuerzos hacia las áreas donde se requieren intervenciones específicas.

Comparación interanual de siniestros totales



Riesgos comunes.

Los principales riesgos comunes a toda industria continúan siendo **golpes y esguinces**, asociados a tareas operativas y movimientos repetitivos.

Víctimas fatales.

Afortunadamente, **no hemos registrado** víctimas fatales en el período informado, manteniendo este indicador sin cambios desde 2020.

+ Información sobre indicadores de salud y seguridad



Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

[GRI 403-2, 403-7]

Nuestra estrategia preventiva se apoya en herramientas específicas para anticipar, clasificar y tratar los riesgos laborales:

- **Matriz probabilidad gravedad** para priorizar medidas correctivas.
- **Método de árbol de causa** para investigar accidentes e incidentes y evitar su repetición.
- **Permisos de trabajo** para tareas propias y de contratistas, con listas de verificación para riesgos críticos.
- **Análisis de Trabajo Seguro (ATS)** para actividades sin procedimiento estándar.

Participación de los trabajadores en seguridad laboral

[GRI 403-4]

Avanzamos en la consolidación de una cultura preventiva basada en la sensibilización, la participación activa y el compromiso cotidiano. El **Comité Mixto de Salud y Seguridad** sesiona mensualmente e integra representantes de distintas áreas y tres delegados gremiales, en cumplimiento de la Ley Provincial 12.913. Este ámbito analiza incidentes, evalúa campañas de formación y canaliza propuestas de mejora.

Servicios de salud ocupacional, capacitación y promoción de la salud

[GRI 403-3, 403-5, 403-6]

Desde el Servicio Médico implementamos el **Programa de Medicina del Trabajo**, que incluye seguimiento de aptitud física, atención primaria, gestión del ausentismo y campañas de salud preventiva.

Sostenemos actividades continuas para el cuidado físico y emocional del equipo:

- Capacitación en primeros auxilios y RCP
- Prevención de enfermedades crónicas y adicciones
- Talleres de vida saludable y nutrición
- Kinesiología en planta
- Yoga y campañas de vacunación

A su vez, el **vacunatorio en planta** permanece abierto tanto para nuestro personal como para vecinos y vecinas de los barrios cercanos.



Seguimos expandiendo el uso de la app móvil para auditar condiciones en planta y registrar observaciones en tiempo real, mejorando la trazabilidad y eliminando formularios en papel.



Relaciones positivas con las comunidades locales

3 4 8 12 17 [GRI 3-3; 413-1]

Estamos comprometidos a construir vínculos sólidos y duraderos con las comunidades que nos rodean. Lo hacemos a través del diálogo continuo, la presencia activa en el territorio y la implementación de acciones que respondan a sus necesidades reales y contribuyan a su desarrollo.

Nuestro enfoque comunitario se organiza en torno a **cuatro ejes de trabajo** que guían todas nuestras iniciativas:



Salud, acompañando el acceso a servicios esenciales y fortaleciendo la atención local



Educación, impulsando oportunidades de aprendizaje, formación y desarrollo para niños, jóvenes y docentes



Infraestructura, colaborando en la mejora de espacios comunitarios, instituciones y servicios del entorno



Bienestar, promoviendo actividades, celebraciones y apoyos que fortalecen el tejido social y la vida cotidiana de los barrios

A partir de estos ejes, desarrollamos programas y acciones que buscan generar impacto positivo, fortalecer capacidades locales y construir relaciones basadas en la confianza y la colaboración.

87,5%

de las comunidades donde operamos estuvieron incluidas en nuestros programas de desarrollo en este período, y nos propusimos alcanzar el 100% para el próximo año.



Acompañamos a las nuevas generaciones en su desarrollo profesional

4.4 8.3 [GRI 413-1; 203-2]

#SembramosFuturo es un programa que creamos hace 10 años para **promover la cultura emprendedora** y acompañar a estudiantes de escuelas técnicas en su preparación para el mundo laboral. A través de talleres dictados por equipos de nuestras distintas áreas —seguridad, higiene y medio ambiente, administración, procesos industriales, capital humano y calidad— compartimos con los jóvenes cómo trabajamos, qué hacemos y cuáles son las competencias que demanda la industria.

En esta edición participaron estudiantes del último año de escuelas técnicas de San Lorenzo, Ricardone y Capitán Bermúdez (Santa Fe), Bandera (Santiago del Estero) y La Cautiva (Córdoba).

Resultados 2025/2026:

- 5 escuelas participantes
- +175 estudiantes
- 20 docentes
- +20 instructores voluntarios

Alianzas que fortalecen la educación

4.4 [GRI 413-1]



Por **tercer año consecutivo**, y en alianza con Fundación Leer, impulsamos iniciativas educativas que fomentan la lectura, fortalecen las capacidades docentes y amplían el acceso a recursos pedagógicos en la **Escuela N.º 6392 Carlos Javier Benielli**, de San Lorenzo (Santa Fe). A través de estas propuestas, acompañamos a estudiantes y docentes en su recorrido formativo, promoviendo habilidades clave para el aprendizaje y el desarrollo integral.

Los programas alcanzaron a 563 estudiantes y sus familias, logrando cobertura completa en todos los grados de la primaria.

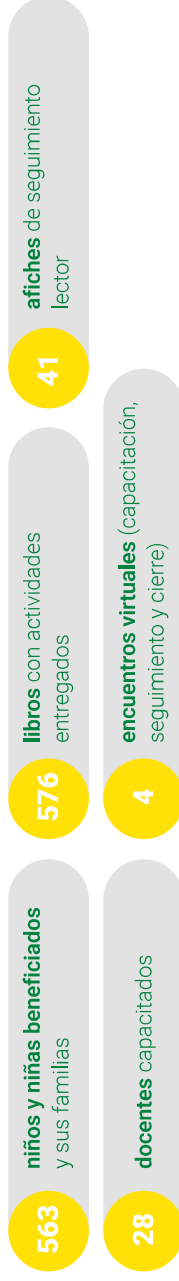
Leer te Ayuda – Lectores Galácticos

Dirigido a estudiantes de 1º a 3º grado, este programa acompaña los primeros pasos en la alfabetización mediante propuestas lúdicas, material didáctico y actividades diseñadas para fortalecer el vínculo con la lectura desde edades tempranas.

Leer las Ciencias – Misión Alpha

Orientado a estudiantes de 4º a 7º grado, vincula la lectura con las ciencias, la tecnología y el pensamiento crítico. A través de textos de divulgación y actividades experimentales, promueve la curiosidad, la comprensión lectora y el acercamiento al mundo STEM.

Resultados del año:





Programa Cadena Productiva

83 [GRI 413-1]

Desde 2016 llevamos adelante el programa Cadena Productiva en **alianza con la Cámara de Comercio de San Lorenzo**. A través de esta iniciativa, estudiantes de nivel primario del Cordón Industrial del Gran Rosario visitan nuestra planta para conocer de primera mano cómo se desarrolla la actividad agroindustrial y cuál es el rol de nuestra operación en la región.

En 2026 apadrinamos a la Escuela N.º 6392 Carlos Benielli, que nos visitó 4 veces con un total de 100 alumnos.

Además, **recibimos en planta a 118 estudiantes y docentes de instituciones de nivel medio y superior**, entre ellas: UNR (Ingeniería), Escuela de Educación Técnica N.º 477 "Combate de San Lorenzo", Escuela de Educación Técnica N.º 293 "Posta de San Lorenzo", Instituto Terciario "Natividad del Señor" e Instituto ICES (Comercio Exterior).

Estas visitas permiten acercar la actividad industrial a las nuevas generaciones, promover vocaciones vinculadas a la agroindustria y fortalecer el vínculo con instituciones educativas del territorio.

Programa de Reciclado de silobolsas

125 [GRI 203-1]

Junto a Siclo Rural y las Municipalidades de La Cautiva, General Pinedo y Río del Valle, impulsamos el reciclado de silobolsas utilizadas en nuestros acopios. Esta iniciativa de economía circular permite **transformar un residuo de uso extendido en el sector en un recurso con valor social** ya que los fondos generados por el reciclado se destinan a instituciones educativas, centros de adultos mayores y comedores comunitarios de las localidades cercanas.

Voluntariado MOA

En 2024 implementamos el Programa de Voluntariado MOA, con el acompañamiento de Fundación Conciencia. La iniciativa incluyó un ciclo de formación para colaboradores, encuentros virtuales y presenciales, y una acción comunitaria en el centro El Tren de la Esperanza. Ese mismo año elaboramos el **Manual de Voluntariado MOA**, que establece los principios y líneas de acción que guían nuestras futuras intervenciones.

Durante 2025 realizamos **dos acciones de voluntariado en la localidad de San Lorenzo**, dando continuidad al trabajo iniciado y fortaleciendo el vínculo con organizaciones del territorio.

Para 2026 proyectamos **nuevas actividades de voluntariado en las inmediaciones de Victoria (Buenos Aires)**, donde se encuentran nuestras oficinas centrales, ampliando así el alcance territorial del programa y la participación de nuestros equipos.



Política de Puertas Abiertas

[GRI 2-29]

Sostenemos una política activa de Puertas Abiertas que nos permite recibir en nuestra planta a proveedores, clientes, instituciones educativas, autoridades y organizaciones del entorno.

Entre abril de 2025 y marzo de 2026 recibimos a 850 visitantes, un aumento del 13% respecto al período anterior que refleja el interés creciente por conocer nuestra actividad.

Las visitas se distribuyeron de la siguiente manera:

- **332 en visitas familiares**
- 218 en visitas educativas
- 102 en visitas institucionales
- 93 en visitas industriales
- 61 visitantes en visitas de clientes
- 44 en visitas de proveedores

Este incremento en la participación reafirma la importancia de sostener espacios de encuentro que acerquen nuestra operación a la comunidad y fortalezcan el diálogo con todos los actores del territorio.

Un dato para destacar: las visitas familiares fueron el grupo más numeroso, con 332 participantes, mostrando el fuerte sentido de pertenencia y el interés de las familias por conocer de cerca nuestra operación.

Contribuimos de forma directa con las asociaciones vecinales y escuelas cercanas a la Planta San Lorenzo

3 4 17 [GRI 203-1]

Nuestro objetivo es acompañar a las comunidades más cercanas a nuestra operación y fortalecer el vínculo cotidiano con las organizaciones que las sostienen. Por eso, desarrollamos acciones en los barrios vecinos a la planta San Lorenzo, organizadas en torno a nuestros cuatro ejes de trabajo: salud, educación, infraestructura y bienestar. Estas iniciativas incluyen contribuciones directas, asistencia a instituciones locales y respuestas a necesidades específicas identificadas en el territorio.

Salud

Brindamos apoyo a la atención sanitaria en distintas localidades a través de servicios médicos y equipamiento que fortalecen la capacidad de respuesta local.

- En San Lorenzo, sostenemos **prestaciones de pediatría y ginecología** en la Vecinal 2 de Abril, y facilitamos servicios de ambulancia para las vecinales Bouchard y 2 de Abril, así como para la Escuela Benielli.
- En La Cautiva (Córdoba), entregamos una computadora a la salita de primeros auxilios para **mejorar el registro de historias clínicas y la gestión de turnos.**





Bienestar

Acompañamos celebraciones comunitarias y apoyamos la asistencia alimentaria local, fortaleciendo el tejido social de los barrios.

- Donamos juguetes y golosinas a las tres vecinales de San Lorenzo con motivo del Día de Reyes y el Día de las Infancias.
- Además, cada vez que contamos con disponibilidad de productos alimenticios, entregamos cajas de alimentos a estas vecinales, reforzando la ayuda que brindan a las familias más necesitadas del barrio.

Infraestructura

Contribuimos al mantenimiento y mejora de espacios comunitarios y educativos en San Lorenzo, acompañando iniciativas que mejoran la vida cotidiana del entorno.

- Acompañamos el cuidado de la Plaza 2 de Abril.
- Abastecemos de combustible a la comisaría zonal para reforzar los patrullajes barriales.
- Financiarnos la readecuación edilicia de la sede Vecinal 2 de Abril.
- Reacondicionamos bancos y juegos de la Escuela Primaria N.º 129 del Barrio Las Quintas.

Educación

Impulsamos mejoras en infraestructura y equipamiento educativo en distintas localidades, ampliando oportunidades de aprendizaje.

- En la provincia de Córdoba, entregamos el predio del ex acopio Viamonte al Instituto Juan Bautista Alberdi para que pueda acondicionarse como gimnasio e implementar un programa de hidroponía.
- En Bandera (Santiago del Estero), donamos computadoras para la sala de computación de la Escuela N.º 751 "Tte. Juan Carlos Sánchez", fortaleciendo el acceso a herramientas tecnológicas.

Participación comunitaria y evaluaciones de impacto social y ambiental

116 1717 [GRI 2-25, 2-29, 413-2, 203-2]

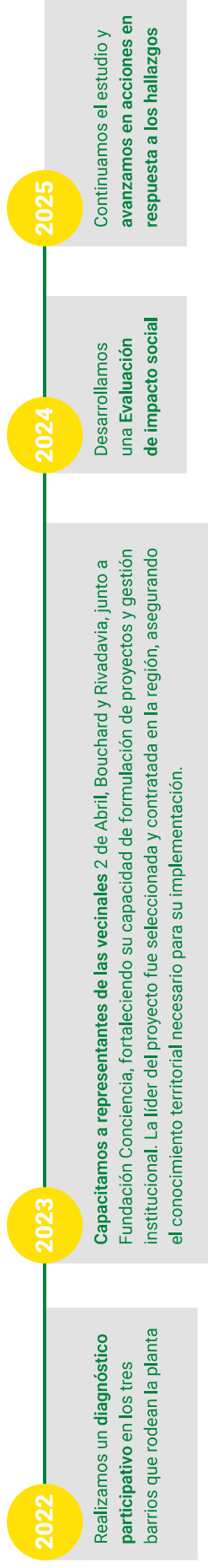
Impulsamos espacios de encuentro con las asociaciones vecinales de los barrios linderos a la planta San Lorenzo, donde compartimos inquietudes, necesidades y avances vinculados a la convivencia con nuestra operación. Estos ámbitos de diálogo nos permiten abordar temáticas sociales y ambientales desde una mirada integral del territorio, y construir acuerdos que fortalecen la relación con la comunidad.

Además, mantenemos vínculos activos con autoridades municipales, cámaras de comercio, instituciones educativas y medios locales, consolidando una **red de trabajo colaborativo que sostiene nuestra presencia en el entorno.**

Evaluamos de manera sistemática nuestros impactos sociales y ambientales, integrando la voz de la comunidad y estudios técnicos externos para fortalecer la convivencia con el territorio y mejorar continuamente nuestra gestión.



Acciones territoriales y evaluaciones sociales



Como parte de nuestro enfoque participativo, en 2024 realizamos un **estudio de impacto social en todas nuestras locaciones**, desarrollado por una consultora especializada. Esta evaluación nos permitió identificar percepciones, oportunidades de mejora y el alcance real de nuestras iniciativas comunitarias, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo sostenible del entorno.

Evaluación y mitigación de impactos ambientales

Avanzamos también en la evaluación y mitigación de nuestros impactos ambientales. Presentamos ante el Ministerio de Medio Ambiente de la provincia de Santa Fe un estudio externo que validó el **cumplimiento normativo** de nuestra planta y su certificación **ISO 14001:2015**.

Como resultado, el Ministerio otorgó la **habilitación para operar por 10 años**, con presentación parcial de los indicadores que requieren seguimiento frecuente.

En nuestros **planes de inversión anual** continuamos incorporando tecnologías y medidas para mitigar la generación de polvo, cuyas principales fuentes son materiales vegetales y partículas de suelo movilizadas por el viento. Entre las acciones implementadas se destacan:

- Aplicación de **spray preembarque** para el control de particulado en trigo y maíz.
- Instalación y operación de **tres cañones lanza agua** en las torres del puerto.
- **Forestación y parquización** de áreas circundantes a la planta.
- **Cerramiento total** de los transportes de productos.
- **Filtros de manga** en cada cabezal de línea de transporte.

Es importante destacar que **las emanaciones generadas no contienen químicos ni desechos industriales, sino partículas naturales** —restos vegetales o tierra— cuya presencia varía según la campaña y las condiciones climáticas.

Durante 2025, plantamos **nuevas barreras forestales** y parquizamos los terrenos adquiridos durante el ejercicio, reforzando nuestro compromiso con la mejora continua del entorno.



Logros y desafíos

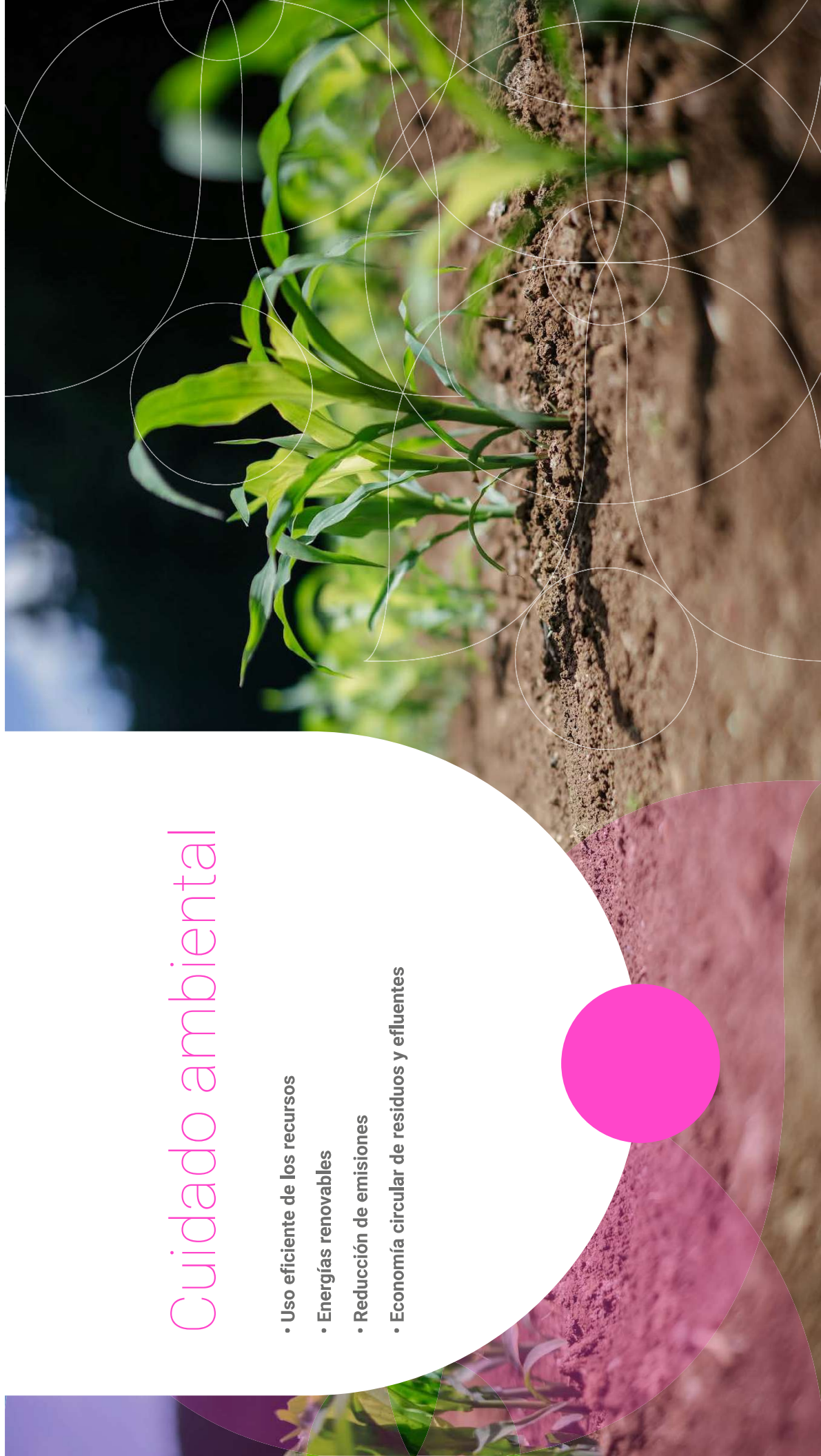
Desafíos 2025-2026	Estado
Diseñar e implementar programas de desarrollo alineados a las necesidades estratégicas del negocio.	● PARCIALMENTE CUMPLIDO. Entendemos que el desarrollo de las personas contempla dos cosas: aspectos que cada persona debe trabajar para alcanzar su máximo potencial y, por otro lado, las posibles necesidades que el mercado y el negocio demandan. Asignamos este estado porque identificar qué necesita el negocio y luego trasladar ese hallazgo al desarrollo de cada persona es un proceso constante, y todavía estamos haciendo ajustes.
Fortalecer los canales de comunicación interna y las capacidades de los líderes.	● CUMPLIDO. + Información 
Continuar incorporando herramientas digitales en los procesos de gestión de personas.	● PARCIALMENTE CUMPLIDO. Incorporamos nuevas soluciones digitales —beneficios flexibles, legajo digital, inducción online, cursos virtuales, registro por QR y tableros de indicadores—. Aún quedan procesos por digitalizar o potenciar, por lo que el avance continúa en curso.
Reducir en un 10% los accidentes con días perdidos.	● PARCIALMENTE CUMPLIDO. Si bien el cumplimiento final del objetivo se ubicó por debajo de la meta aspiracional fijada para este año, la implementación del programa generó avances significativos en la cultura preventiva de los equipos.
Consolidar la cultura de seguridad con personal propio y contratado.	● CUMPLIDO. + Información 
Ampliar el uso de soluciones digitales para la gestión preventiva , como los permisos de trabajo seguro.	● CUMPLIDO. + Información 
Alcanzar al 100% de los alumnos de primaria de la Escuela Carlos Bentieli con Programas de Fundación Leer.	● CUMPLIDO. Los programas alcanzaron a los 563 alumnos de la Institución.
Dar continuidad al Voluntariado MOA con nuevas acciones.	● CUMPLIDO. Desarrollamos 2 acciones de voluntariado MOA.



Desafíos 2026-2027	
Adopción Cultural IA	
Impulsar la incorporación de Inteligencia Artificial desde un enfoque de transformación cultural. Trabajar la tolerancia a la frustración y la gestión de miedos asociados al cambio tecnológico.	
Desarrollo de Talento MOA	
Brindar mayor visibilidad y exposición al talento joven de MOA. Implementar acciones concretas que fomenten la motivación y el compromiso con la compañía. Promover la transferencia de Know How desde roles expertos y con mayor antigüedad. Acompañar a las personas con gap de crecimiento.	
Optimización de Procesos Clave	
Revisar y simplificar procesos críticos de la compañía. Identificar oportunidades de mejora en agilidad operativa. Clarificar roles y responsabilidades. Mejorar la transferencia de conocimiento. Optimizar la experiencia de trabajo y la eficiencia operativa con impacto directo en el negocio.	
Salud y seguridad en el trabajo	
Reducir la siniestralidad laboral mediante la consolidación de una cultura de "Cero Daño" en todas las operaciones. Fortalecer las competencias de seguridad y el liderazgo preventivo en todos los niveles de la organización. Promover la salud integral y el bienestar psicosocial de los trabajadores para mitigar los riesgos de enfermedades profesionales.	
Relaciones positivas con las comunidades locales y la sociedad	
Dar continuidad al Programa de Fundación Leer en la Escuela primaria Carlos Benelli con entrega de material de lectura y capacitación docente. Implementar acciones de Voluntariado MOA en las cercanías de las Oficinas centrales en Victoria, Buenos Aires. Llevar el programa #SembramosFuturo a la provincia de Chaco.	

Cuidado ambiental

- Uso eficiente de los recursos
- Energías renovables
- Reducción de emisiones
- Economía circular de residuos y efluentes





La protección del ambiente es un pilar central de nuestra cultura organizacional y de nuestro compromiso con una gestión responsable y sostenible.

[GRI 2-23, 3-3, 103-1]

A través de nuestra **Política Integrada** de compromiso con el negocio, la comunidad, la calidad, la inocuidad, la seguridad, la salud y el ambiente, trabajamos para prevenir y minimizar los impactos asociados a nuestras operaciones, impulsando acciones concretas orientadas a:

- **Optimizar el uso de recursos naturales y materiales**, promoviendo prácticas que contribuyan a la preservación de los ecosistemas y la biodiversidad.
- **Gestionar adecuadamente los residuos**, priorizando la reducción, la reutilización y el reciclaje para prevenir la contaminación.
- **Reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero**, mediante el uso de energías alternativas, combustibles más limpios y una logística más eficiente.



Uso eficiente de los recursos

[GRI 3-3, 13.7.1]

Promovemos el **uso eficiente y sostenible del agua y la energía** en todas nuestras operaciones, con el objetivo de minimizar el impacto ambiental de nuestro proceso productivo y contribuir a una gestión responsable de los recursos naturales. Este enfoque nos permite **mejorar la eficiencia operativa, reducir costos asociados y avanzar hacia una operación más resiliente**.

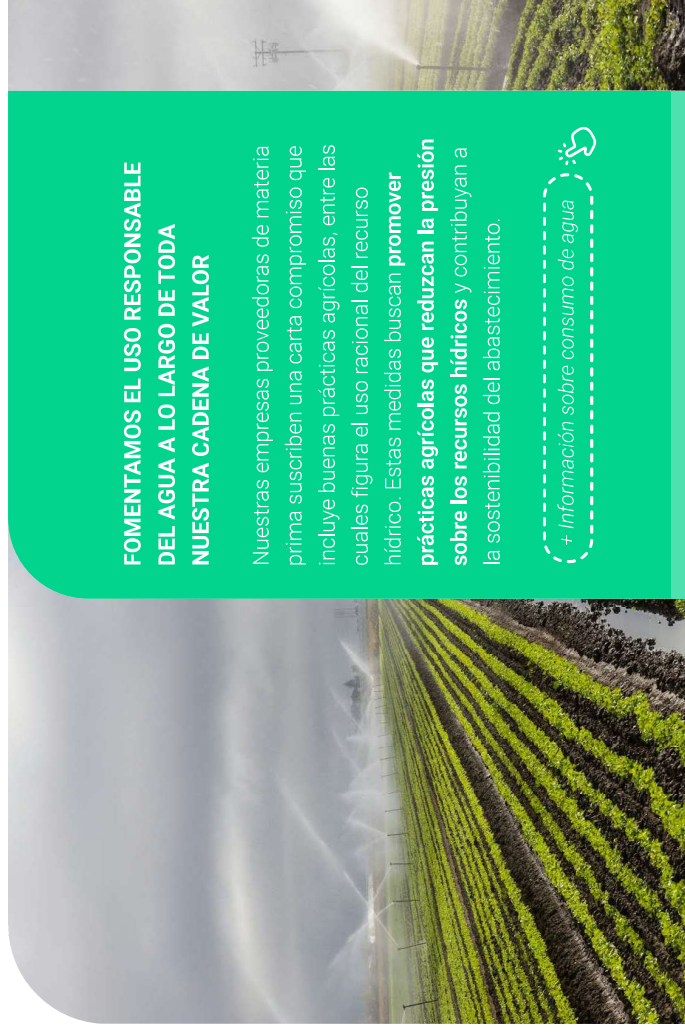
Consumo responsable y origen del agua

6.3 [GRI 3-3, 303-1, 303-3, 303-5, 13.7.1, 13.7.2, 13.7.4, 13.7.6 / FB-AG-140a.1]

El cuidado del agua es un eje prioritario en nuestras **matrices de impacto ambiental que contemplan explícitamente el consumo responsable del recurso**. Por el momento no contamos con metas específicas vinculadas al agua, aunque mantenemos la gestión del consumo como un aspecto central de nuestras evaluaciones de impacto.

En nuestra planta industrial promovemos el uso eficiente del agua, **optimizando procesos e implementando circuitos** cerrados siempre que es posible. La captación destinada al proceso productivo proviene del **Río Paraná**, para consumo humano utilizamos bidones provistos por un tercero, lo que actualmente dificulta la obtención de una cifra única y consolidada del consumo total.

Durante el período 2025–2026 la extracción total registrada fue de **2.501.077 m³**, levemente menor (-1%) al ejercicio anterior manteniéndose proporcional al nivel de actividad operativa del ejercicio.



FOMENTAMOS EL USO RESPONSABLE DEL AGUA A LO LARGO DE TODA NUESTRA CADENA DE VALOR

Nuestras empresas proveedoras de materia prima suscriben una carta compromiso que incluye buenas prácticas agrícolas, entre las cuales figura el uso racional del recurso hídrico. Estas medidas buscan **promover prácticas agrícolas que reduzcan la presión sobre los recursos hídricos** y contribuyan a la sostenibilidad del abastecimiento.

+ Información sobre consumo de agua



Gestión de la energía

[GRI 3-3, 103-1]

Promovemos el uso racional de las fuentes de energía y la optimización del consumo relativo a la producción para fortalecer una matriz más eficiente y resiliente. **Nuestra estrategia combina:**

1. **Mejoras operativas (eficiencia e integración térmica),**
2. **Capacidad de autogeneración para asegurar continuidad,**
3. **Inversiones y pilotos en renovables** que iremos incorporando paulatinamente conforme demuestren su viabilidad técnica y económica.

Estas acciones contribuyen a reducir riesgos operativos, mejorar la competitividad y avanzar en la transición energética de la compañía.

Generación propia y resiliencia energética

[GRI 103-2]

La generación interna de energía es una prioridad estratégica para garantizar la continuidad operativa y reducir la exposición a interrupciones externas.

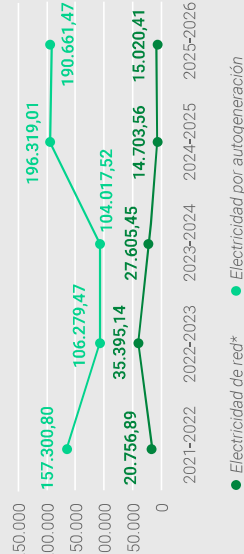
- **Cogeneración y autosuficiencia:** operamos una turbina propia que abastece de electricidad a la planta de San Lorenzo y al Puerto San Benito. Gracias a esta infraestructura, desde 2007 hemos evitado más de 3.000 micro cortes que habrían afectado procesos industriales continuos, no diseñados para detenerse abruptamente.

- **Eficiencia de nuestro proceso:** pese a paradas de mantenimiento preventivo, incluida la parada de la turbina, logramos **que más del 92% del consumo energético de planta proviniere de autogeneración** e incluso **logramos duplicar la energía inyectada a la red externa domiciliaria**, respecto al ejercicio anterior, lo que demuestra nuestra capacidad de aportar energía al sistema y de monetizar excedentes.

- **Eficiencia térmica:** optimizamos la energía calórica creando electricidad con el vapor generado en las calderas de alta presión. El vapor residual vuelve a incorporarse para abastecer al proceso productivo. Esto contribuye a una mejor eficiencia térmica y a una reducción del consumo neto de energía primaria.

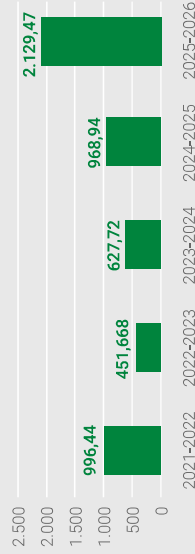
**Vs ejercicio anterior:
+ 119,77% aumento de electricidad vendida**

Evolución de la autogeneración versus compra de electricidad (2021-2026)



*Compra neta de electricidad de Red

Electricidad vendida (en MWh)





Consumo energético y eficiencia

[GRI 103-2, 103-4, 103-5 / FBAG-130a.1]

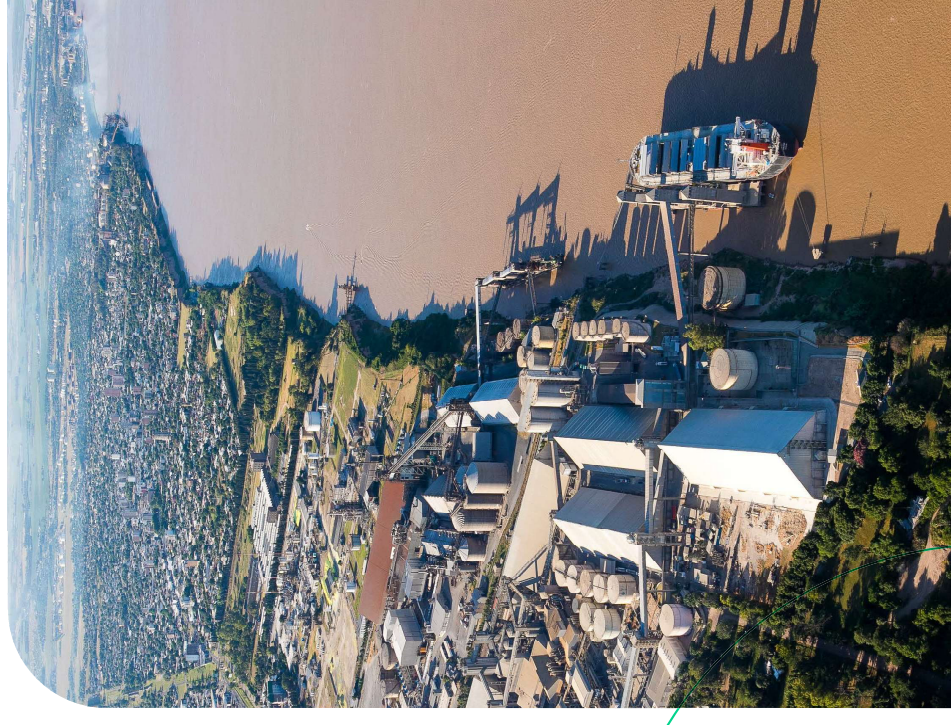
Trabajamos para la mejora continua de la eficiencia energética de la planta y el seguimiento del consumo en función de la materia prima procesada. Este seguimiento forma parte de los objetivos de nuestro **Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo ISO 14001** y orienta las acciones operativas y de inversión.

- **Consumo total:** durante el período 2025–2026, el consumo eléctrico en el predio productivo de la planta de San Lorenzo fue de **205.731,97 MWh**, manteniéndose prácticamente constante respecto del ejercicio anterior y en línea con la materia prima procesada.
- **Intensidad energética:** se redujo 2% respecto al período anterior, reflejando una **mayor producción con un consumo relativo menor** y evidenciando mejoras en la eficiencia de proceso.
- **Perfil de consumo:** nuestro mayor consumo térmico se concentra en la caldera, alimentada en un 100% con gas natural. El vapor generado alimenta procesos productivos y la turbina de cogeneración, optimizando la eficiencia térmica al reincorporar vapor residual al proceso.

Vs ejercicio anterior:

- **-2% consumo total de energía**
- **-2% consumo de gas natural**

+ Información sobre consumo energético





Energías renovables

72 73 [GRI 103-2 / FB-AG-130a.1]

Impulsamos el uso de fuentes limpias como pilar de nuestra estrategia ambiental y evaluamos proyectos con potencial de escalabilidad, aun cuando la incorporación a procesos industriales sea progresiva.

Biodiesel a partir de aceite de soja

Invertimos en fortalecer la capacidad de producción de biodiesel a partir de aceite de soja, promoviendo una **fuentes renovable integrada en nuestra cadena agroindustrial** y con potencial para sustituir combustibles fósiles en determinados usos.

Proyectos piloto y evaluación de alternativas 100% renovables

Trabajamos activamente en la **evaluación de proyectos de transición energética** basados en fuentes 100% renovables para futuras instalaciones y procesos, priorizando soluciones con viabilidad técnica, económica y de escalabilidad.



Parque Solar La Cautiva

El parque solar **en nuestro acopio de La Cautiva** (Córdoba), instalado en el ejercicio anterior, continuó operando y mostrando una mejora en la performance operativa del sistema.

- **Componentes:** más de 90 paneles solares instalados.
- **Generación 2025-2026:** 56.340 kWh, incremento de 1.578 kWh (2,9%) respecto del ejercicio anterior
- **Destino de la energía:** 66% consumido por el acopio; 34% inyectado a la red domiciliaria.

Esta iniciativa, puesta en marcha en el ejercicio previo, representa un **paso tangible hacia la descarbonización de nuestra matriz energética**, integrando a la comunidad en el uso compartido de energía solar. El crecimiento en la generación confirma el potencial de escalabilidad del proyecto y refuerza nuestra estrategia de incorporar fuentes renovables de manera progresiva.



Reducción de emisiones

Buscamos reducir las emisiones de combustibles fósiles y aumentar la captura de carbono en nuestras operaciones, como parte de nuestro compromiso con la mitigación del cambio climático. Para eso, impulsamos las siguientes iniciativas:

1. **Autogeneración y optimización térmica:** Mantenimiento y operación de la turbina de cogeneración; reutilización de vapor residual para procesos productivos, mejorando la eficiencia térmica.
2. **Proyectos en renovables:** Evaluación y ejecución de pilotos (parque solar, producción de biodiesel) para diversificar la matriz energética.
3. **Transporte y logística:** Promoción de camiones escalables y bitrenes; participación en operativos ferroviarios para reducir emisiones por tonelada-km.
4. **Control de emisiones locales:** Implementación de tecnologías y mejoras operativas para reducir material particulado; monitoreos periódicos que confirman cumplimiento normativo.
5. **Capacitación y gobernanza:** Equipos interdisciplinarios y programas de formación continua sobre impacto ambiental y buenas prácticas operativas.

Huella de carbono

[GRI 102-5; 102-6; 102-8; 13.1.5; 13.1.6; 13.1.8 / FB-AG-110a.1]

Durante el ejercicio hubo un **leve aumento de las emisiones indirectas (2,15% vs ejercicio anterior)**, debido a la necesidad de consumo de energía de red durante las paradas de mantenimiento preventivo de nuestras líneas y turbinas, coincidente con la **disminución de las emisiones directas** (por consumo de gas natural), que cayeron 2,29% vs el ejercicio anterior.

En conjunto, el total de emisiones del complejo se ubicó en 293.352,27 tCO₂, con una **ligera disminución en la intensidad por tonelada de materia prima procesada**, lo que evidencia mejoras en la eficiencia relativa de nuestras operaciones.

Emisiones de GEI (TonCO ₂)*	2023-2024	2024-2025	2025-2026	Variación
Emisiones Directas (consumo de gas)	161.694,10	292.007,67	285.316,35	-2,92%
Emisiones Indirectas (consumo de energía eléctrica)	17.592,50	7.866,40	8.035,92	2,15%
Total Emisiones de CO ₂	179.286,60	299.874,07	293.352,27	-2,17%

* Para el cálculo de las emisiones, se toma el consumo de energía eléctrica de red multiplicado por el margen operativo, y el consumo de gas total por el factor de emisión correspondiente. Tanto el margen operativo como el factor de emisión del gas natural fueron tomados del cálculo de factor de Emisión CO₂ – 2015, Secretaría de Energía de la Nación. Publicación: 02/11/2016.

La intensidad de las emisiones mostró una **ligera mejora respecto al periodo anterior**, confirmando que el aumento de producción no se tradujo en un aumento proporcional de emisiones por unidad procesada.



Intensidad de Emisiones de GEI*		Unidad	2023-2024	2024-2025	2025-2026	Variación
Materia prima recibida en el Complejo (ton)**		Ton	4.426.745	6.547.493	6.575.901	0,43%
Toneladas de CO ₂ emitidas/ materia prima recibida		tCO ₂ /t	0,04	0,05	0,04	-2,60%

*Tipos de emisiones de GEI incluidos: directas (alcance 1) e indirectas al generar energía (alcance 2).
**Incluye las semillas recibidas, almacenadas, procesadas y despachadas. Publicación: 02/11/2016.



Controles periódicos. Realizamos monitoreos periódicos de emisiones que confirman que los niveles de gases y particulado se mantienen mínimos y dentro de los límites establecidos por la normativa vigente.



Ahorro por autogeneración eléctrica

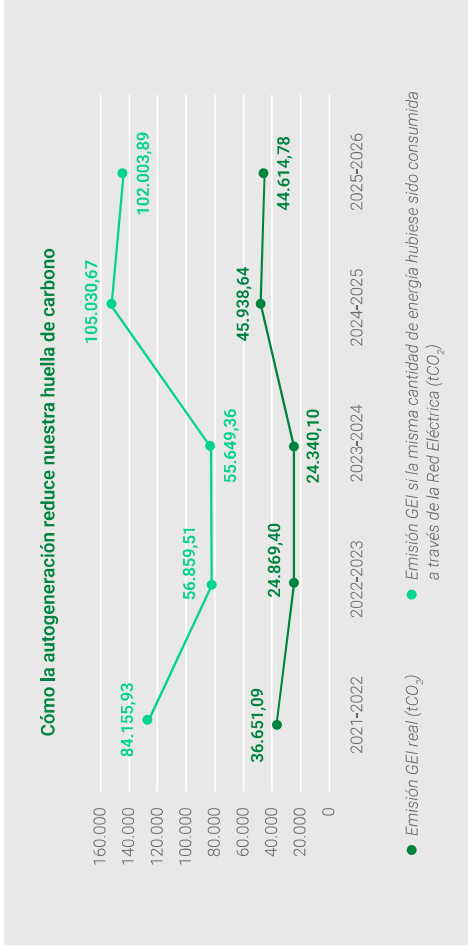
[GRI 103-2/ FB-AG-110a-2]

Gracias a la autogeneración eléctrica, evitamos más del 56% de las emisiones que se generarían si dependiéramos solo de la red.

Ya que el combustible utilizado para la generación interna de energía es principalmente gas natural, las emisiones de óxidos de nitrógeno, óxidos de azufre y otras partículas son considerablemente menores respecto al uso de otros combustibles fósiles.

Durante el periodo, **el ahorro de emisiones por autogeneración fue de 57.389,10 tCO₂**, que si bien cayó 2,88% vs el ejercicio anterior, sigue representando una reducción significativa frente al escenario en que toda la energía hubiese sido suministrada por la red.

+ Información sobre la evolución del ahorro por autogeneración



Desafíos 2025-2026		Estado
Avanzar en el desarrollo de una calculadora propia de huella de carbono, que permita estimar de forma integral las emisiones.		En progreso. Nos encontramos finalizando el cálculo del año base definido.
Desafíos 2026-2027		
Continuar con la segunda etapa de la calculadora de huella de carbono: realizar el cálculo del periodo siguiente al base definido y delinear indicadores.		



Economía circular de residuos y efluentes

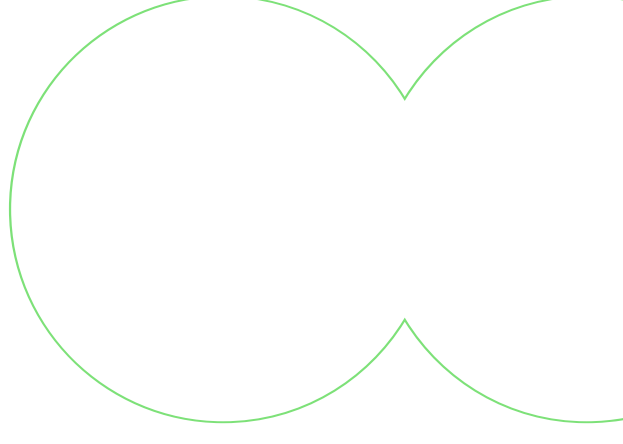
Los principales residuos generados en nuestras operaciones son los sólidos orgánicos derivados del procesamiento de granos, como fibras, partículas finas, chauchas y restos vegetales. Estas corrientes se originan mayormente en la etapa industrial, y son gestionadas bajo un enfoque de economía circular.

Desde la recepción de materias primas hasta el tratamiento de efluentes, implementamos sistemas que permiten:

- **Separar** residuos orgánicos, peligrosos y no peligrosos desde el origen.
- **Reprocesar desechos vegetales y reincorporar** materiales recuperables al proceso productivo (como partículas de harina de soja o subproductos del prelimpiado).
- **Clasificar y derivar** los residuos valorizables a reciclaje, compostaje o reutilización como insumo para otras industrias.
- **Enviar** los residuos restantes a disposición final ambientalmente segura, a través de operadores habilitados por el Ministerio de Ambiente de la provincia de Santa Fe, que aseguran la trazabilidad y tratamiento final del residuo.

A su vez, realizamos **inversiones para minimizar los residuos particulados al ambiente** y elegimos proveedores de gestión de residuos que cuenten con metodologías que permitan **alargar la vida útil de esos recursos**, buscando continuamente las ofertas ambientalmente más eficientes que hay en el mercado zonal.

Este sistema integral nos permite **minimizar la generación de residuos, maximizar su aprovechamiento y cumplir con los estándares** regulatorios aplicables.





Acciones de circularidad a lo largo del proceso productivo

[GRI 306-2]





Gestión de residuos

[GRI 306-3; 306-4; 306-5; 13.8.4; 13.8.5; 13.8.6]

Residuos generados y tratados	2024-2025	2025-2026	Variación
Residuos no peligrosos	4.016.364	5.129.320	28%
Residuos peligrosos	88.976	71.938	-19%
Residuos totales	4.105.340	5.201.258	27%
Residuos valorizados	3.801.496	4.792.014	26%
Residuos destinados a disposición final	303.844	409.244	35%

Durante el período 2025-2026 generamos un total de **5.201 toneladas de residuos**, un **aumento del 27%** con relación al período anterior, debiéndose principalmente a las **tareas de parada de planta**, la limpieza previa de equipos para ser intervenidos y al incremento de personal externo presente en planta durante estos trabajos. Esto se visualiza en aumento de generación de corriente de residuos no tan habituales durante otros períodos.

A pesar de este aumento, **se mantuvo un alto nivel de valorización: el 92% no se destinó a disposición final**, sino que fue reutilizado, reciclado o valorizado mediante otras operaciones fuera de planta, demostrando la implicancia en la correcta gestión tanto del personal propio como del externo, alineados ambos a las políticas que promulgamos dentro de la compañía.

Gestión de residuos: valoración vs. eliminación (2025-2026)



0 kg de residuos no peligrosos incinerados, reafirmando nuestro compromiso con una gestión sostenible.

+ Información sobre la evolución de nuestra gestión de residuos



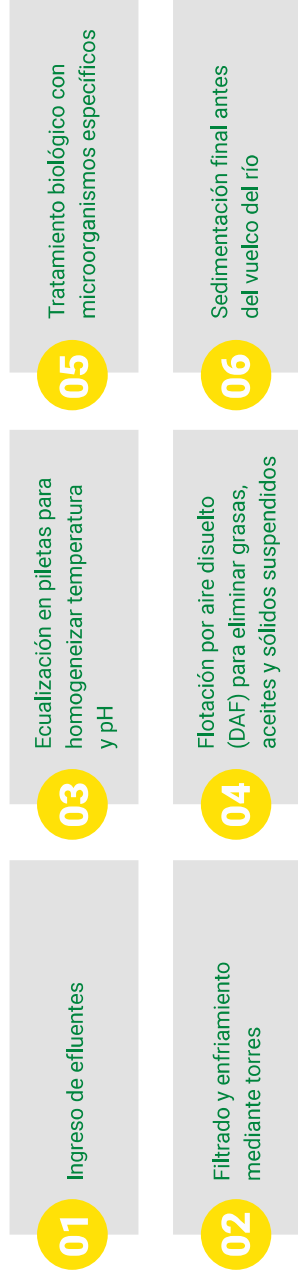
Tratamiento de efluentes: ciclo seguro y cumplimiento normativo

[GRI 303-2, 303-4; 13.7.5]

El agua utilizada en **planta es tratada en nuestra planta de tratamiento de efluentes** ubicada dentro del predio productivo, con el objetivo de devolverla al Río Paraná en condiciones adecuadas e, incluso, en **parámetros mejores que los del agua tomada originalmente**.

Nuestro sistema integra procesos físicos, químicos y biológicos para asegurar una gestión responsable de los vertidos industriales y cumple con los límites establecidos por la normativa de la provincia de Santa Fe, que regula los vuelcos según el tipo de receptor y su distancia a la captación.

El proceso de tratamiento contempla las siguientes etapas:



Durante el período 2025–2026 tratamos 992.317 m³ de efluentes industriales, un aumento del 9% respecto al ejercicio anterior; estos fueron vertidos nuevamente al Río Paraná en condiciones adecuadas y, en numerosos parámetros, por debajo de los límites normativos. Todos los vuelcos se realizan a agua superficial dulce, sin afectar aguas subterráneas, marinas ni redes de terceros.



+ Información sobre efluentes

Información técnica del reporte

- Indicadores de desempeño ESG
- Índice de contenidos GRI
- Índice de contenidos SASB
- Alcance y lineamientos del Reporte





Indicadores de desempeño ESG

GRI 2-7

Distribución del personal por tipo de jornada, contrato y género*												
2023-2024*				2024-2025			2025-2026					
	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total			
Jornada completa	530	93	623	529	97	626	523	99	622			
Media jornada	2	0	2	1	0	1	1	0	1			
Total	532	93	625	530	97	627	524	99	623			
Contrato permanente [1]	530	89	619	523	97	620	517	99	616			
Contrato temporal [2]	2	4	6	7	0	7	7	0	7			
Total	532	93	625	530	97	627	524	99	623			

*datos al 31/3

[1] Contrato celebrado con un empleado para trabajar a jornada completa o a media jornada por un periodo de tiempo indeterminado.

[2] Contrato celebrado con un empleado que finaliza cuando expira un periodo de tiempo predeterminado o cuando se concluye una tarea específica para la que se ha calculado una duración.

Distribución del personal por tipo de jornada, contrato y género				2023-2024*			2024-2025			2025-2026			
		Contrato permanente	Contrato temporal	Jornada completa	Media jornada	Contrato permanente	Contrato temporal	Jornada completa	Media jornada	Contrato permanente	Contrato temporal	Jornada completa	Media jornada
	San Lorenzo	481	4	485	0	484	1	485	0	482	4	486	0
	Victoria	116	1	117	2	119	0	118	1	113	1	113	1
	Lincoln	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0
	La Cautiva	3	5**	8	0	3	5**	8	0	3	5	8	0
	Pergamino	2	0	2	0	1	0	1	0	1	1	2	0
	Bandera	9	1	10	0	10	1	11	0	9	1	10	0
	Soja Alquilado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Gral. Pinedo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	614	6	625	2	620	2	626	1	611	12	622	1



GRI 2-21

Indicador	2023-2024	2024-2025	2025-2026	Variación
Relación entre la compensación total anual de la persona mejor paga y la compensación media anual de todas las personas (excluida la persona mejor paga)	4,40%	4,17%	5,68%	36,22%
Relación entre el incremento porcentual de la compensación total anual de la persona mejor paga y el incremento porcentual promedio de la compensación total anual de todas las personas (excluida la persona mejor remunerada) *	275%**	63%	29%	-53,22%

*Incluye solo al personal fuera de convenio. **La diferencia entre años se debe a la pauta inflacionaria.

GRI 405-1

Distribución del personal por categoría laboral y género	2023-2024		2024-2025		2025-2026	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Dirección	1%	0%	2%	0%	1%	0%
Gerencias	2%	1%	2%	1%	2%	1%
Jefaturas	5%	1%	5%	2%	5%	2%
Colaboradores	12%	8%	12%	9%	12%	9%
Operario/a	64%	4%	64%	4%	64%	4%
Total	85%	15%	85%	15%	84%	16%

Distribución del personal por categoría laboral y edad	2023-2024			2024-2025			2025-2026		
	< de 30 años	entre 30 y 50 años	> de 50 años	< de 30 años	entre 30 y 50 años	> de 50 años	< de 30 años	entre 30 y 50 años	> de 50 años
Dirección	0%	1%	1%	0%	0%	1%	0%	0%	1%
Gerencias	0%	1%	1%	0%	1%	2%	0%	1%	2%
Jefaturas	0%	5%	1%	0%	5%	2%	0%	4%	2%
Colaboradores	3%	14%	4%	2%	14%	4%	3%	13%	5%
Operario/a	4%	51%	14%	4%	49%	15%	4%	48%	16%
Total*	7%	72%	21%	6%	69%	24%	6%	67%	26%

*Nota: Debido al redondeo de los porcentajes, la suma de los valores puede diferir de 100%.



GRI 401-1

Nuevas contrataciones	2023-2024		2024-2025		2025-2026	
	Cantidad	Tasa ⁽¹⁾	Cantidad	Tasa ⁽¹⁾	Cantidad	Tasa ⁽¹⁾
Total empleados	625	-	627	-	623	-
Total nuevas contrataciones	26	4,16%	21	3,35%	28	4,49%
Por género						
Mujeres	12	1,92%	9	1,44%	9	1,44%
Hombres	14	2,24%	12	1,91%	19	3,05%
Por edad						
Menores de 30 años	6	0,96%	6	0,96%	17	2,73%
Entre 30 y 50 años	19	3,04%	12	1,91%	10	1,61%
Mayor de 50 años	1	0,16%	3	0,48%	1	0,16%
Por región						
La Cautiva	3	0,48%	0	0,00%	3	0,48%
Bandera	1	0,16%	2	0,32%	0	0,00%
Pergamino	1	0,16%	0	0,00%	1	0,16%
Victoria	16	2,56%	14	2,23%	12	1,93%
San Lorenzo	5	0,80%	5	0,80%	12	1,93%

¹ Calculado como el cociente entre el total de nuevas contrataciones y la cantidad total de colaboradores.

Rotación	2023-2024		2024-2025		2025-2026	
	Cantidad	Tasa ⁽¹⁾	Cantidad	Tasa ⁽¹⁾	Cantidad	Tasa ⁽¹⁾
Total empleados	625	-	627	-	623	-
Total nuevas contrataciones	31	4,96%	19	3,03%	32	5,14%
Por género						
Mujeres	10	1,60%	5	0,80%	7	1,12%
Hombres	21	3,36%	14	2,23%	25	4,01%
Por edad						
Menores de 30 años	6	0,96%	3	0,48%	8	1,28%
Entre 30 y 50 años	20	3,20%	12	1,91%	17	2,73%
Mayor de 50 años	5	0,80%	4	0,64%	7	1,12%
Por región						
La Cautiva	3	0,48%	0	0,00%	3	0,48%
Bandera	0	0,00%	1	0,16%	1	0,16%
Pergamino	1	0,16%	0	0,00%	0	0,00%
Victoria	17	2,72%	10	1,59%	17	2,73%
San Lorenzo	10	1,60%	8	1,28%	11	1,77%

⁽¹⁾ Calculado como el cociente entre la cantidad de colaboradores que dejaron la empresa de forma voluntaria e involuntaria y el total de colaboradores al cierre del periodo.



GRI 404-1

Promedio de horas de formación por persona	2023-2024	2024-2025	2025-2026
Por género			
Hombres	15,3	7,5	6,7
Mujeres	24,5	7,5	6,7
Por categoría laboral			
Director	13	7,8	6,7
Gerente	32,5	14,7	6,7
Jefe	32,8	15,5	6,7
Empleado	26,3	12,3	6,7
Operario	14,2	10,1	6,7

Metodología de cálculo: cantidad de horas de formación proporcionadas a cada categoría laboral/cantidad de colaboradores en cada categoría.

GRI 404-3

Evaluación de desempeño		2023-2024	2024-2025	2025-2026
		Total	Total	Total
		%	%	%
Por género				
Hombres		131	123	125
Mujeres		67	64	69
Por categoría laboral				
Dirección		9	7	7
Gerencia		18	18	17
Jefatura		42	42	42
Colaboradores		129	122	128
Operario/a		0	0	0

Abarca a todo el personal excluido el adherido a convenio y con una antigüedad mayor a tres meses.

GRI 403-9 | GRI 403-10

Año	Accidentes	Enfermedades Profesionales	In Itinere	Total Siniestros	Trabajadores Cubiertos	Horas HT	Incidencia MOA	Incidencia SRT	Índice de Frecuencia
2023	9	7	8	24	803	1.927.200	19,9	34,6	8,29
2024	8	1	5	14	803	1.927.200	11,21	33	4,56
2025	12	1	13	26	803	1.927.200	13,2	42,4	6,7
Variación interanual	50,00%	0,00%	160,00%	85,71%	0,00%	0,00%	18,16%	28,48%	47,93%

Índice de Incidencia: Accidentes + Enfermedades Profesionales x 1000 / Trabajadores Cubiertos. Incluye eventuales
Los índices de Incidencia y de Frecuencia se calculan teniendo en cuenta los Accidentes laborales + Enfermedades profesionales



Accidentes y enfermedades de trabajadores que NO son empleados pero cuyo trabajo y/o lugar de trabajo está controlado por la organización				
	2023	2024	2025	
Cantidad de muertes por accidente laboral	0	0	0	
Tasa de muertes por accidente laboral (1)	0	0	0	
Cantidad de lesiones por accidente laboral	0	4	12	
Tasa de lesiones por accidente laboral (2)	0	16	14,94	
Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias para el trabajador	0	0	0	
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias para el trabajador (3)	0	0	0	
Principales tipos de lesiones por accidente laboral	Traumatismos	Traumatismos	Traumatismos	
Cantidad de muertes por enfermedades laborales	0	0	0	
Cantidad de casos de enfermedades laborales	0	0	1	

(1) Cantidad de muertes por accidente laboral x 10000000/hs trabajadas
(2) Cantidad de lesiones por accidente laboral x 1000 / Dotación Promedio
(3) Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) x 10000000/hs trabajadas

GRI 103-2

La información no alcanza a los acopios por estar sujetos a cambios anuales al ser arrendados.

Indicadores de energía	Unidad	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Electricidad de red*	MWh	27.605,45	14.703,56	15.020,41	2,15%
Electricidad por autogeneración	MWh	104.017,52	196.319,01	190.661,47	-2,88%
Consumo Total de energía eléctrica	MWh	131.622,97	209.887,14	205.731,97	-1,98%
Gas Natural**	dam3	83.519,70	150.830,41	147.374,15	-2,29%

*Compra neta de electricidad de Red **El consumo de gas contempla la totalidad de su consumo en el complejo.

GRI 303-3; 303-5; 13.7.4; 13.7.6

Extracción y consumo total de agua*	m³	Variación interanual
2021/2022	2.192.554	N/D
2022/2023	1.615.961	-26,30%
2023/2024	1.679.224	3,91%
2024/2025	2.524.733	50,35%
2025-2026	2.501.077	-0,94%

*El agua extraída es superficial y dulce: total de sólidos disueltos ≤1000mg/l. No extraemos agua subterránea, marina, producida o de terceros. No operamos en zonas de estrés hídrico ni almacenamos agua.

GRI 303-4; 13.7.5

El vuelco de agua tratada es en agua superficial dulce. No volcamos en agua subterránea, marina, producida, de terceros o de terceros trasvasada para su uso por parte de otras organizaciones.

Vertidos de agua con tratamiento	m³	Variación interanual
2022/2023	573.666	N/D
2023/2024	596.323	3,80%
2024/2025	898.189	33,61%
2025-2026	992.317	10,48%



GRI 103-4

Intensidad energética*	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026	Variación
Materia prima recibida en el Complejo (ton)**	5.936.485,53	4.588.714	4.426.745	6.547.493	6575901	0,43%
Consumo de energía eléctrica y producción (MWh/t)	0,0299	0,0309	0,0297	0,032	0,031	-2,23%

*Energía eléctrica comprada + consumo de energía por generación propia/toneladas de materia prima recibida. ** Incluye las semillas recibidas, almacenadas, procesadas y despachadas.

GRI 102-1; 13.1.2

Emisiones GEI asociadas a la autogeneración y comparación con el consumo de red	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026	Variación
Energía eléctrica consumida por autogeneración (MWh)	157.300,80	106.279,47	104.017,52	196.319,01	190.661,47	-2,88%
Margen Operativo (tCO ₂ /MWh)	0,233	0,234	0,229	0,234	0,234	0,00%
Emisión GEI (tCO ₂ /MWh)	36.651,09	24.869,40	24.340,10	45.938,64	44.614,78	-2,88%
Margen Operativo si la misma cantidad de energía hubiese sido consumida a través de la Red Eléctrica (tCO ₂ /MWh)	0,535	0,535	0,523	0,535	0,535	0,00%
Emisión GEI si la misma cantidad de energía hubiese sido consumida a través de la Red Eléctrica (tCO ₂ /MWh)	84.155,93	56.859,51	55.649,36	105.030,67	102.003,89	-2,88%

Factor de Emisión CO2 – 2015, Secretaría de Energía de la Nación. Publicación: 02/11/2016, Actualización: 19/09/2019

Ahorro de Emisiones de GEI por autogeneración (TCO ₂)	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026	Variación
	47.505	31.990	31.909	59.092,03	57.389,10	-2,88%

*Dato: Factor de Emisión CO2 – 2015, Secretaría de Energía de la Nación. Publicación: 02/11/2016, Actualización: 19/09/2019



GRI 306-3; 13.8.4

Composición de los residuos (en kg) *	2023-2024			2024-2025			2025-2026		
	Residuos generados	Residuos no destinados a eliminación	Residuos destinados a eliminación	Residuos generados	Residuos no destinados a eliminación	Residuos destinados a eliminación	Residuos generados	Residuos no destinados a eliminación	Residuos destinados a eliminación
Residuos no peligrosos									
Papel y Cartón	2.393	2.393	-0	2.787	2.787	0	1.870	1.870	-
Plásticos	107	107	0	313	313	0	50	50	-
Sólidos urbanos	263.620	0	263.620	248.808	0	248.808	369.900	-	369.900
Chatarra	376.740	376.740	0	375.940	375.940	0	613.460	613.460	-
Sólidos orgánicos no recuperables en el proceso	2.094.680	2.094.680	0	3.337.476	3.337.476	0	3.878.860	3.878.860	-
Líquidos orgánicos	115.500	115.500	0	51.040	51.040	0	265.180	265.180	-
Residuos peligrosos									
Aceite mineral usado	24.480	24.480	0	33.940	33.940	0	32.594	32.594	-
Sólidos contaminados	31.120	0	31.120	50.700	0	50.700	31.420	-	31.420
Residuo patológico	338	0	338	336	0	336	378	-	378
Líquidos Peligrosos (mezclados con agua)	2.180	0	2180	2.920	0	2.920	2.166	-	2.166
Otros residuos de generación eventual	460	0	460	1.080,00	0	1.080,00	5.380	-	5.380
Residuos totales	2.911.618	2.613.900	297.718	4.105.340	3.801.496	303.844	5.201.258	4.792.014	409.244

*Los datos corresponden a mediciones directas realizadas en la empresa.

GRI 306-4: 13.8.5

Residuos valorizados (No destinados a eliminación) (en kg)	2023-2024	2024-2025	2025-2026	Variación
	Residuos peligrosos			
Preparación para la reutilización	24.480	33.940	32.594	-3,97%
Reciclado	0	0	-	
Otras operaciones de valoración	0	0	-	
Total	24.480	33.940	32.594	-3,97%
	Residuos no peligrosos			
Preparación para la reutilización	0	0	-	
Reciclado	379.240	379.040	615.380	62,35%
Otras operaciones de valoración	2.210.180	3.388.516	4.144.040	22,30%
Total	2.589.420	3.767.556	4.759.420	26,33%

En kg. La valorización de los residuos se realiza fuera de nuestras instalaciones

GRI 306-5; 13.8.6

Residuos destinados a eliminación (en kg)	2023-2024	2024-2025	2025-2026	Variación
Residuos peligrosos				
Incineración (con recuperación energética)	2.180	2.920	2.166	-26%
Incineración (sin recuperación energética)	31.580	51.080	36.800	-28%
Traslado a un vertedero	338	336	378	13%
Otras operaciones de eliminación	0	700	-	-100%
Total	34.098	55.036	39.344	-29%
Residuos no peligrosos				
Incineración (con recuperación energética)	0	0	-	
Incineración (sin recuperación energética)	0	0	-	
Traslado a un vertedero	263.620	248.808	369.900	49%
Otras operaciones de eliminación	0	0	-	
Total	263.620	248.808	369.900	49%

En kg. La eliminación de los residuos se realiza fuera de nuestras instalaciones.



Índice de contenidos GRI

Declaración de uso

Molinos agro ha elaborado este informe conforme a los Estándares GRI para el período comprendido al ejercicio económico 1° de abril 2025- 31 de marzo 2026.

GRI 1 utilizado

GRI 1: Fundamentos 2021.

Estándares sectoriales GRI aplicables

GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022.

Contenido	Ubicación	Omisión		Explicación
		Requerimientos omitidos	Motivo	
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021				
La organización y sus prácticas de elaboración de reportes de sustentabilidad				
2-1 Detalles de la organización	6; 7; 100			
2-2 Entidades incluidas en el reporte de sustentabilidad de la organización	100			
2-3 Período reportado, frecuencia y punto de contacto	100; 101			
2-4 Rectificación de la información	De haber, se informa en el reporte			
2-5 Verificación externa	6.4			
Actividades y colaboradores				
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones del negocio	6; 9; Nota 1			
2-7 Empleados	47; 78; Nota 2			
2-8 Trabajadores que no son empleados	Nota 3			



Contenido	Ubicación	Omisión		
		Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación
Gobernanza				
2-9 Estructura y composición del gobierno	27	2-9 c	Información no disponible	Nota 4
2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	27			
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	27			
2-12 Función del máximo órgano de gobierno en supervisar los impactos de la gestión	27; 28			
2-13 Delegación de la responsabilidad de la gestión de impactos	28			
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de reportes de sustentabilidad	100			
2-15 Conflictos de interés	26			
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	28			
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	28			
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	28			
2-19 Políticas de remuneración	28	2-19 a i-v; b	Información no disponible	Nota 4
2-20 Proceso para determinar la remuneración	28	2-20 a y b	Información no disponible	Nota 4
2-21 Ratio de compensación total anual	79			
Estrategia, políticas y prácticas				
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3; 4			
2-23 Compromisos normativos	10; 18; 51; 54; 65			
2-24 Incorporación de compromisos normativos	25			
2-25 Proceso para remediar impactos negativos	26; 60-61			
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear preocupaciones éticas	26			
2-27 Cumplimiento con leyes y regulaciones	25			
2-28 Afiliación a asociaciones	19			
Participación de los grupos de interés				
2-29 Enfoque de la participación de los grupos de interés	48; 50; 59; 60; Nota 5			
2-30 Acuerdos de negociación colectiva	47; Nota 6			



Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			Nº de referencia del suplemento sectorial GRI
			Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
TEMAS MATERIALES GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso para determinar temas materiales	10				
	3-2 Listado de los temas materiales	10				
Ética y transparencia GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	13; 18; 25; 26; 37; 44				13.16.1 - 13.17.1 13.18.1 - 13.24.1 13.25.1 - 13.26.1
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2 Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción	25; 26				13.26.3
GRI 206: Competencia desleal 2016	205-3 Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas	25				13.26.4
	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopolísticas y contra la libre competencia	25				13.25.2
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	18; 44				13.18.2
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	18; 44				13.17.2
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	18; 44				13.16.2
Desempeño económico y financiero GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	13; 31-35; 37				13.22.1
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	31				13.22.2
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	34; 35				
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Nota 7				
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Nota 8				



Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			Nº de referencia del suplemento sectorial GRI
			Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
Ciberseguridad						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	13; 29-30				
Productos y servicios de calidad						13.6.1 - 13.10.1
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	13; 22-24; 37				13.10.2
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Indicar el porcentaje de categorías de productos y servicios en las que se evalúan los impactos en la salud y seguridad a fin de hacer mejoras.	24; Nota 9				13.10.3
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	25				
	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	24				
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	25				
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing		417-3 a y b	No procede		
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022 Uso de pesticidas	Plaguicidas utilizados según niveles de peligrosidad tóxica		13.6.2	Información no disponible		13.6.2
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022 Inocuidad de los alimentos	Certificación de inocuidad alimentaria	22; 24; Nota 10				13.10.4
Certificaciones y trazabilidad de insumos y materias primas	Retiros de productos por motivos de inocuidad alimentaria	24				13.10.5
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	15; 40 - 43; Nota 11				13.4.1 - 13.5.1 - 13.23.1
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	43				
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	44				
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022 Trazabilidad de la cadena de suministro	Trazabilidad de los productos adquiridos	42				13.23.2
	Certificación de trazabilidad	42				13.23.3
	Proyectos para la certificación de trazabilidad de proveedores	42				13.23.4



Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión		Nº de referencia del suplemento sectorial GRI
			Requerimientos omitidos	Motivo	
Certificaciones y trazabilidad de insumos y materias primas GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022 I Conversión de ecosistemas naturales	Producción libre de deforestación y conversión de ecosistemas	42			13.4.2
	Abastecimiento libre de deforestación y conversión de ecosistemas	42			13.4.3
	Ecosistemas naturales convertidos por la organización	42			13.4.4
	Ecosistemas naturales convertidos por los proveedores	42	13.4.5	Información no disponible	13.4.5
Optimización Ambiental del Transporte GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	45			
GRI Guía G4	EN 30 Impactos ambientales significativos del transporte de productos	45			
Tecnologías eficientes e innovación de procesos GRI 3: Temas materiales 2021 GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	3-3 Gestión del tema material				
	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	15; 39; 63			13.22.1
		39			13.22.3
Salud y seguridad en el trabajo GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material				
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de seguridad y salud laboral	54-55; 63			13.19.1
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	54			13.19.2
	403-3 Servicios de salud ocupacional	54-55			13.19.3
	403-4 Participación de los trabajadores, consulta y comunicación sobre salud y seguridad laboral.	55			13.19.4
	403-5 Formación de trabajadores en seguridad y salud laboral.	55			13.19.5
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	55			13.19.6
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en salud y seguridad ocupacional directamente vinculados por relaciones comerciales	55			13.19.7
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	54			13.19.8
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo.	54; 81			13.19.9
	403-10 Enfermedades profesionales relacionadas con el trabajo	54; 81			13.19.10
		54; 81			13.19.11



Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			Nº de referencia del suplemento sectorial GRI
			Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
Desarrollo y capacitación de colaboradores GRI 3: Temas materiales 2021 GRI 404: Formación y educación 2016	3-3 Gestión del tema material	16; 52-53				
	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	81				
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	52; Nota 12	404-2 b.	Información no disponible	Información no disponible	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	53; 81				
Prácticas laborales responsables GRI 3: Temas materiales 2021 GRI 401: Empleo 2016	3-3 Gestión del tema material	47-49; Nota 6				13.20.1 - 13.21.1
	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	47; 80				
	401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	48; 49				
	401-3 Permiso parental	48				
	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Nota 13				
	Salarios y condiciones de pago en los convenios colectivos de trabajo			Información no disponible	Nota 4	13.21.2
Diversidad, equidad e inclusión GRI 3: Temas materiales 2021 GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016 GRI 406: No discriminación 2016 GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022 No discriminación e igualdad de oportunidades	Salario digno			Información no disponible	Nota 4	13.21.3
	3-3 Gestión del tema material	16; 50-51				13.15.1
	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	79				13.15.2
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	51				13.15.3
	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	50				13.15.4
	Empleo y compensación según nacionalidad y condición migratoria	51				13.15.5



Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			Nº de referencia del suplemento sectorial GRI
			Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
Relaciones positivas con las comunidades locales y la sociedad GRI 3: Temas materiales 2021 GRI 413: Comunidades Locales 2016	3-3 Gestión del tema material	16; 56-61; 63				13.12.1 - 13.22.1
	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	56-58; Nota 14				13.12.2
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	60-61				13.12.3
	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	58-60				13.22.3
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	57; 60				13.22.4
Uso eficiente de los recursos GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	65-68				13.7.1
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido	66; Nota 15				13.7.2
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con la descarga de agua	76				13.7.3
	303-3 Extracción de agua	66; 82				13.7.4
	303-5 Consumo de agua	66; 82				13.7.6
	103-1 Políticas y compromisos en materia de energía	65; 67				
GRI 103: Energía 2025	103-2 Consumo de energía y autogeneración dentro de la organización	67-69; 72; 82	103-2 b, c, d y e	Información no disponible	Nota 16	
	103-3 Consumo de energía aguas arriba y aguas abajo		103-3 a y b	Información no disponible	Nota 17	
	103-4 Intensidad energética	68; 83				
Reducción de emisiones GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	65; 70-72				13.1.1 - 13.2.1
GRI 102: Cambio Climático 2025	102-1 Plan de transición para la mitigación del cambio climático	70	102-1 b, c, d, e, f, g, h, i, j	Información no disponible	Nota 18	13.1.2
	102-2 Plan de adaptación al cambio climático	34-35	102-2 a, b, c y d	Información no disponible	Nota 18	13.2.1
	102-3 Transición justa		102-3 a-j	Información no disponible	Nota 18	13.1.3 - 13.2.3
	102-4 Objetivos de reducción de emisiones de GEI y progreso		102-4 b-k	Información no disponible	72	13.1.4
	102-5 Emisiones de GEI de Alcance 1	70				13.1.5



Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			Nº de referencia del suplemento sectorial GRI
			Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
Reducción de emisiones GRI 102: Cambio Climático 2025	102-6 Emisiones de GEI de Alcance 2	70				13.1.6
	102-7 Emisiones de GEI de Alcance 3		102-7 a - f	Información no disponible	Nota 19	13.1.7
	102-8 Intensidad de las emisiones de GEI	70				13.1.8
	102-9 Remociones de GEI en la cadena de valor		102-9 a-e	Información no disponible	Nota 18	13.1.9
	102-10 Créditos de carbono		102-10 a-e	Información no disponible	Nota 18	13.1.10
Economía circular de los residuos y efluentes						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	65; 73-76				13.8.1
	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	73; Reporte anterior				13.8.2
GRI 306: Residuos 2020	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	73-74				13.8.3
	306-3 Residuos generados	75; 84; Nota 20				13.8.4
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	75; 85				13.8.5
	306-5 Residuos destinados a eliminación	75; 85				13.8.6
	303-4 Vertido de agua	76; 82				13.7.5
GRI 303: Agua y efluentes 2018						
Energías renovables						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	17; 65; 69				
GRI 103: Energía 2025	103-2 Consumo de energía y autogeneración dentro de la organización	69				



Temas del Estándar Sectorial GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura considerados no materiales	
Tema	Explicación
13.3 Biodiversidad	La compañía no posee ni opera campos agrícolas, sino que adquiere la materia prima directamente a productores. Por este motivo, el impacto sobre la biodiversidad es indirecto y no se genera desde nuestras operaciones. Aun así, promovemos buenas prácticas agrícolas en nuestra cadena de suministro y trabajamos con certificaciones y herramientas de trazabilidad que respaldan el origen responsable de la soja.
13.9 Seguridad alimentaria	Estos indicadores no aplican a Molinos agro, dado que refieren a aspectos vinculados a la producción primaria de alimentos. Nuestra compañía no produce alimentos, sino que procesa materias primas agrícolas para la industria y la exportación.
13.11 Salud y bienestar animal	Este indicador no aplica a Molinos agro, ya que ningún tipo de animal interviene en ninguna etapa de nuestras operaciones industriales, logísticas o comerciales.
13.13 Derechos sobre la tierra y los recursos	La temática no es material para Molinos agro, dado que no contamos con propiedades rurales ni gestionamos tierras productivas. Nuestra actividad se basa en la compra de materia prima a terceros. La información relacionada con derechos humanos y prácticas responsables en la cadena de valor se encuentra disponible en la sección Derechos Humanos de este Reporte.
13.14 Derechos de los pueblos indígenas	Este indicador no aplica a Molinos agro, ya que no operamos tierras propias ni realizamos actividades productivas que involucren territorios indígenas. Las políticas y compromisos vinculados al respeto de los derechos humanos se detallan en el Capítulo 1 este Reporte.

Notas al índice de contenidos GRI

- **Nota 1 | GRI 2-6:** Durante el ejercicio 2025-2026 no se registraron cambios en la estructura del capital social, más allá de movimientos entre accionistas minoritarios que operan en la Bolsa de Buenos Aires.
 - **Nota 2 | GRI 2-7:** Contamos con cinco trabajadores varones sin horas garantizadas en la locación de La Cautiva. No tienen un mínimo de horas aseguradas, pero deben estar disponibles en caso de ser requeridos.
 - **Nota 3 | GRI 2-8:** En distintos momentos del año, especialmente luego de períodos de mayor exigencia operativa, se llevan adelante tareas específicas de mantenimiento en planta que requieren reforzar temporalmente los recursos del equipo permanente. Para ello, se incorporan aproximadamente 90 personas contratadas a través de contratistas externos, cifra estimada en función del promedio anual de ingresos. Estas intervenciones permiten ejecutar trabajos específicos planificados de mantenimiento, optimizar el funcionamiento de los equipos y asegurar la continuidad y eficiencia de la operación diaria.
- Esta modalidad complementa las capacidades internas mediante perfiles técnicos especializados en mantenimiento, soporte e implementación, favoreciendo una mayor flexibilidad operativa, una ejecución más eficiente de los trabajos y una respuesta ágil ante los requerimientos de planta.



• **Nota 4 | Omisión de los contenidos GRI 2-9; 2-19; 2-20; 13.21.2 y 13.21.3:** Informamos que no contamos con parte de la información requerida o que ciertos datos presentan un carácter sensible para la organización. Por este motivo, y siguiendo criterios de prudencia y resguardo institucional, optamos por no incluirlos en esta oportunidad.

• **Nota 5 | GRI 2-29:** Nuestros Grupos de interés: **Asociaciones Vecinales de los barrios:** 2 de abril, Bouchard y Rivadavia del Municipio de San Lorenzo, Provincia de Santa Fe; **Escuelas del Municipio de San Lorenzo y Municipios linderos:** Fray Luis Beltrán, Ricardone, Puerto San Martín); **Cámara de Comercio e Industria y Unión de Comerciantes e Industriales; Autoridades Municipales de San Lorenzo y Municipios vecinos; Universidades de la Provincia y CONICET; Clientes y consumidores; Colaboradores; Inversores; Proveedores; Medios de Comunicación; Accionistas.**

• **Nota 6 | GRI 2-30 /GRI 13.20.1:** El Código de Ética aborda nuestro compromiso respecto a la contratación de trabajadores y su libertad de asociación. Si se identifica algún desvío o incumplimiento del código, puede ser denunciado en la línea ética. Molinos agro | Términos y condiciones (lineaseticas.com) Para las personas que no están cubiertas por convenios colectivos, las condiciones de trabajo se determinan según benchmarks del mercado para posiciones equivalentes.

• **Nota 7 | GRI 201-3:** No contamos con un plan de pensiones adicional a las obligaciones regulatorias que corresponden a

todo empleador en Argentina.

• **Nota 8 | GRI 201-4:** El Fondo de Garantía de Sustentabilidad (Ley 26.425) de ANSES mantiene una participación del 20,04% en el capital social de la compañía.

• **Nota 9 | GRI 416-1:** La compañía no produce alimentos de consumo directo, por lo que los bienes intermedios (requieren procesos adicionales para transformarse en productos de consumo humano) cumplen en un 100% las medidas de seguridad de operación y calidad.

• **Nota 10 | GRI 13.10.4:** Producimos alimentos que no son consumibles directamente, sin un proceso posterior. Las normas de inocuidad en planta son cuidadas celosamente.

• **Nota 11 | GRI 13.5.1:** Molinos agro no participa de la producción de materias primas ni posee o alquila campos.

• **Nota 12 | GRI 404-2:** Actualmente no contamos con un programa específico para la gestión del final de la carrera profesional por jubilación o desvinculación. Sin embargo, ante la salida de un colaborador, el equipo de Capital Humano brinda un acompañamiento cercano y, como buena práctica, tiene la costumbre de extender el beneficio de Obra Social para que pueda ser acompañado por profesionales de la Salud en caso de requerir. Nuestros Planes de salud incluyen cobertura con profesionales de la Salud Mental.

• **Nota 13 | GRI 402-1:** El período de preaviso ante cambios operacionales significativos que puedan afectar de manera considerable a las personas empleadas varía según la naturaleza y el alcance de cada situación. La organización informa a las personas empleadas y, cuando corresponde, a sus representantes con la mayor antelación posible, garantizando un tiempo razonable para su comprensión y análisis, y respetando la normativa y los mecanismos de comunicación vigentes.

• **Nota 14 | GRI 413-1:** Contribuimos con la comunidad voluntariamente y sin retribución monetaria, evaluando posibles mejoras y adaptando la ayuda a la evolución de sus necesidades. Con respecto a infraestructura, compramos y entregamos materiales para que sean utilizados por las entidades beneficiarias, situación que se prolongará al año 2026.

• **Nota 15 | GRI 303-1:** No participamos de planificaciones de gestión responsable del agua con los grupos de interés.

• **Nota 16 | Omisión del contenido GRI 103-2:** Por el momento, no contamos con la información del consumo discrimina-da según su finalidad (de calefacción, refrigeración y/o vapor).

• **Nota 17 | Omisión del contenido GRI 103-3:** Actualmente no realizamos el cálculo del consumo energético fuera de la organización.



• **Nota 18 | Omisión de los contenidos GRI 102-1; 102-2; 102-3; 102-9 y 102-10; 13.1.2; 13.2.1; 13.1.3; 13.2.3; 13.1.9; 13.1.10:** Durante este ejercicio iniciamos un proceso de **adopción progresiva del Estándar GRI 102: Cambio Climático**, aun cuando su entrada en vigor será obligatoria recién en los próximos ciclos de reporte. Sin embargo, algunos contenidos específicos aún no pueden ser reportados en su totalidad debido a que **nos encontramos fortaleciendo los sistemas de medición, trazabilidad y gobernanza necesarios para asegurar información robusta, comparable y alineada con los criterios del estándar**. Este trabajo incluye el desarrollo de herramientas internas, como nuestra calculadora de huella de carbono, la revisión de procesos operativos y la evaluación de nuevas fuentes de información a lo largo de la cadena de valor. Nuestro objetivo es **incorporar progresivamente estos contenidos en los próximos reportes**, a medida que completemos las etapas técnicas y organizacionales necesarias para garantizar su calidad y consistencia. Este enfoque gradual refleja nuestra voluntad de avanzar hacia una gestión climática más madura, transparente y alineada con las mejores prácticas internacionales.

• **Nota 19| Omisión de los contenidos GRI 102-7 / GRI 13.1.7:** Por el momento, no medimos las emisiones de alcance 3.

• **Nota 20| GRI 13.8.4:** La gestión de residuos en buques es externa a la gestión de Molinos, siendo exclusiva responsabilidad de su capitán; por lo que no llevamos datos e indicadores puntuales en relación con este punto.





Índice de contenidos SASB – Productos agrícolas 2023

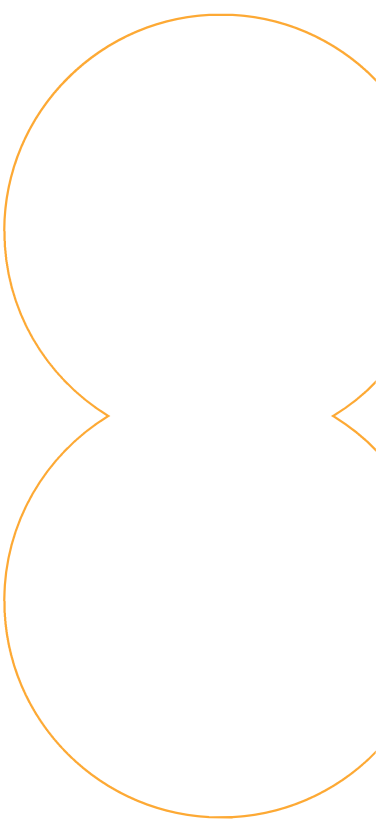
Temas materiales relacionados	Tema SASB	Parámetro	Página
Reducción de emisiones	Emisión de gases de efecto invernadero	FB-AG-110a.1 Emisiones mundiales brutas de alcance 1	70
		FB-AG-110a.2 Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	70-72
		FB-AG-110a.3 Combustible de la flota consumido, porcentaje renovable	No disponible
Uso eficiente de los recursos - Energías renovables	Gestión de la energía	FB-AG-130a.1 (1) Energía operativa consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	68; 69
Uso eficiente de los recursos		FB-AG-140a.1 (1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	66
Economía circular de los residuos y efluentes	Gestión del agua	FB-AG-140a.2 Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	No disponible
		FB-AG-140a.3 Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua	Nota 1
Productos y servicios de calidad	Seguridad alimentaria	FB-AG-250a.1 Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI): (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves	22
Certificaciones y trazabilidad de insumos y materias primas		FB-AG-250a.2 Porcentaje de productos agrícolas procedentes de proveedores certificados por un programa de certificación de seguridad alimentaria reconocido por la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI)	40; 42
Productos y servicios de calidad		FB-AG-250a.3 (1) Número de retiradas emitidas y (2) cantidad total de productos alimentarios retirados	24
Salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad de la fuerza laboral	FB-AG-320a.1 (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para (a) empleados directos y (b) empleados temporales y migrantes	81



Temas materiales relacionados		Tema SASB	Parámetro	Página
Certificaciones y trazabilidad de insumos y materias primas	Impactos ambientales y sociales de la cadena de suministro de ingredientes		FB-AG-430a.1 Porcentaje de productos agrícolas obtenidos que están certificados según una norma ambiental o social de un tercero, y porcentajes por norma	42
			FB-AG-430a.2 Auditoría de la responsabilidad social y ambiental de los proveedores: (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves	Nota 2
			FB-AG-430a.3 Análisis de la estrategia para gestionar los riesgos ambientales y sociales resultantes de los cultivos por contrato y del aprovisionamiento de productos básicos.	Nota 3
Productos y servicios de calidad	Gestión de los OGM	Suministro de ingredientes	FB-AG-430b.1 Análisis de las estrategias para gestionar el uso de organismos modificados genéticamente (OMG)	No disponible
Desempeño económico financiero	Suministro		FB-AG-440a.1 Identificación de los cultivos principales y descripción de los riesgos y oportunidades que presenta el cambio climático	34
Certificaciones y trazabilidad de insumos y materias primas			FB-AG-440a.2 Porcentaje de productos agrícolas que proceden de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Nota 4

Métricas de actividad:

Métrica	Parámetro	Página
Producción por cultivo principal (t)	FB-AG-000.A	9; Nota 5
Número de instalaciones de procesamiento	FB-AG-000.B	6
Superficie total bajo producción activa	FB-AG-000.C	No aplica
Costo de los productos agrícolas adquiridos externamente	FB-AG-000.D	Nota 5





Notas al índice de contenidos SASB

• **Nota 1 | SASB FB-AG-140a.3:** Durante el período 2025–2026 no se registraron incidentes, desvíos ni no conformidades vinculados al cumplimiento de permisos, estándares o regulaciones aplicables a la cantidad o calidad del agua.

• **Nota 2 | SASB FB-AG-430a.2:** Actualmente no contamos con un sistema de auditorías socioambientales formales que clasifique hallazgos en no conformidades importantes o leves, ni con tasas asociadas de acciones correctivas.

Sin embargo, aplicamos mecanismos de control al inicio de la relación comercial, que incluyen:

- firma obligatoria del Código de Conducta
- declaración de vínculos con funcionarios públicos
- verificación de requisitos legales, fiscales y del Régimen Agropecuario
- monitoreo satelital del polígono productivo en provincias del norte para validar cumplimiento de OTBN, ISCC, 2BSvs y EPA

A medida que avanzamos en trazabilidad y adopción de estándares como VISEC, esperamos fortalecer la capacidad de evaluación y seguimiento socioambiental en origen.

• **Nota 3 | SASB FB-AG-430a.3:** Gestionamos los riesgos ambientales y sociales asociados al aprovisionamiento de soja mediante un enfoque basado en certificaciones internacionales, verificación documental y monitoreo satelital.

Nuestra estrategia incluye:

- cumplimiento pleno de la Ley de Bosques Nativos 26.331 y de los ordenamientos territoriales provinciales (OTBN)
- certificaciones ISCC, RTRS, 2BSvs y RFS II, que permiten trazar hasta las fincas el 15% del volumen originado
- monitoreo satelital del polígono productivo en provincias del norte para validar ausencia de

- deforestación

- participación activa en VISEC, plataforma multisectorial que desarrolla un sistema de Monitoreo, Reporte y Verificación (MRV) para garantizar trazabilidad desde el campo hasta el puerto

- abastecimiento mayoritario desde la Pampa Húmeda, región libre de deforestación, lo que reduce significativamente la exposición al riesgo

Este enfoque nos permite anticipar los requisitos de la normativa EUDR 1115/23, que será exigible en la Unión Europea desde diciembre de 2026.

• **Nota 4 | SASB FB-AG-440a.2:** Actualmente no contamos con una evaluación formal del porcentaje de productos agrícolas provenientes de regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto. Sin embargo, la mayor parte de nuestro abastecimiento proviene de la Pampa Húmeda, región que no presenta niveles elevados de estrés hídrico según clasificaciones internacionales. A medida que avanzamos en trazabilidad y adopción de herramientas como VISEC, esperamos fortalecer nuestra capacidad de análisis geográfico y ambiental en origen.

• **Nota 5 | SASB FB-AG-000.A y FB-AG-000.D:** No se reportan en este ejercicio debido a que la información requerida involucra datos comerciales sensibles y estratégicos, cuya divulgación podría afectar la competitividad de la compañía.



Alcance y lineamientos del Reporte

[GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-5, 2-14]

Este es el **10° Reporte de Sustentabilidad** de Molinos agro S.A. y abarca el ejercicio económico comprendido entre el 1° de abril de 2025 y el 31 de marzo de 2026. Somos una compañía argentina constituida como sociedad anónima e inscripta en la Inspección General de Justicia. Desde el 19 de junio de 2017, nuestras acciones cotizan públicamente en la Bolsa de Comercio de Buenos Aires bajo el régimen de oferta pública.

Nuestro objetivo al presentar este Reporte es **dar cuenta de cómo gestionamos los riesgos y oportunidades que atraviesan nuestro negocio**, asegurando la continuidad operativa y, al mismo tiempo, gestionando los impactos que generamos sobre las personas, las comunidades y el ambiente. Este Reporte también muestra el progreso alcanzado en relación con los **Objetivos de Sustentabilidad** que nos propusimos hacia 2030, que orientan nuestras decisiones y nos permiten evaluar de manera consistente nuestra evolución año a año.

Ciclo de elaboración de informes: anual

Verificación externa: Los datos financieros fueron verificados externamente; los datos no financieros no cuentan con verificación externa.

Fecha de publicación: agosto 2026

Alcance: las entidades que forman parte de los estados financieros son: Molinos agro S.A., Molinos Overseas Commodities S.A., Patagonia Bio Energía Holdings 1, S.L., Patagonia Bio Energía Holdings 2, S.L., Renova S.A.
Este reporte de sustentabilidad abarca solamente a Molinos agro S.A.

Validación: Este documento fue aprobado por nuestra Alta Dirección.

Lineamientos que guían nuestra gestión y este Reporte

Nuestra gestión de sustentabilidad y la elaboración de este Reporte se basan en los siguientes estándares y marcos:

- **Estándares GRI** (Global Reporting Initiative) y su **suplemento sectorial GRI 13**: Agricultura, Acuicultura y Sectores Pesqueros 2022
- Estándar **SASB – Productos Agrícolas**, para fortalecer la comparabilidad sectorial y la mirada financiera de la sostenibilidad
- **Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS) y Metas 2030, utilizando la herramienta SDG Compass (Pacto Global de Naciones Unidas, GRI, WBCSD)
- **Resolución General 1115/2026 de la Comisión Nacional de Valores (CNV)**, que establece requerimientos de transparencia y divulgación para compañías con oferta pública, y que orienta la presentación de nuestros Objetivos de Sustentabilidad y el seguimiento de su progreso.



+ Acerca de Molinos agro + Sustentabilidad del negocio + Abastecimiento agrícola sostenible + Personas y comunidad + Cuidado ambiental + **Información técnica del reporte**

Contacto

Esperamos tus opiniones, sugerencias o consultas vinculadas con la gestión presentada en este Reporte en sustentabilidad@molinosagro.com.ar

Las versiones anteriores del Reporte están disponibles en www.molinosagro.com.ar





MOLINOS agro

— 10º ANIVERSARIO —

MÁS DE 100 AÑOS EN LA INDUSTRIA

Conocé más sobre nosotros
www.molinosagro.com.ar



Coordinación general

Gerencia de Asuntos Corporativos, Molinos agro S.A.

Asesores externos

Punto ESG | www.puntoesg.com

